



# COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA  
Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885  
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

**ORIGINALE**

## DETERMINAZIONE N.R.G. 150 del 21-02-2022

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 6

**Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE EX ART. 67 COMMA 1 E 2 CCNL 21/05/2018. ANNO 2022.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 ;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :

- “ *A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori [...]*” (1° comma);
- “[...] *Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative . [...]*” (1° comma);
- “*La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.*”(7° comma).

**VISTA** la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

*“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*

*La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono*

gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATO** l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che così dispone:

*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. (...)*

**VISTA** la determinazione:

- n.r.g. 285 del 30-03-2016, con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2016;
- n.r.g. 8 del 11-01-2017 avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”;
- n.r.g. 765 del 03-10-2018 avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 ex art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018”;
- n.r.g. 503 del 02-07-2019 avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate ex art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018. Anno 2019”;
- n.r.g. 830 del 29-10-2020 così come modificata ed integrata con determinazione n.g.r. 883 del 16-11-2020, avente oggetto: “Fondo risorse decentrate - modifica costituzione fondo Determina 830/2020.”;

n.r.g. 683 del 02-09-2021, avente oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate ex art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018. Anno 2021.”;

**RICHIAMATO:**

- l'art.67 comma 2 lett.a) che prevede l'incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) quantificato complessivamente in € 3.660,80 per il Comune di Asiago;
- l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”. Tale importo sulla base dei calcoli forniti dall'Ufficio Personale per l'anno 2018 risultava essere pari a € 2.181,00, mentre per l'anno 2019 e seguenti risulta pari a € 2.212,92;

**DATO ATTO** che:

- sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tali incrementi le parti hanno concordato che gli stessi, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio, di cui all'art.67 comma 2 lett. c), è quantificato in complessivi € 7.617,35, così come meglio specificato:
  - € 4.054,00 relativo a cessazioni 2017 e precedenti;
  - € 1.750,45 relativo a cessazioni anno 2018;
  - € 1.758,64 relativo a cessazioni anno 2019;
  - € 54,26 relativo a cessazioni anno 2020;
  - € 0,00 relativo a cessazioni anno 2021;

**EVIDENZIATO** che il fondo in costituzione non contiene le economie dell'anno 2020 (produttività erogata nel 2021) in quanto saranno quantificate solamente dopo l'approvazione del rendiconto;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il quale, nell'ambito della nuova disciplina assunzionale per i Comuni, ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018. Nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020 viene inoltre precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (a partire dal 2020) sia inferiore al numero rilevato al 31-12-2018.

**VISTO** il conteggio effettuato secondo le indicazioni riportate con la nota prot. n.179877 del 01-09-2020 della Ragioneria Generale dello Stato, da cui risultano:

- ANNO 2018 dipendenti 39,395
- ANNO 2021 (presunto) dipendenti 39,294

**DATO ATTO** che, pertanto non è previsto alcun adeguamento del fondo;

**PRESO ATTO** che, il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018, prevede che il fondo risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67 comma 3 del CCNL 21-05-2018), decisione questa rimessa alla Giunta Comunale;

**CONSIDERATO** che la Giunta Comunale con provvedimento numero 2 del 11/01/2022 ha quantificato le risorse finanziarie per l'anno 2021 con aumento della parte variabile del fondo relativamente all'1,2% del monte salari 1997 per € 11.252,37;

**VISTO** il bilancio di previsione per l'anno 2022 regolarmente approvato dal Consiglio Comunale che presenta idoneo stanziamento;

**VISTO** infine l'art.183 comma 3 del T.U 267/2000;

**DETERMINA**

1. di COSTITUIRE PROVVISORIAMENTE IL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE EX ART. 67

COMMA 1 E 2 CCNL 21/05/2018. – anno 2022 – come segue:

### Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	104.650,00
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	3.660,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	2.212,92
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	7.617,35
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	10.326,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>107.815,07</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	550,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	11.252,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>11.802,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	Da aggiornarsi
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	30.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	8.000,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	

(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	8.000,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>46.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>57.802,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>165.617,07</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>113.743,35</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	49.329,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>163.072,35</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO</b>	<b>163.077,00</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>163.077,00</b>
	<b>LIMITE OK</b>

2. di dare atto che la spesa complessiva di € 214.946,07 è imputata sul bilancio di previsione 2021 come segue:

- € 119.067,07 al cap. 2164
- € 49.329,00 al cap. 1011;
- € 8.550,00 al cap. 1071/01
- € 8.000,00 al cap. 5005/02

per tali impegni si potrà fare riferimento a singoli atti. In particolare li incentivi per le funzioni tecniche – pari a € 30.000,00 faranno capo ai medesimi capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture e vengono imputati con giro contabile interno ai capp. di uscita 2164/05; 2165/01 e 2166/01 e al cap. di entrata 3132 e la loro liquidazione avviene come da regolamento comunale in essere. Lo stesso per quanto riguarda i compensi istat per l'imputazione.

Inoltre si evidenzia che il presente fondo dovrà essere integrato con le economie che verranno accertate a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021 nonché in caso di modifiche assunzionali che comportino l'aumento dei dipendenti rispetto alle previsioni;

3. di dare atto di tutta quanta la premessa alla presente determinazione che si intende integralmente richiamata nel determinato;
4. di trasmettere copia della presente per opportuna conoscenza alle RSU ed alla delegazione di parte pubblica di questo Ente, dando atto che trattasi di atto comunque non soggetto a contrattazione.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente  
*Costantini Stefano*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.