Comune di Fara Vicentino

Provincia di Vicenza

Piazza Arnaldi, 1 CAP. 36030 - P.I. 00452380249 Cod. Fisc. 93004390246

Area Finanziaria Amministrativa

Telefono 0445 / 375 055 - Telefax 0445 / 375 030

e-mail: faravicentino.vi@cert.ip-veneto.net

Fara Vicentino, 06/11/2015

Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria

per la Contrattazione Decentrata Integrativa

anno 2015

PREMESSA

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria costituiscono allegati alla contrattazione integrativa decentrata e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore agli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009. Per la redazione delle stesse le Pubbliche Amministrazioni devono utilizzare gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni devono essere altresì certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto.

Sono finalizzate, secondo la normativa vigente in essere a:

- supportare la Delegazione Trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell'amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Tali relazioni sono redatte secondo gli schemi di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, facendo altresì riferimento alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Della Funz. Pubblica del 13.05.2010, n. 7 e alle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2015 - 31.12.2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Comunale: Dott.ssa Maria Teresa Cecchetto *RSU* *Artuso Mariantonietta* Organizzazioni sindacali ammesse: *UIL* Organizzazioni sindacali firmatarie: *UIL*
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Fara Vicentino
Materie trattate dal contratto integrativo (In sintesi)	a) Risorse decentrate e destinazione; b) Riparto per meritocrazia; c) Formazione;
Rispetto dell'iter procedurale	Sarà acquisita la certificazione del Revisore unico del conto.
	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009. E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Di seguito si illustra quanto disposto dal contratto integrativo, con gli istituti economici finanziati (escludendo quelli stabili come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere e i compensi per le attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di Legge), considerando che si è attuato un sistema premiante secondo criteri di valorizzazione del merito, tenendo conto anche dei bisogni della collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi definiti dell'Amministrazione.

Gli istituti finanziati sono:

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000)

L'indennità viene attribuita a:

a. i due dipendenti della squadra operai esterna; l'importo mensile pro capite è previsto in € 30,00 in base alla presenza in servizio;

b. due componenti dell'Ufficio Tecnico Comunale che operano con prestazioni lavorative in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente; l'importo mensile pro capite è previsto in € 30,00 in base alla presenza in servizio;

c. un dipendente dell'Area Servizi Generali al Cittadino per il rischio pertinente al costante tragitto fino alla Sede staccata di San Giorgio di Perlena; l'importo mensile è previsto in € 30,00 in base alla presenza in servizio;

d. un dipendente dell'Area Finanziaria Amministrativa per rischio connesso agli spostamenti esterni in ufficio postale o altro; l'importo mensile è previsto in € 16,67 in base alla presenza in servizio;

e. un dipendente dell'Area Servizi Generali al Cittadino per rischio pertinente agli spostamenti da e per la Biblioteca Comunale a partire dal mese di settembre 2014; l'importo mensile è previsto in € 8,33 in base alla presenza in servizio.

Viene stanziato l'importo complessivo di **€ 2.100,00**.

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 01/04/1999.

***Criteri di attribuzione*: periodo di effettiva esposizione al rischio.**

Indennità di responsabilità (art. 17 , comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a **€ 7.900,00** e vengono riconosciute per particolari responsabilità individuate e riconosciute dalla P.A. in connessione a competenze che comportano specifiche responsabilità. In particolare, la casistica più rilevante è quella dei vice responsabili di servizio o, anche, del capo squadra operai che organizza il lavoro per la squadra stessa.

***Criteri di attribuzione*: riconoscimento di specifiche responsabilità.**

Compenso ex art. 36 del CCNL 22.1.2004 lettera i)

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a **€ 2.350,00** e vengono riconosciute a tutti i profili che abbiano i requisiti previsti dal medesimo articolo. Si riferisce ad esempio all'attività esplicata quali ufficiali di stato civile, elettorale, personale adibito all'attività informatica e d'archivio, messo notificatore.

***Criteri di attribuzione*: riconoscimento di specifiche mansioni.**

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000)

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel CCDI e rispetta le disposizioni del contratto nazionale del 14/09/2000.
L'indennità è riconosciuta al personale adibito in via continuativa al Servizio di Economato per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore si è impegnato, e ammonta ad € 11,11 al mese.
Viene stanziato l'importo di **€ 133,32**.

