COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza II Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

ORIGINALE

N°79 Reg. delib.	Ufficio competente AFFARI GENERALI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/ 2024 D.L. n. 80/2021 PRIME INIZIATIVE.

Oggi **ventotto** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 09:30**,** nella Residenza Municipale, regolarmente convocata, dietro invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
AVV.RIGONI STERN ROBERTO	SINDACO	P
SELLA FRANCO	ASSESSORE	P
GIOS MONICA	ASSESSORE	P
DALLE AVE EGLE	ASSESSORE ESTERNO	P
LOBBIA NICOLA	ASSESSORE	P

5	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il **Segretario Comunale Sacco Stevanella Dr. Paolo.**

Il Sig. **AVV.RIGONI STERN ROBERTO** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta, ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/ 2024 D.L. n. 80/2021 PRIME INIZIATIVE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO) disponendo che:

  "Per assicurare la qualità' e la trasparenza dell'attività' amministrativa e migliorare la qualità' dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più' di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività' e organizzazione, di seguito denominato Piano..(omissis)…"

- il comma 6-bis del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, così come introdotto dal D.L. n. 228del 30 dicembre 2021 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett.1 del 30 aprile 2022, ha stabilito che in sede di prima applicazione il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 giugno 2022;

- in data 12 gennaio 2022 il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione ha deliberato di rinviare la data per l'approvazione del Piano triennale di prevenzionedella corruzione e della trasparenza, fissata al 31 gennaio di ogni anno dalla legge 6 novembre 2012 n. 190, per l'anno 2022, al 30 aprile, in questo modo allineando il termine a quello previsto per il PIAO nel quale confluiscono anche i contenuti del PTPCT;

Considerato che dalla lettura del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, e sulla base delle bozze dei decreti esplicativi della predetta norma, in corso di discussione parlamentare, ivi compresa la bozza di Linee guida per la compilazione, si evince che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione assorba nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatori: Piano della Performance, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni del personale, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano annuale e triennale della formazione, Piano delle Azioni Positive;

- pertanto sulla base di detta indicazione e tenuto conto che il Comune di Asiago ha meno di 50 dipendenti
  si assumono le presenti iniziative organizzative in attesa della emanazione del Decreto Ministeriale e del relativo schema semplificato di Piano.

SOTTOSEZIONE 2.1 – VALORE PUBBLICO

I risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici, sono stati ampiamente e puntualmente definiti nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 25/01/2022, in coerenza ed a declinazione della programmazione strategica contenuta.

Nel contempo, per porre in essere azioni finalizzate nel D.U.P. 2022/2024 alla piena accessibilità fisica e digitale da parte dei cittadini, anche ultrasessantacinquenni, è stato affidato ad operatore esterno il servizio per la messa in atto e progressiva costante implementazione del "progetto istanze on-line":

- con determinazione n.482 del 24.06.2021 sono state assunte misure organizzative per la messa in atto e progressiva e costante implementazione del progetto istanze on line;
- con direttive prot. 10932/2021 e n. 20502/2021 il Responsabile per la Transizione Digitale ha indicato il percorso per un progressivo implementamento della "piattaforma istanze on line";
- con deliberazione di G.C. n. 45 del 05.04.2022 sono stati definiti e diramati ai Responsabili "direttivi di accessibilità" compatibili con la specifica "applicazione" web dell'AGID.

SOTTOSEZIONE 2.2 – PERFORMANCE

Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 è già stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 25/01/2022 e, in coerenza con esso ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 art. 169, è stato elaborato individuando obiettivi gestionali da assegnare ai Responsabili di Area nel rispetto delle funzioni, ovvero obiettivi derivanti dalla rilevazione delle attività ordinarie e straordinarie.

Al fine di garantire il coordinamento tra gli strumenti di programmazione dell'Ente, gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, adottato con deliberazione G.C. n. 3 dell'11/01/2022, concorrono a costituire obiettivi gestionali dei Responsabili per il triennio 2022-2024.
Gli obiettivi saranno oggetto di rendicontazione, a consuntivo, da parte dei Responsabili per quanto di competenza, ai fini della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione della performance.
Ai sensi dell'art. 4 del Sistema di valutazione della performance, il Nucleo di Valutazione monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

SOTTOSEZIONE 2.3 – RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 è già stato adottato con deliberazione G.C. n. 3 del 11/01/2022 che, ai sensi della norma citata si intende parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione e di cui l'apposita sottosezione 2.3 - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA rappresenta il collegamento tra misure anticorruzione e obiettivi di performance.

Si segnala che nello stesso sono state sviluppate:

-valutazioni di impatto del contesto esterno per evidenziare se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente culturale, sociale ed economico possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi;

-valutazioni di impatto del contesto interno, dirette ad analizzare se la struttura organizzativa può influenzare l'esposizione della stessa a rischio corruttivo;

-mappatura dei processi, in ragione della natura e peculiarità dell'attività stessa;

-identificazione e valutazione dei rischi corruttivi, potenziali e concreti;

-progettazione delle misure per il trattamento del rischio;

-monitoraggio sulla attuazione delle misure;

-programma per l'attuazione della trasparenza.

SOTTOSEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Con la delibera di Giunta Comunale n. 171 del 7/12/2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 assieme alla attuale Dotazione Organica dell'Ente, si è pure preso atto che non risultano eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6,comma 2 e dell'art. 33 del DLgs 165/2021.

SOTTOSEZIONE 3.2 - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 13/06/2022 è stato approvato il Regolamento per la disciplina del lavoro agile (ex POLA).

Con deliberazione di Giunta Comunale n.20 del 20/01/2020 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022 – 2024, aisensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, in coerenza con quanto previsto dall'art. 6, comma 2 lett. g) del D.L.80/2021.

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Per quanto riguarda gli obiettivi di "Valore Pubblico" e "Performance", nel rispetto degli artt. 6 e 10 del DLgs 150/2009 il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (G.C. 59 del 9/04(2018) all'art. 4 prevede una attività di monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione e gli artt. 9 e 10 disciplinano la "Relazione sulla performance" come pure la struttura semplificata del "Piano della performance": unificato organicamente nel PEG e coerente con il DUP.

Inoltre, il medesimo "sistema di valutazione" con :

- l'art. 3 tra gli organi e soggetti coinvolti nel funzionamento del sistema di misurazione e valutazione, contempla che "anche i cittadini possono essere sentiti attraverso analisi periodiche…";
- l'art. 7, nel definire le performance organizzative, annovera tra i riferimenti anche "il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività";
- l'art.16, comma 6°, nella valutazione delle performance dei responsabili di Area, prevede che l'Organo di valutazione un riferimento collegato ai riscontri dei cittadini;
- l'art. 22 definisce le varie modalità per l'attivazione del concorso dei cittadini o degli utenti finali a fornire elementi utili alla misurazione delle performance organizzative.

Pertanto, con determinazione Reg. Gen. n. 768 del 04.10.2018 è stato attivato un sistema di monitoraggio del gradimento di due servizi comunali: servizio della Biblioteca Civica e Servizi Demografici, secondo dei questionari cartacei singolarmente adattati alle caratteristiche del servizio valutato.

Il Piano delle Azioni Concrete (art. 60-bis e 60-ter DLgs 165/2001) non è stato adottato, ritenendo questo adempimento disciplinato dai rapporti tra Dipartimento Funzione Pubblica-Nucleo della Concretezza e le Regioni, gli Enti strumentali regionali,gli enti del Servizio sanitario regionale.

Il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche (art. 2, comma 594 lett. a) Legge 244/2007) anch'esso non rientra più tra gli obblighi in quanto a decorrere dal 2020 hanno cessato di applicarsi per gli Enti Locali alcune disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi; ragione per cui, ai sensi dell'art. 57,comma 2 lett. e) del D.L.124/2019 tale Piano non è più dovuto.

Il Comune di Asiago ha un numero di dipendenti inferiore a 50, pertanto non è obbligato alla adozione del PIAO; ma al momento attuale non sono state ancora emanate le indicazioni ministeriali per la redazione di un Piano in forma semplificata.

