



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

ORIGINALE

Deliberazione nr. 126 del 30-11-021

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 IN RIFERIMENTO ALL'ANNO 2022.

L'anno **duemilaventuno** addì **trenta** del mese di **novembre** alle ore **13:00**, nella residenza Municipale di Creazzo si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome e nome	Incarico	Presenza
Maresca Carmela	SINDACO	P
Serraino Giuseppe	VICESINDACO	P
Celegato Chiara	ASSESSORE	P
Maraschin Cinzia	ASSESSORE	P
Dandrea Massimiliano	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Sig. Graziani Renato Segretario Comunale

Il Sig. Maresca Carmela nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

- PREMESSO** che l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, riprendendo le disposizioni contenute nell'art. 39 della Legge 449/97;
- che l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come riscritto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 75/2017, prevede che il piano triennale del fabbisogno venga adottato annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- che con propria deliberazione n.80, del 29.07.2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024;
- che si rende necessario, in riferimento al Piano anno 2022, aggiornare il medesimo alle nuove mutate esigenze dell'Ente;
- VISTI** l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito dalla legge n. 58 del 28.06.2019 (c.d. decreto crescita) e successivo decreto attuativo del 17/3/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ha definito i valori soglia distinti per fascia demografica nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua;
- RILEVATO** che per il Comune di Creazzo, la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., (ossia la spesa media del triennio 2011-2013) è pari a €. 1.807.365,50 al netto del personale assegnato a servizi esternalizzati e delle componenti escluse;
- CONSIDERATO** che con Decreto del Ministero dell'Interno del 21/10/2020, pubblicato in GU n. 297 del 30/11/2020, si è stabilito che "Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa.";
- RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:
- di Consiglio Comunale n. 6 del 23/02/2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2021-2023;
 - di Consiglio Comunale n. 7 del 23/02/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023;
 - di Giunta Comunale n. 19 del 23/02/2021, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021-2023;
 - la deliberazione n. 23, del 02.03.2021, con cui è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, per il triennio 2021-2023;

- di Giunta comunale n. 27 del 30.03.2021, di approvazione del Piano della performance 2021-2023;

VISTO il prospetto di verifica del 26.11.2021 a cura della Responsabile dell'ufficio finanziario che si allega al presente atto sub "A", che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Creazzo e del rispetto dei limiti previsti, aggiornato con le previsioni di Bilancio 2022/2024;

DATO ATTO che sulla base del sopra citato DPCM e del rendiconto anno 2019 approvato con deliberazione di consiglio comunale. n. 27 del 11.06.2020, il Comune di Creazzo ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 25,25, inferiore quindi al valore soglia previsto per la propria fascia demografica così determinato:

- classe demografica ai sensi art.3 DPCM 17/3/20: f - da 10.000 a 59.999
- valore soglia ai sensi art.4 del DPCM: 27% rapporto spesa personale/entrate correnti per i Comuni di fascia demografica f);
- spesa di personale: ai sensi art. 2 del DPCM: impegni di competenza per spesa complessiva di personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP € 1.823.641,87;
- entrate correnti: media accertamenti di competenza ultime tre rendiconti approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata € 7.221.662,12;
- valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.P.C.M. ossia il 27% di € 7.221.662,12 corrispondente ad € 1.949.848,77;

VERIFICATO che sulla base del sopra citato DPCM e del rendiconto anno 2020 approvato con deliberazione di consiglio comunale. n. 10 del 04.05.2021, il Comune di Creazzo ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 24,95, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica così determinato:

- classe demografica ai sensi art.3 DPCM 17/3/20: f - da 10.000 a 59.999
- valore soglia ai sensi art.4 del DPCM: 27% rapporto spesa personale/entrate correnti per i Comuni di fascia demografica f);
- spesa di personale: ai sensi art. 2 del DPCM: impegni di competenza per spesa complessiva di personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP € 1.832.406,53;
- entrate correnti: media accertamenti di competenza ultime tre rendiconti approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata € 7.343.476,62;
- valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.P.C.M. ossia il 27% di € 7.221.662,12 corrispondente ad € 1.982.738,69;

RITENUTO che il dato relativo all'entrata corrente dell'anno 2020 risulta notevolmente superiore rispetto alla media, per effetto dei contributi ricevuti dallo Stato per fronteggiare l'emergenza sanitaria e che, pertanto, prudenzialmente, viene preso a riferimento il limite massimo derivante dai dati del consuntivo 2019 pari ad € 1.949.848,77;

PRESO ATTO che sulla base del sopraindicato rapporto il Comune di Creazzo aveva la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2021 nella misura del 16% della spesa registrata nell'anno 2018 quantificabile in € 310.350,86;

che, sempre in base al sopraindicato rapporto, il Comune di Creazzo ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2022 nella misura del 19%, della spesa registrata nell'anno 2018 quantificabile in € 368.541,65, per l'anno 2023 del 21% della spesa registrata nell'anno 2018 quantificabile in € 407.335,50 e per l'anno 2024 del 22% della spesa registrata nell'anno 2018 quantificabile in € 426.732,43;

che tuttavia l'esercizio di questa facoltà non può comunque superare il valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.P.C.M. ossia il 27% di 7.221.662,12 corrispondente ad € 1.949.848,77 (dato derivato dal consuntivo 2019 per le ragioni sopra esposte);

