



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **CINQUE** del mese di **MAGGIO**, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MAZZI GIANLUIGI	SINDACO	Presente
CIMICHELLA MONIA	Vice Sindaco	Assente
BIANCO GIOVANNI	Assessore	Assente
DALLA VALENTINA GIANFRANCO	Assessore	Presente
MERZI ROBERTO	Assessore	Presente
CATALANO ELENA	Assessora	Presente

Partecipa all'adunanza il/la SEGRETARIO GENERALE **SCARPARI EMILIO**

Constatato legale il numero degli intervenuti, il/la SINDACO **MAZZI GIANLUIGI** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “**Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025**”;

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l’emanazione di tale provvedimento;

RITENUTO di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

TENUTO CONTO dei pareri favorevoli resi ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “**Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025**”, di seguito riportata quale parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

* * *

Inoltre, la Giunta comunale, in ragione della motivazione indicata al punto 6 della proposta approvata, con separata votazione unanime e palese, resa per alzata di mano,

DELIBERA

2. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



Settore:

Servizio: SEGRETERIA GENERALE

**PROPOSTA N. 54 DEL 20-04-23 DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-
2025.**

IL SINDACO

Premesso che:

l'art. 6, commi da 1 a 4 del D.L. 9.6.2021 n. 80 convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113, stabilisce che:

- "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.lgs. 27.10.2009 n. 1520 e della Legge 6.11.2012 n. 190.*
- 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.lgs. 27.10.2009 n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale del fabbisogno di personale, di cui all'art. 6 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lett. b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in*



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona



REGIONE VENETO

conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.lgs 27.10.2009 n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.lgs 20.12.2009 n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del sopracitato art. 6 pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;

l'art. 6, comma 5, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30.12.2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla L. n. 25.2.2022 n. 15, stabilisce che:

“5. Entro il 31.3.2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'art. 17, comma 2, della L. 23.8.1988 N. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.lgs. 28.8.1997 n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;

l'art. 6, comma 6, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30.12.2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla L. n. 25.2.2022 n. 15, stabilisce che:

“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.lgs. 28.8.1997 n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite le modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

l'art. 6, comma 7, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113, stabilisce che:



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’art. 10, comma 5, del D.lgs. 27.10.2009 n. 150, ferme restando quelle previste dall’art. 19, comma 5, lett. b), del D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11.8.2014 n. 114”;

l’art. 6, comma 8, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113, stabilisce che:

“8. All’attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell’attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l’individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale e metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei Sindaci o delle Conferenze metropolitane”;

Preso atto che:

in data 30.06.2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, comma 2, del D.lgs. 28.8.1997 n. 281, del 02.12.2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il D.P.R. n. 81, ad oggetto *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* di cui all’art 6, comma 5, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2021, n. 113;

in data 30.06.2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, comma 2, del D.lgs. 28.8.1997 n. 281, del 09.02.2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del D.L. 9.6.2021 N. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021, n. 113;

Rilevato che:

il D.P.R. del 30.6.2022 n. 81 ad oggetto *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30.06.2022, stabilisce:

all’art. 1, comma 1, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del D.lgs. 30.3.2001 n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, comma 2, del D.lgs. 30.3.2001, n. 165;
- 3) Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell’automazione d’ufficio, di cui all’art. 2, comma 594, lett. a) della L. 24.12.2007 n. 244;
- 4) Piano della performance, di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del D.lgs. 27.10.2009, n. 150;



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona



REGIONE VENETO

- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della L. 6.11.2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della L. 7.8.2015, n. 124;
- 7) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, di D.lgs. 1134.2006, n. 198;

all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.lg. 18.8.2000, n. 267 che recitava *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 27.10.2009 n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169 del D.lgs. 8.8.2000 n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del medesimo D.lgs. e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 27.10.2009 n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2021, n. 113;

il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti stabilisce:

all'art. 2, comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

1. SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

2. SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- a) Sottosezione di programmazione VALORE PUBBLICO: ai sensi dell'art. 3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione;
- b) Sottosezione di programmazione PERFORMANCE: ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. b), la presente sottosezione di programmazione è predisposta secondo quanto previsto al Capo II del D.lgs. n. 150/2009 ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;
- c) Sottosezione di programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA: ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. c), la presente sottosezione di programmazione, è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona



REGIONE VENETO

obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della L. 6.11.2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. 6.11.2012 n. 190 e del D.lgs. 14.3.2013 n. 33.

3. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) Sottosezione di programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA: ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. a), la presente sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
- b) Sottosezione di programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE: ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), la presente sottosezione di programmazione indicata, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;
- c) Sottosezione di programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGGI DEL PERSONALE: ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. c), la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

4. SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 5, la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009 n. 150 per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

All'art. 2, comma 2, che *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lett. da a) a g) del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2021, n. 113"*;

all'art. 7, comma 1, che *"Ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2021 n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo di cui all'art. 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del*



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art. 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;*

le Linee guida emanate dall'ANCI (QUADERNO N. 37) precisano che tale norma, che ha carattere speciale ed è rivolta agli Enti locali, va letta – supportata anche dall'interpretazione data dal Presidente dell'ANAC nel comunicato del 17 gennaio 2023 – nel senso che il differimento di 30 giorni deve essere computato dalla data ultima di adozione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe; attualmente la data di approvazione del bilancio di previsione è stabilita al 31.05.2023 e pertanto il termine per l'approvazione del PIAO al 30.06.2023;

all'art. 9, che *“Ai sensi dell'art. 6, comma 8, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2021 n 113, gli Enti Locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei Sindaci o delle Conferenze metropolitane”;*

all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta comunale;