Ed ancora, al momento attuale non è stato pubblicato il DPR che dispone la soppressione degli adempimenti assorbiti nel PIAO e pertanto, si ritiene **doveroso ed in linea con il principio costituzionale della economicità della azione amministrativa** adottare un provvedimento ricognitivo ,e non ripetitivo, dell'osservanza degli obblighi ricognitivi e pianificatori comunque già assunti dal Comune di Asiago , nel rispetto della ancora vigente normativa di riferimento.

Visti il parere di regolarità tecnica ed amministrativa del Segretario Generale, che svolge la funzione di coordinamento prevista dall'art. 97 del TUEL, ed assomma in sé pure il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, di Responsabile della Transizione Digitale;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile finanziario ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

Richiamati:
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il d.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- il d.lgs. n. 150/2009;
- il d.lgs. n. 198/2006;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il 'Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024', attuando un preciso e puntuale riferimento e rinvio ai provvedimenti pianificatori comunque già adottati:

A. <u>VALORE PUBBLICO</u>

- Documento Unico di Programmazione 2022/2024 - deliberazione di C.C. n. 57 del 30.12.2021;
- Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 - deliberazione di G.C. n.15 del 25/01/2022
- Accessibilità fisica e digitale dei cittadini - determinazione n.482 del 24/06/2021
- Misure organizzative - determinazione Reg. Gen. n. 482 del 24.06.2021
- Progressiva implementazione della "piattaforma istanze on-line" direttive prot. n. 10932/2021 e n. 20502/2021
- Obiettivi di accessibilità compatibili con la specifica "applicazione" web dell'AGID - deliberazione di G.C. n. 45 del 05.04.2022

<u>B. PERFORMANCE</u>

- Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024- deliberazione di .C. n.15 del 25/01/2022
- Sistema di misurazione e valutazione performance – deliberazione di G.C. n. 59 del 9/04/2018

<u>C. RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</u>

- PTPCT 2022/2024 – deliberazione di G.C. n. 3 dell'11/01/2022

<u>D. ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO</u>

- Fabbisogno del personale 2022/2024 – deliberazione di G.C. n. 171 del 7/12/2021
- Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 – deliberazione di G.C. n.20 del 20/01/2020

<u>E. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</u>

- Regolamento per la disciplina del lavoro agile – deliberazione n.73 del 13/06/2022

<u>F. MONITORAGGIO</u>

- monitoraggio periodico del Nucleo di valutazione (art.4 del Sistema di misurazione e valutazione performance)
- Piano della performance unificato con PEG e con DUP (art.11 del Sistema di misurazione e valutazione performance)
- Relazione annuale della performance (art.9 Sistema di misurazione e

valutazione performance)

- sistema di customer satisfation degli utenti – determinazione n.768 del 4/10/2018.

2. di comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblicaai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 per la pubblicazione sul relativo portale;

3. di demandare a successivo provvedimento le integrazioni e le modifiche che si rendessero necessarie nell'osservanza dello schema semplificato di Piano approvato dal Decreto Ministeriale di futura emanazione;

Con successiva e separata votazione il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4 delD.Lgs. 267/2000.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/ 2024 D.L. n. 80/2021 PRIME INIZIATIVE.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
SINDACO AVV.RIGONI STERN ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Sacco Stevanella Dr. Paolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza II Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/ 2024 D.L. n. 80/2021 PRIME INIZIATIVE.

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*";

*per la motivazione indicata con nota:

Data 23-06-2022

Il Responsabile del servizio
Sacco Stevanella Dr. Paolo
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza II Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/ 2024 D.L. n. 80/2021 PRIME INIZIATIVE.

Regolarita' Contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 24-06-2022

Il Responsabile del servizio
Costantini Stefano
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza II Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 79 del 28-06-2022

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/ 2024 D.L. n. 80/2021 PRIME INIZIATIVE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 14-07-2022 con numero di registrazione all'albo on-line 854 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del'art. 32 della legge 69/2009.

COMUNE DI ASIAGO li 29-06-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA
Piazza II Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 79 del 28-06-2022

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/ 2024 D.L. n. 80/2021 PRIME INIZIATIVE.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ASIAGO li 10-07-2022

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)