

PIANO DELLE PERFORMANCE 2018-2020

MISSIONE	PROGRAMMA DUP	Stakeholders	DUP: OBIETTIVI STRATEGICI 2018-2020	PROCESSI	Descrizione indicatori di performance	Indicatori di performance	Indicatori di performance al 31.12.2018	OBIETTIVI OPERATIVI	ANNO	AZIONI	posizione organizzativa responsabile	Descrizione indicatori di output	indicatori di output	indicatori di output al 31.12.18								
<b>MISSIONE 1: SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE</b>	<b>PROGRAMMA 10: RISORSE UMANE</b>	Uffici comunali e Collettività	<b>Favorire ed accrescere il ricorso ad attività di formazione del personale dipendente</b>		percentuale dipendenti che sostengono attività di formazione su totale dipendenti	> 50%		predisposizione Piano di formazione del personale	2018	Attività di formazione su contrattualistica pubblica in collaborazione con CUC	Segretario generale, Gasparini	giornate di formazione svolte	n. 3									
										organizzazione corso di formazione del personale operaio	Gasparini	giornate di formazione svolte	n. 2									
										adesione a progetto finanziato Regione Veneto per formazione in materia di lingue straniere: lingua inglese	Gasparini	dipendenti partecipanti	> n. 8									
										attività di formazione in merito previdenza complementare per dipendenti pubblici	Gasparini	giornate di formazione svolte	n. 1									
										approvazione e organizzazione corsi di formazione	Gasparini	corsi di formazione approvati	n. 20									
									<b>Migliorare la qualità e quantità dei servizi offerti</b>		soddisfazione utenza sulla generalità dei servizi offerti	> 92%		<b>gestire le funzioni del datore di lavoro</b>				Reinternalizzazione gestione cedolini paga	Gasparini	cedolini emessi	n. 900	
																		Dare applicazione al nuovo CCNL di cui si prevede l'approvazione nella prossima primavera	Gasparini	CCNL applicati	n. 1	
																		perseguire attività di comunicazione e informazione verso dipendenti e cittadini	Gasparini	n. comunicazioni	n. 6	
																		definizione CCDI 2018, parte normativa e parte economica	Segretario e Gasparini	contratti decentrati approvati	n. 1	
																		Adozione nuovo Regolamento per incentivi funzioni tecniche al D. Lgs. n. 50/2016	Gasparini	Regolamenti predisposti	n. 1	
			Applicazione Regolamento su rimborso spese legali	Gasparini	soggetti coinvolti	n. 3																
			Elaborazione proposta per nuova metodologia e scheda per valutazione performance individuali	Gasparini	proposte elaborate	n. 1																
			Approvazione e applicazione nuova metodologia graduazione posizioni organizzative	Gasparini	pesatura P.O.	n. 1																
			attuazione Piano triennale fabbisogno personale	Gasparini	nulla osta per mobilità esterna rilasciati	n. 1																
				Gasparini	procedure di mobilità esterna attivate	n. 2																
				Gasparini	riespansione orario di lavoro da part time a tempo pieno	n. 2																
				Gasparini	procedure di utilizzo dipendenti attivate	n. 3																
			<b>gestire le pratiche previdenziali</b>	dal 2015	Progetto Passweb: proseguo partecipazione a progetto dell'INPS di consolidamento banca dati posizioni assicurate	Gasparini	regolarizzazioni tramite Passweb	n. 12														
												<b>Prosecuzione progetto "Lavoro qui" per facilitare l'incontro della domande e delle offerte di lavoro del territorio</b>	dal 2017	Gestione e utilizzo piattaforma informatica presente sul sito del Comune	Gasparini	inserimenti effettuati	n. 10					
			<b>Rispetto disciplina vincolistica per spesa personale</b>		Rispettare vincoli normativi per spesa personale	spesa personale 2018 < media spesa personale 2011-2012-2103		<b>Impiego del personale con modalità flessibili</b>	2018	rendicontazione periodica rispetto limiti spesa personale	Gasparini									report prodotti	n. 2	
Utilizzo dipendenti condivisi tra i settori	Segretario generale, Gasparini	dipendenti utilizzati tra più settori								n. 2												
Riorganizzazioni interne per risolvere situazioni di criticità gestionali servizi	Segretario generale, Gasparini	riorganizzazioni effettuate								n. 2												
<b>Favorire accoglienza varie tipologie soggetti a supporto uffici senza costo aggiuntivo</b>		n. soggetti presenti rispetto al numero dipendenti totali	>15%		<b>Incrementare utilizzo altri soggetti (LPU, LSU, disoccupati, studenti)</b>	dal 2017	attivazione delle procedure e approvazione degli atti necessari all'accoglienza degli studenti di scuole superiori o università per periodi di alternanza scuola lavoro	Gasparini	convenzioni approvate	5												
							Gasparini	studenti accolti	8													