Dato atto che con delibere consiliari n. 10 e n. 11 del 28.02.2023 sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al DUP 2023-2025 e il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

alla data del 31.12.2022 il Comune di Sona ha più di 50 dipendenti pertanto il PIAO 2023-2025 verrà redatto secondo le modalità ordinarie e, non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.lgs. n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione PNA e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, è predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e viene approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona



REGIONE VENETO

concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata, per la parte relativa alle azioni da effettuare nelle regioni, negli enti strumentali regionali, negli enti del Servizio sanitario regionale e negli enti locali e pertanto i singoli Enti non hanno competenze o oneri specifici se non quelli relativi a:

- dare attuazione alle misure contenute nel piano;
- fornire supporto alle attività del Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, se richiesto;
- rispondere ad eventuali osservazioni contenute nei verbali di sopralluogo del Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica, entro tre giorni;
- comunicare al Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica, entro quindici giorni, delle misure attuative, adottate per realizzare il Piano;

Visti:

il D.lgs. 30.3.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

il D.lgs. 27.10.2009 n. 150 (Attuazione delle L. 4.3.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

la L. 6.11.2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

il D.lgs. 14.3.2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";

il D.lgs. 25.5.2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della L. 7.8.2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della L. 6.11.2012 n. 190 e del D.lgs. 14.3.2013 n. 33, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

il D.lgs. 8.3.2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art. 1, commi 79 e 50, della L. 6.11.2012 n. 190";

la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e L'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013–2016;

il D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11.8.2014 n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



la deliberazione n. 1064 del 13.11.2019, con la quale l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;

gli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 02.02.2022;

il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022-2024;

la L. 7.8.2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'art. 14;

la L. 22.5.2017 n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il Capo II;

il D.lgs. 11.4.2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005 n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'art. 48;

la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del ministro per le pari opportunità del 4.3.2011 (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, L. 4.11.2010 n. 183");

la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1.6.2017 n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della L. 7.8.2015 n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);

la direttiva n. 2/2019 del 26.6.2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche);

le Linee guida del 30.11.2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

la L. 24.12.2007 n. 244 recante "Disposizione per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2008)", ed in particolare l'art. 2, comma 594, lett. a) che disciplina il "Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio";

il D.L. 7.3.2005 n. 82 recante "Codice dell'Amministrazione digitale" e, in particolare, l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10.12.2021;

il D.L. 9.6.2021 n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113;

il D.L. 30.12.2021 n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” che, all’art. 1, comma 12, modifica il D.L. 9.6.2021 n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31.01.2022 al 30.04.2022;

il D.L. 30.4.2022 n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” convertito, con modificazioni, in L. 29.6.2022 n. 79, che ha fissato al 30.06.2022, il termine per la prima adozione del PIAO;

l’art. 4 della L. 5.6.2003 n. 13;

il D.L. 24.3.2022 n. 24;

il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera G.C. n. 5 del 26.02.1996 e ss.mm.ii.;

il TUEL, D.lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38 e il vigente Statuto comunale;

il Regolamento di contabilità del Comune di Sona;

Visto il verbale n. 45 del 13.04.2023 – pervenuto con nota prot. n. 15882 del 20.04.2023 - con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti assevera il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio 2023-2025 a seguito di adozione del piano di fabbisogno personale 2023-2025 ed esprime parere favorevole sul piano dei fabbisogni del personale 2023-2025 contenuto nel PIAO alla sezione 3.3;

Preso atto che:

- in data 30.03.2023 si è riunito il CUG il quale ha esaminato la proposta di Piano delle Azioni positive 2023 – 2025 presentando le opportune proposte e osservazioni del quale si è tenuto debito conto nella stesura del Piano stesso come risulta dal verbale della riunione;
- con prot. n. 16231 del 24.04.2023 è stata inviata alla RSU e OO.SS informativa ai sensi dell’art. 4, c. 5, del CCNL 16.11.2022 relativa al fabbisogno triennale di personale e piano della formazione 2023-2025; entro il termine assegnato è pervenuta richiesta di incontro (con nota prot. n. 16601 del 26.04.2023) incontro che si è svolto in data 28.04.2023 le cui risultanze sono state riassunte nel verbale della riunione stessa con nota prot. n. 16862/2023; la principale richiesta riguarda la necessità di incrementare la dotazione organica del Comune rispetto l’attuale dimensionamento, ritenuto non adeguato rispetto ai fabbisogni;

PROPONE



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



- 1) Di prendere atto ed approvare quanto esposto in premessa per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lett. da a) a g), del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2021 n. 113;
- 4) Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente"> sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113;
- 5) Di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato con il presente atto, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6.8.2021 n. 113;
- 6) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 al fine del rispetto dei tempi di adozione previsti dalla normativa citata.



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



Proposta di delibera della GIUNTA COMUNALE n. 54 del 20-04-23 ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Lgs. 18.8.2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

SONA, 04-05-2023

**IL SEGRETARIO GENERALE
f.to SCARPARI EMILIO**

Firma apposta digitalmente sul documento originale
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE

SONA, 04-05-2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to VENTURA SIMONETTA**

Firma apposta digitalmente sul documento originale
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona

REGIONE VENETO



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL/LA PRESIDENTE
MAZZI GIANLUIGI**

Documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL/LA SEGRETARIO GENERALE
SCARPARI EMILIO**

Documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato
