



Copia informatica ad uso amministrativo

DECRETO N. 27 DEL 28-12-2021

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 50, del D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare il comma 10, il quale attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D.Lgs. 09.04.2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico ed in particolare gli artt. 3, 9, 12;
- la deliberazione G.C. n. 6 del 22.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa del Comune di Sona;
- la deliberazione G.C. n. 11 del 29.01.2019, con la quale è stata approvata la Metodologia per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Sona in attuazione degli artt. 13 e segg. del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Considerate le Linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato approvate con delibera C.C. n. 32 del 29.06.2018;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 44 del 29.09.2020, esecutiva ai sensi di legge, di presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 04.02.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 04.02.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 04.02.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG 2021-2023 relativamente all'attribuzione ai Responsabili di Settore delle risorse finanziarie per la gestione dei servizi assegnati;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 26.02.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PEG 2021-2023 ed il Piano delle



Performance 2021–2023 comprendente gli obiettivi qualificanti relativi al triennio di riferimento e gli obiettivi di mantenimento assegnati a ciascun Settore;

Considerato che:

- il Comune di Sona ha istituito posizioni di lavoro di cui all'art. 13, c. 1, lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa;
- le posizioni organizzative del Comune di Sona corrispondono alle unità organizzative di massima dimensione dell'Ente e sono denominate "Settori";
- le posizioni organizzative operano con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto ed in esecuzione degli indirizzi di governo. La titolarità delle stesse comporta l'assunzione diretta della responsabilità del raggiungimento di obiettivi prefissati e dei risultati attesi ed è caratterizzata da contenuti di particolare professionalità;

Richiamato l'art. 3 della sopra citata Metodologia nel quale vengono definiti i Criteri generali per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa, ai quali il Sindaco deve attenersi nella individuazione dei soggetti da nominare;

Considerato che in data 31.12.2021 cesserà dal servizio il dipendente Geom. Bosio Marco, nominato Responsabile del Settore Gestione del Territorio con decreto n. 11/2021;

Ravvisata la necessità di provvedere alla nomina del Responsabile del Settore Gestione del territorio a partire dal 01.01.2022 e di affidare il relativo incarico di posizione organizzativa, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, c. 1, lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed in particolare gli artt. 13 e seguenti inerenti la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

Richiamato in particolare l'art. 17 "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative", comma 3, che prevede una deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2;

Ritenuto, ai sensi del sopra citato art. 17, comma 2, del CCNL 21.05.2018, conferire in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, l'incarico di posizione organizzativa a personale di Categoria C, essendo verificate le seguenti condizioni richieste:

- il Comune di Sona è un Comune privo di posizioni dirigenziali;
- nel caso in specie, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in categoria D, non si ravvisa la possibilità di attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, intendendo per carenza delle competenze professionali la mancanza della necessaria e adeguata esperienza professionale nelle materie trattate nel Settore Gestione del Territorio che consenta la continuità dell'attività amministrativa in corso presso il Settore stesso;
- si riscontra la necessità di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, stante la cessazione dell'attuale Responsabile, e tenuto conto che la procedura di mobilità esterna per la copertura del posto in argomento, ancorchè sia stata iniziata, alla



data attuale risulta non ancora conclusa;

Valutato il personale inquadrato nella categoria C in relazione ai seguenti requisiti:

- a) esperienza lavorativa maturata nell'Ente o presso altri Enti pubblici in posizioni di lavoro che richiedano significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) preparazione culturale adeguata, corredata da titoli di studio relativi alle materie concernenti l'incarico assegnato;
- c) capacità di gestione dei gruppi di lavoro;
- d) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire.

Considerato che il dipendente Sabaini Davide, ricopre dal 10.01.2000 il profilo professionale di Istruttore tecnico, Cat. C, presso il Settore Gestione del Territorio, e nel corso del tempo ha acquisito l'esperienza professionale nella molteplicità delle materie trattate dal Settore in cui è incardinato, grazie alla quale può garantire temporaneamente la prosecuzione dell'attività inerente lo stesso;

Riconosciuto pertanto nel dipendente Geom. Sabaini Davide il possesso dei requisiti richiesti e sopra riportati, e ritenuto conseguentemente di conferire allo stesso, in via eccezionale e temporanea, l'incarico di posizione organizzativa relativa al Settore Gestione del Territorio dal 01.01.2022 per un periodo massimo di 6 mesi;

Richiamato altresì il comma 4 del richiamato art. 17, ai sensi del quale i Comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;

Acquisita la dichiarazione – prot. n. 45499 in data 27.12.2021 - da parte del dipendente individuato in ordine all'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;

DECRETA

1. Di nominare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il Geom. **SABAINI Davide**, Istruttore tecnico, Cat. C, Responsabile del **SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO** e di affidare allo stesso il relativo incarico di posizione organizzativa, con **decorrenza 01.01.2022** e fino **al 30.06.2022**;
2. Di dare atto che tale incarico può essere conferito per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;
3. Di conferire al nominato Responsabile di Settore le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e precisamente tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con il Piano esecutivo di gestione - Piano delle



Performance, con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico relativamente al Settore e servizi attribuiti, nonché compiti derivanti dallo Statuto, dai Regolamenti dell'Ente e dalle Leggi;

4. Di delegare al nominato Responsabile di Settore i poteri attribuiti al Titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, per i trattamenti di competenza dell'unità organizzativa diretta;
5. Di stabilire che in caso di assenza o impedimento, anche temporanei, il nominato Responsabile è sostituito dal Responsabile del Settore Lavori Pubblici;
6. Di attribuire all'incaricato di posizione organizzativa di cui trattasi la retribuzione di posizione e di risultato quantificate secondo la disciplina vigente e gli atti attuativi approvati.

DISPONE

- La notifica: al dipendente nominato nel presente decreto.
- La comunicazione: alla Giunta comunale, al Segretario generale ed a tutti i dipendenti.

IL SINDACO

f.to MAZZI GIANLUIGI

firma apposta digitalmente sull'originale documento
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.