

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2020
CONNESSO AL CCI TRIENNIO 2019/2021
ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 1 DEL CCNL 21/05/2018 PER
COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Sottoscrizione definitiva

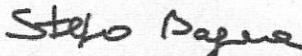
Per la Delegazione di parte pubblica

Segretario Generale Dott. Sacco Stevanella Paolo

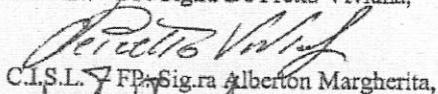


Per la Delegazione di parte sindacale

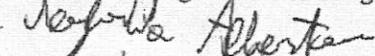
C.G.I.L. - FP: Sig. Bagnara Stefano



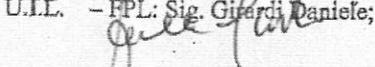
C.I.S.L. - FP: Sig.ra De Pretto Viviana,



C.I.S.L. - FP: Sig.ra Alberton Margherita,

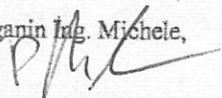


U.I.L. - FPL: Sig. Girardi Daniele;



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

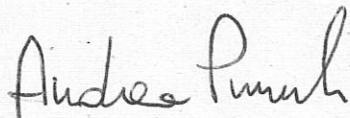
- Paganin Ing. Michele,



- Rodeghiero Michela;



Asiago, 29 dicembre 2020



INDICE

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018
- Art. 3 Destinazione delle risorse decentrate
- Art. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.
- Art. 5 Incentivazione della performance
- Art. 6 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici.
- Art. 7 Lavoro straordinario

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto economico disciplina la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 21 maggio 2018 e si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Art. 2 Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate in € 119.851,61 per l'anno 2020, al netto delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative pari a € 49.320,00 e delle risorse destinate da specifici regolamenti (funzioni tecniche e entrate) pari a € 123.545,00.
Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Risorse stabili	107.760,81
Risorse variabili	12.090,80
Totale	119.851,61

Nella quantificazione della parte variabile è stato contemplato:
l'incremento stabilito dalla Giunta Comunale con provvedimento numero 129 del 08/09/2020 relativamente all'1,2% del monte salari 1997 per € 11.252,37;
l'incremento su applicazione dell'articolo l'articolo 67, comma 2, lettera a), del CCNL del 21 maggio 2018 il quale prevede che il fondo per le risorse decentrate deve essere incrementato, dal 2019, di euro 83,20 euro per ogni unità di personale presente il 31 dicembre 2015. Nel 2019 era stato riproporzionato sul Part Time per cui si è provveduto a recuperare l'importo di € 233,80.

Art. 3 Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 vengono destinate per l'anno 2020 nel seguente modo:

Indennità di comparto	18.500,00
Progressioni orizzontali in essere	50.000,00
Indennità di turno	10.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.800,00
Compensi ICI	737,00
Premi correlati alla performance organizzativa	24.067,16
Premi correlati alla performance individuale	10.114,09
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	4.131,36

PH

Deus
Paula

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	502,00
Totale	119.851,61

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a € 18.500,00.

Art. 5

Incentivazione della performance
(art. 68, c2, lett. A) e b) e art. 69)

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2020, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance sono pari in via previsionale a € 34.181,25 di cui:

- € 24.067,16 correlati alla performance organizzativa;
- € 10.114,09 correlati alla performance individuale.

Art. 6

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici.

Ai sensi dell'art. 67 c3, lett. C) CCNL 21/05/2018, nell'anno 2020 sono previste somme espressamente vincolate a specifica destinazione di legge per:

- Funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per un importo di € 109.200,00;
- Potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018) per un importo di € 14.345,00.

Art. 7

Lavoro straordinario
(Art. 14 del CCNL 01/04/1999)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/99, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2020 è quantificato in € 17.511,00 a cui sia aggiunge anche l'importo di € 3.001,41 finanziato e destinato dai fondi per l'emergenza.

Dichiarazione congiunta

Le parti concordano di incontrarsi all'inizio del 2021 per definire la possibilità di procedere all'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza dal 01/01/2021.



