

OBIETTIVO INNOVATIVO

RESPONSABILE		SERVIZIO	SISTEMA PREMIANTE	
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE SEGRETERIA	PREMIO STANZIATO ANNO 2017	% raggiungimento obiettivo
			€ 750,00	
Titolo Obiettivo: PROGETTO IN RETE PER L'OFFERTA DI LAVORO DI PROSSIMITA' - PORTALE LAVOROQUI				
Descrizione Obiettivo:		In un contesto in cui la crisi economica continua a fra sentire i suoi effetti sia sull'attività delle aziende che nella vita dei cittadini, il Comune di Sona intende promuovere delle iniziative finalizzate a stimolare il mercato del lavoro favorendo l'incontro tra la domanda e l'offerta di occupazione. A tal fine il Comune di Sona ha sviluppato un portale informatico denominato LAVOROQUI; l'obiettivo è quello di dare attuazione e gestire tale portale nel quale le aziende possono pubblicare le proprie ricerche di personale e i lavoratori che cercano occupazione possono, da un lato, pubblicare il proprio curriculum e, dall'altro, avere visione delle richieste che già sono presenti. L'utilizzo del citato portale è completamente gratuito per gli utilizzatori, aziende e cittadini, e vuole rappresentare una significativa esperienza di sostegno al lavoro di prossimità, nella convinzione che la ridotta distanza tra la residenza del lavoratore e la sua sede di lavoro, sia un fattore positivo sia per gli uni che per gli altri.		
Durata: anno 2017				
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Attività di formazione in merito al funzionamento, all'utilizzo e all'accreditamento del portale LAVOROQUI.	5	Supporto alle ditte individuate per l'apertura dell'account.	
2	Individuazione aziende cui offrire la possibilità di utilizzo del portale in qualità di enti sperimentatori.	6	Attività di informazione rivolta anche ai cittadini.	
3	Predisposizione lettera di presentazione portale LAVORO QUI a società selezionate dell'ambito territoriale individuato ed invio.	7	Attività di verifica funzionalità portale ed eventuali proposte di miglioria/modifiche.	
4	Contatti con le aziende selezionate dopo 10 giorni circa dall'invio delle lettere di presentazione.			
CENTRO DI COSTO				
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE		CAPITOLO P.E.G.		IMPORTO
INDICATORI DI RISULTATO 2017				
n. dipendenti coinvolti nell'attività di formazione		n. 2		
n. aziende individuate e contattate		> 10		
n. account aperti		> 10		
n. cittadini supportati		> 5		

OBIETTIVO INNOVATIVO

RESPONSABILE		SERVIZIO		SISTEMA PREMIANTE									
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE SEGRETERIA		PREMIO STANZIATO ANNO 2017					% raggiungimento obiettivo				
				€ 750,00									
CRONOPROGRAMMA 2017													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL							
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO INNOVATIVO

RESPONSABILE		SERVIZIO	SISTEMA PREMIANTE		
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE SEGRETERIA	PREMIO STANZIATO ANNO 2017	% raggiungimento obiettivo	
			€ 750,00		
PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	%le a consuntivo	n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Responsabile di Settore				
C1	Moletta Marta	65,0%			
D	Righetti Lorena	10,0%			
C1	Speri Emanuela	10,0%			
C1	Melloni Elisa	15,0%			
		100,0%			
COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		