



# COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

**COPIA**

**Deliberazione nr. 41 del 12-04-018**

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER IL COMUNE DI CREAZZO.

L'anno **duemiladiciotto** addì **dodici** del mese di **aprile** alle ore **15:30**, nella residenza Municipale di Creazzo si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome e nome	Incarico	Presenza
Giacomin Stefano	Sindaco	P
Maresca Carmela	Vice Sindaco	P
Serraino Giuseppe	Assessore	A
Didoni Manuela	Assessore	P
Celegato Chiara	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Sig. Tornambe' Francesco Segretario Comunale

Il Sig. Giacomin Stefano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO

che il D.Lgs. n. 150/2009 ha introdotto principi fondamentali ed innovativi finalizzati a rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali;

che l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, dispone che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e che a tal fine adottano e aggiornano annualmente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", all'interno del quale vengano descritti le fasi, i tempi, le modalità e i soggetti coinvolti nel processo di misurazione, nonché le modalità di raccordo con i sistemi di controllo di gestione e di programmazione;

che tale sistema è finalizzato a creare un ciclo di gestione della performance, mediante l'individuazione di obiettivi e la corretta misurazione dei risultati ottenuti al fine di poter orientare l'azione della pubblica amministrazione ad un costante miglioramento;

che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle aree di responsabilità in cui la stessa si articola;

che la misurazione e valutazione della performance di ogni struttura organizzativa compete all'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) o al Nucleo di valutazione;

che l'art. 9 del citato decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, indicando al suo interno i criteri in funzione dei quali tali valutazioni debbano essere condotte;

### CONSIDERATO

che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e del ciclo della performance, con riferimento in particolare a:

- semplificazione in materia di norme di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento di merito e premialità;
- razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività della P.A. e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;

### RITENUTO

doveroso dotare il Comune di Creazzo di un sistema di misurazione e valutazione della performance, che risponda pienamente alle più recenti previsioni normative, e che consenta di valutare legittimamente l'attività svolta dal proprio personale alla luce di principi di merito e premialità, naturalmente integrato con il ciclo del bilancio;

- RICORDATO** che con provvedimento del Sindaco n. 305 del è stato nominato per il periodo 01.01.2018/31.12.2020 il Nucleo di valutazione del Comune di Creazzo nella persona del dr. Bruno Susio;
- VISTA** la proposta di Sistema di misurazione e valutazione della performance, proposto dal Nucleo di Valutazione, con il coordinamento del Segretario Generale, che si allega al presente provvedimento, composto di n. 17 articoli e da n. 2 allegati;
- PRESO ATTO** che all'interno dello stesso sono individuati quali soggetti coinvolti nella programmazione e nella valutazione: la Giunta, il Nucleo di valutazione, i titolari di Posizione organizzativa ed il Sindaco;
- VISTO** che con nota prot. 6948 del 29.03.2018 è stata data informazione preventiva alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, c. 4, del CCNL 01.04.1999;
- RAVVISATA** la propria competenza ai sensi del richiamato art. 48 del D.Lgs. 267/2000;
- VISTI** il D.lgs. 150/2009, come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;  
il D. Lgs. 267/2000;  
il D. Lgs. 165/2001;
- ACQUISITI** i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D. Lgs.267/2000 dal responsabile del servizio personale e del responsabile finanziario;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese

#### DELIBERA

1. di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" proposto dal Nucleo di Valutazione, con il coordinamento del Segretario Generale, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di disporre che il Sistema venga divulgato, anche mediante pubblicazione sul sito web del Comune, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia in tema di trasparenza.
3. Di dare informazione della presente alle Organizzazioni Sindacali di cui all'art. 10, c. 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, per informazione dovuta a mente dell'art. 7, c. 1, dello stesso C.C.N.L..

**Pareri in ordine alla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

ai sensi dell'art. 49 del Decreto Leg.vo n. 267 del 18.08.2000 esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa.

Lì, 06-04-18

Il Responsabile del servizio  
f.to Cora' Stefania

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

ai sensi dell'art. 49 del Decreto Leg.vo n. 267 del 18.08.2000 esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Lì, 12-04-18

Il Responsabile del servizio  
f.to Giroto Marco

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Giacomini Stefano

Il Segretario  
F.to Tornambe' Francesco

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.ro:

Certifico io sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del messo, che copia della presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 20-04-18 al 05-05-18

Addì 20-04-18

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Tornambe' Francesco

---

La presente deliberazione è stata trasmessa al CO.RE.CO in data \_\_\_\_\_ Numero: \_\_\_\_\_

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesata deliberazione è divenuta ESECUTIVA

ai sensi del 1° comma dell'art. 134 del D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000

ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Tornambe' Francesco

---

La presente deliberazione è stata esaminata ai sensi dell'art. 134, comma 1° del Decreto Leg.vo n. 267 del 18.08.2000, nella seduta del \_\_\_\_\_ con il seguente esito:

\_\_\_\_\_

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Copia analogica conforme all'originale informatico sottoscritto con firma digitale.

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE