

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI MARZO 2019

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO	
AREA TECNICA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	84
Totale giornate di assenza nel mese	4,5
Totale giornate di presenza nel mese	79,5
TASSO DI ASSENZA	5,36%
TASSO DI PRESENZA	94,64%
AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	42
Totale giornate di assenza nel mese	8
Totale giornate di presenza nel mese	34
TASSO DI ASSENZA	19,05%
TASSO DI PRESENZA	80,95%
AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	84
Totale giornate di assenza nel mese	7,5
Totale giornate di presenza nel mese	76,5
TASSO DI ASSENZA	8,93%
TASSO DI PRESENZA	91,07%

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.