***Criteri di attribuzione:* giornate di effettiva prestazione del servizio.**

Incentivazione alla produttività e al miglioramenti dei servizi soggetti a valutazione. (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)

La somma stanziata è pari ad **€ 10.200,00** ed è finalizzata all'incentivazione di particolari obiettivi. Viene erogata a consuntivo, al personale che partecipa agli specifici obiettivi; è subordinata alla verifica, certificazione e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi proposti nella definizione del progetto e secondo i criteri definiti nello stesso, anche con verifiche intermedie.
I progetti sono:

▪ Progetto informatica	Budget	€ 1.300,00
▪ Evacuazione sicura edifici scolastici e palestre	Budget	€ 1.000,00
▪ Tutela della sicurezza stradale	Budget	€ 4.400,00
▪ Progetto banca dati tributi	Budget	€ 1.500,00
▪ Progetto pubblicazioni on line in assenza messo	Budget	€ 1.000,00
▪ Progetto segreteria Unione Montana	Budget	€ 1.000,00

Riparto per meritocrazia

La somma di **€ 3.558,49** viene destinata al riparto premiante, al riconoscimento del merito, alla valorizzazione dell'impegno ed alla qualità delle prestazioni individuali.

Altre destinazioni

Le nuove progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto di quanto stabilito dal CCDI: i criteri pertinenti alle progressioni nella categoria sono criteri di premialità, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali: viene destinata la somma di **€ 3.500,00**.

Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse

Destinazioni per finalità ricorrenti		
Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22.01.2004	7.078,92
Progressioni orizzontali consolidate	Art. 17 c. 2 lett b CCNL 01.04.99	11.762,89
TOTALE		**18.841,81**
Destinazioni per finalità valutabili		
Produttività e miglioramento dei servizi		10.200,00
Indennità di rischio	Art. 17 c. 2 lett.d CCNL 01.04.99	2.100,00
Indennità di responsabilità	Art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.99	7.900,00
Indennità art. 36	Art. 36 Lett. I CCNL 22.01.2004	2.350,00
Indennità maneggio valori	Art. 17 c. 2 Lett. d CCNL 01.04.99	133,32
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	Art. 17 c. 2 lett.g CCNL 01.04.99	4.000,00
Altro (straordinari)		2.272,39
Altro (progressioni economiche nella categoria)		3.500,00
TOTALE		**32.455,71**
TOTALE GENERALE		**51.297,52**

A norma dell'art. 3 del CCDI anno 2013 le clausole concordate trovano applicazione nell'anno in corso e anche successivamente al 31.12.2014 fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Gli incentivi economici legati alla produttività rispettano il dettato del D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 7 del CCDI anno 2014, esplicitamente stabilisce che gli stessi sono attribuiti attraverso un sistema selettivo basato su schede di valutazione, da compilarsi a cura dei Responsabili di Area, sulla base dei criteri della qualità della prestazione resa e del tempo effettivamente dedicato al progetto.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo sviluppo risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, come di seguito:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate €. 41.723,55

Risorse stabili al 22.01.2004 (CCNL 22.01.2004 art. 31, c. 2) date da:

- articolo 14, comma 4, CCNL 1° Aprile 1999 (€. 385,00):
riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 a prestazioni di lavoro straordinario;

- articolo 15, comma 1, lett. a) CCNL 1° Aprile 1999 (€. 29.958,35):
gli importi dei fondi previsti per l'esercizio 1998 dall'art, 31, comma 2, lett. b-c-d-e CCNL 6 Luglio 1995;

- articolo 15, comma 1, lett. b) CCNL 1° Aprile 1999 (€. 0,00):
ricomprende le risorse aggiuntive, sempre riferite al 1998;

- articolo 15, comma 1, lett. c) CCNL 1° aprile 1999 (€. 0,00):
ricomprende le risorse aggiuntive, sempre riferite al 1998 derivanti da risparmi di gestione destinati nel 1998 al trattamento economico accessorio;

-articolo 15, comma 1, lett. f) CCNL 1° aprile 1999 (€. 0,00):
ricomprende i risparmi ex. Art. 2 c. 3 D.lgs 29/1993;

- articolo 15, comma 1, lett. g) CCNL 1° Aprile 1999 (€. 6.138,78):
le risorse destinate al pagamento del livello economico differenziato;