PRESO ATTO che la procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo contabile, di cui alla determinazione di approvazione della graduatoria finale di merito n. 593 del 12/10/2021, ha consentito l'assunzione in servizio del solo vincitore, mentre non ha consentito la copertura del 2° posto di istruttore direttivo cat. D previsto nel piano del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di Giunta n. 80 del 29.07.2021 a seguito della rinuncia di tutti i candidati idonei presenti nella graduatoria finale di merito;

che al protocollo dell'Ente al n. 26008 del 24.11.2021, è pervenuta la comunicazione di dimissioni dal servizio di un dipendente Collaboratore professionale operaio categoria B3, a decorrere dal 1° marzo 2022;

RITENUTO pertanto, di aggiornare il fabbisogno di personale riferito all'anno 2022 come segue:

- conferma della copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo contabile cat. D mediante avvio di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e in subordine mediante procedura concorsuale pubblica;
- proroga dell'assunzione a tempo determinato, a partire dal 01.04.2022 e per un anno, di un operatore addetto alle pulizie part-time 18 ore settimanali;

VERIFICATO che questo Ente:
ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2020 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 04.05.2021;

ha rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione, (prot. 4594 del 25.02.2021 per il bilancio; prot. 11236 del 13.05.2021 per il rendiconto e prot. 22935 del 15.10.2021 per Consolidato);

ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio anno 2020;

non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come risulta dal rendiconto della gestione per l'esercizio 2020;

ha rispettato gli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89;

ha attuato le politiche necessarie a garantire la tempestività dei pagamenti al fine di realizzare il rispetto del vincolo di cui all'art. 41 comma 2, del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014;

VISTO l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, in base al quale il tetto complessivo della spesa da destinare a lavoro flessibile è pari a quella sostenuta per le stesse finalità nel 2009 di € 40.822,87;

VERIFICATO che le spese del personale calcolate per il triennio 2022/2024, tenuto conto della presente deliberazione e calcolate secondo il combinato disposto dell'art. 1, comma 557 e 557quater della L.296/2006, risultano contenute entro la spesa del triennio 2011/2013 quantificata in € 1.828.165,50 "spesa potenziale massima";

CONSIDERATO che al momento non sono previste ulteriori cessazioni di personale;

VISTO **il parere reso dal revisore dei Conti verbale n.del.....allegato al presente provvedimento;**

VISTI il D. Lgs. 267/2000;

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 100 del 13.12.2011 come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta n. 49 del 23.04.2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D. Lgs.267/2000 del responsabile del servizio personale e del responsabile finanziario;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. di aggiornare il Piano triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2022-2024, in riferimento all'anno 2022, approvato con deliberazione n. 80, del 29.07.2021, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato come segue:
 - conferma della copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo contabile cat. D mediante avvio di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e in subordine mediante procedura concorsuale pubblica;
 - proroga dell'assunzione a tempo determinato, a partire dal 01.04.2022 e per un anno, di un operatore addetto alle pulizie part-time 18 ore settimanali cat. A1;
2. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato di cui sopra consentirà il rispetto del tetto complessivo della spesa da destinare a lavoro flessibile pari a quella sostenuta per le stesse finalità nel 2009 di € 40.822,87;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché il limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020) e dall'incremento annuale (tabella 2 D.P.C.M. 17/03/2020) e il vincolo del

contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii;

4. di ricordare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;
5. di demandare al Responsabile dell'Area Affari Generali tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
7. di comunicare l'adozione del presente atto alle OO.SS;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni, presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.
9. di dichiarare la presente deliberazione, con votazione unanime espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile a sensi dell'art. 134, c. 4, del D. lgs. 267/2000, stante la necessità di dare tempestivo seguito agli ulteriori adempimenti.

Pareri in ordine alla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del Decreto Leg.vo n. 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ai sensi dell'art. 49 del Decreto Leg.vo n. 267 del 18.08.2000 esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa.

Lì, 29-11-21

Il Responsabile del servizio
Cora' Stefania

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ai sensi dell'art. 49 del Decreto Leg.vo n. 267 del 18.08.2000 esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Lì, 29-11-21

Il Responsabile del servizio
Bernabe' Lidia

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Maresca Carmela

Il Segretario
Graziani Renato

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.ro:

Certifico io sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del messo, che copia della presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Addì

Il SEGRETARIO COMUNALE
Graziani Renato

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione è divenuta ESECUTIVA

ai sensi del 1° comma dell'art. 134 del D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000

ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000

Lì,

Il SEGRETARIO COMUNALE
Graziani Renato

La presente deliberazione è stata esaminata ai sensi dell'art. 134 comma 1° del Decreto Leg.vo n. 267 del 18-08-2000, nella seduta del _____ con il seguente esito:

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE