

# COMUNE DI SOAVE

*Provincia di Verona*

## REVISORE UNICO DEI CONTI

**Verbale n. 19 del 09.09.2017**

Il giorno 9 settembre 2017, alle ore 9.00, il sottoscritto Revisore Unico dei Conti dell'Ente Dr. Luca Franchetto, si è recato presso la sede del proprio studio in Tombolo (PD), Via E. Montale n. 14/C-2, per procedere con il seguente ordine del giorno:

1. parere sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto "*Piano Triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019 – aggiornamento*", ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), numero 1), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 19, comma 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
2. Varie ed eventuali.

1. In merito al primo punto all'ordine del giorno, il Revisore:

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, il quale prevede che "*... gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ...*";

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 4 aprile 2017 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale periodo 2017 – 2019 ed aggiornamento della dotazione organica, sulla quale l'Organo di revisione ha espresso il proprio parere con verbale n. 7 del 4 aprile 2017;

PREMESSO che con verbale n. 17 del 5 agosto 2017 il sottoscritto aveva rilasciato il proprio parere sulla proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 101 in data 15 luglio 2017 ad oggetto "*Piano Triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019 – aggiornamento*";

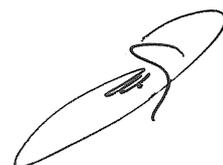
RICEVUTO in data 8 settembre 2017 la nota del Responsabile dell'Area Amministrativa con la quale si comunicava che la citata proposta di deliberazione n. 101 in data 15 luglio 2017 ad oggetto "*Piano Triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019 – aggiornamento*" allegata alla richiesta di parere inviata con nota prot. n. 12361 del 15 luglio 2017 è stata archiviata;

RICEVUTO in data 4 settembre 2017 la richiesta di parere sulla proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 123 in data 4 settembre 2017 ad oggetto "*Piano Triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019 – aggiornamento*";

DATO ATTO che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTO:

- gli art. 89, 90 e 91 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- l'art. 30, comma 1 e 2-bis, l'art. 33, commi 1 e 2 e l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- l'art.1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;



- l'art. 9 e 14, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'art. 3, comma 5-bis, e l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015);
- l'art. 4, comma 3, del d.l. 19 giugno 2015, n. 78, convertito dalla legge 6 agosto 2015, n. 125;
- l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);
- l'art. 16 del d.l. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;
- il d.l. 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96;
- la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22.02.2011;
- la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti;

RAMMENTATO che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della legge n. 150/2009;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 18 febbraio 2017 l'ente ha adottato il piano di azioni positive per il triennio 2017–2019;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 14 marzo 2017 l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, del d.lgs. 165/2001;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 21 luglio 2017 l'ente ha approvato il piano delle performance per l'anno 2017;

ESAMINATO il testo della citata proposta deliberazione;

PRESO ATTO che:

- la per l'anno 2017 viene ora previsto l'assunzione di una risorsa categoria D, posizione ec. 1, mediante l'attivazione della procedura della mobilità, a seguito della richiesta di nullastata alla mobilità esterna della dipendente Dott.ssa Enrica Aldegheri, con profilo professionale assistente sociale;
- la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2017 e del bilancio pluriennale;

PRESO ATTO che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in esame è corredata dei pareri di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

RISCONTRATO che:

- l'ente ha confermato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate, confermando che non sussistono situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria;
- l'ente rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come attestato nel citato provvedimento (con il rispetto del vincolo della riduzione della spesa per il personale nei termini definiti dal citato art. 1, comma 557, della legge n. 266/2006);
- l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2016, ai sensi dei commi da 707 a 734, dell'art. 1, della legge n. 208/2015;
- l'ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità;
- l'ente ha approvato il Piano delle performance per l'anno 2017;
- l'ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

per tutto quanto sopra espresso, a seguito dell'istruttoria svolta;

**e s p r i m e**

parere favorevole alla proposta di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), numero 1), del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001, invitando in ogni caso l'Ente ad effettuare una costante opera di monitoraggio e di contenimento in termini assoluti della spesa del personale nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Il presente atto annulla e sostituisce il precedente parere reso con verbale n. 17 del 5 agosto 2017.

Dei documenti esaminati nel presente verbale verrà conservata copia ad uso interno dell'organo di controllo stesso.

Alle ore 10.20 il Revisore chiude la verifica, previa stesura e sottoscrizione del presente verbale.

Tombolo, li 9 settembre 2017

**Il Revisore dei Conti**

*Dr. Luca Franchetto*