- articolo 15, comma 1, lett. h) CCNL 1° Aprile 1999 (€. 0,00):
le risorse destinate, prima dell'Aprile 1999, al pagamento della ex indennità di ottava qualifica funzionale o apicale nell'Ente;

-articolo 15, comma 1, lett. i) CCNL 1° Aprile 1999 (€. 0,00):
corrisponde a minori oneri derivanti da riduzione di posti in organico di personale con qualifica dirigenziale;

- articolo 15, comma 1, lett. j) CCNL 1° Aprile 1999 (€. 1.291,42):
l'incremento corrispondente allo 0,52% del monte salari del 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 15, comma 1, lett. l) CCNL 1° Aprile 1999 (€. 0,00):
ricomprende le quote di finanziamento del salario accessorio correlate al trasferimento di personale a seguito di avvenuti processi di decentramento e delega di funzioni;

- articolo 15, comma 5, CCNL 1° Aprile 1999 (€. 0,00):
ricomprende le quote di finanziamento del salario accessorio correlate ad avvenuti incrementi delle dotazioni organiche cui ha fatto seguito l'effettiva assunzione di nuovo personale;

- articolo 4, comma 1, CCNL 5 Ottobre 2001 (€. 3.950,00):
l'incremento corrispondente ad un importo pari all'1,1% del monte salari del 1999;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL €. 7.712,98

- articolo 32, comma 1, CCNL 22 Gennaio 2004 (€. 2.082,88):
l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,62% del monte salari del 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 32, comma 2, CCNL 22 Gennaio 2004 (€. 1.679,75):
l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,50% del monte salari del 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 4, comma 1, CCNL 9 Maggio 2006 (€. 1.604,35):
l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,50% del monte salari del 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 8, comma 2, CCNL 11 Aprile 2008 (€. 2.346,00):
l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,60% del monte salari del 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- articolo 4, comma 2, CCNL 5 Ottobre 2001 (€. **1.419,48**):
importo relativo al valore dell'anzianità e assegni ad personam (RIA) in godimento da parte del personale cessato, calcolato in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2010 (non sono state comprese le anzianità e gli assegni del personale cessato nel 2011 – Dal Santo Maria Licia).

La somma complessiva calcolata prendendo a riferimento le sopraccitate clausole contrattuali costituisce l'importo complessivo delle risorse decentrate stabili, pari a €. 50.856,01.

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo viene integrato, con risorse che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell' **articolo 15, comma 1, lett. k CCNL 1° Aprile 1999:** risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni del personale, quali quelle di cui all'art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006 (compensi spettanti ai tecnici per premiare la progettazione, I.C.I., ISTAT, ecc), nel dettaglio:

- per l'importo di **€ 4.000,00** per incentivazione progettazione interna Legge Merloni – art. 92, comma 5, del D.Lgs 163/2006;

Si attesta che questo Ente ha rispettato tutte le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento/mantenimento delle risorse in contesto.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

La circolare n. 20 del 08/05/2015 della Ragioneria Generale dello Stato "*Istruzioni operative circa le decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 31.05.2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30.07.2010 n. 122 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013*", prevede che dal 01 gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;

- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in sevizio;

- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2010).

La ratio alla base delle modifiche apportate dal comma 456, all'articolo 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti al periodo 2011-2014.

La richiamata circolare dispone anche che "per le Amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle indicazioni impartite con le circolari 12/2011 – 25/2012 – 15/2014, l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014".

Si dà atto pertanto del rispetto di tutto quanto sopra specificato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 50.856,01**

b. Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione: **€ 4.000,00**

c. Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€ 54.856,01**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

MODULO II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le risorse del fondo di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di negoziazione sono determinate dal costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale per € 11.762,89 e dall'indennità di comparto per € 7.078,92.
Sono altresì escluse dalla contrattazione integrativa le somme destinate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni del personale, nel dettaglio:

- Progettazione Lavori Pubblici — budget € 4.000,00

Totale delle destinazioni non regolate dal contratto: **€ 22.841,81**

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI anno 2015 destina specificamente una parte delle risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000) per € 2.100,00.
Criteri di attribuzione: periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000 per € 133,32.
Criteri di attribuzione: giornate di effettiva prestazione del servizio.

Compensi ex art. 36 CCNL 22.01.2004 let. i per € 2.350,00.
Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità.

Compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999) per €. 7.900,00.
Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità.

Incentivazione alla produttività e al miglioramenti dei servizi soggetti a valutazione per € 10.200,00
I progetti sono:

- Progetto informatica — Budget € 1.300,00
- Evacuazione sicura edifici scolastici e palestre — Budget € 1.000,00
- Tutela della sicurezza stradale — Budget € 4.400,00
- Progetto banca dati tributi — Budget € 1.500,00
- Progetto pubblicazioni on line in assenza messo — Budget € 1.000,00
- Progetto segreteria Unione Montana — Budget € 1.000,00

Lavoro straordinario € 2.272,39

Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999 € 3.500,00

Riparto per meritocrazia
Comprende una cifra destinata al riparto premiante, al riconoscimento del merito, alla valorizzazione dell'impegno ed alla qualità delle prestazioni individuali - € 3.558,49

Totale delle destinazioni regolate dal contratto: **€ 32.014,20**

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	22.841,81
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	32.014,20
Totale poste di destinazione del fondo	**54.856,01**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono totalmente finanziate da risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontanti ad € 50.856,01.

b. La parte variabile del fondo di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 finanzia in parte progetti.

c. Si attesta altresì che gli incentivi economici legati alla produttività sono attribuiti attraverso un sistema selettivo basato su schede di valutazione da compilarsi a cura dei Responsabili di Area, sulla base dei criteri della qualità della prestazione resa.

d. In ordine alle progressioni economiche per l'anno 2015, si attesta che le stesse saranno attribuite secondo i criteri definiti dal CCDI; in particolare, i criteri pertinenti alle progressioni nella categoria sono criteri di premialità, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
		Anno 2014	**Anno 2015**
CCNL 22/01/2004 artT. 14 e 15		41.723.55	41.723,55
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.208,88	2.208,88
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.679,75	1.679,75
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,20% Monte Salari 2001	-	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.604,35	1.604,35
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	2.346,00	2.346,00
Assegni anzianità e ad personam cessati al 31.12.2010		1.419,48	1.419,48
Dichiarazione congiunta			
TOTALE		**50.856,01**	**50.856,01**

RISORSE VARIABILI			
	Anno 2014	**Anno 2015**	**differenza**
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15 comma 1 let. d) CCNL 01/04/1999			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k)	4.300,00	4.000,00	-300,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)			
1,2% monte salari anno 1997: incremento max contrattabile (art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999)			
Economie anni precedenti (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999)			
TOTALE	**4.300,00**	**4.000,00**	**-300,00**

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Altre decurtazioni fondo (specificare)	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**55.156,01**	**54.856,01**	**-300,00**
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**50.856,01**	**50.856,01**	**0,00**
Risorse variabili	**4.300,00**	**4.000,00**	**-300,00**
Decurtazioni	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**55.156,01**	**54.856,01**	**-300,00**

Tabella 2 – PROGRAMMAZINE DI UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
		Anno 2014	**Anno 2015**	**differenza**
Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22.01.2004	7.078,92	7.078,92	0,00
Progressioni orizzontali consolidate lett b	Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.99	11.762,89	11.762,89	0,00
TOTALE		**18.841,81**	**18.841,81**	**0,00**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Produttività e miglioramento dei servizi		7.700,00	10.200,00	2.500,00
Indennità di rischio	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	2.100,00	2.100,00	0,00
Indennità per specifiche resp. lett. f)	Art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.99	7.749,96	7.900,00	150,04
Indennità per specifiche resp. lett. i)	Art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.99	2.250,00	2.350,00	100,00
Indennità maneggio valori	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	133,32	133,32	0,00
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	4.300,00	4.000,00	-300,00
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17 c. 2 let. b) CCNL 01/04/1999)		-	3.500,00	3.500,00
Straordinari		1.985,84	2.272,39	286,55
Compensi meritocrazia		10.095,08	3.558,49	**-6.536,59**
TOTALE GENERALE		**55.156,01**	**54.856,01**	**-300,00**

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:
cap. 1096 – cap. 2171

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2015, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del Bilancio di previsione 2015, che presenta sufficiente disponibilità.
La spesa relativa agli incentivi di cui ex art. 18 legge 109/1994 (L. Merloni), ora art. 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006, trova copertura nei capitoli di spesa delle OO.PP. del Bilancio in corso.

COMUNE DI FARA VICENTINO - (VICENZA)

Il Responsabile Area Finanziaria/Amm.va
Dott.ssa Strazzabosco Sabrina