



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

REP. N. **3** DEL **17-01-2022**

OGGETTO:

DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA NUOVA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 21.05.2018

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciassette** del mese di **gennaio** alle ore **18:30**, nella residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del Sig. **CORTESE LUCA - SINDACO** e nelle persone dei Signori:

CORTESE LUCA	SINDACO	Presente
DE MURI FEDERICA	VICE SINDACO	Presente
CAMPESE MARIA TERESA	ASSESSORE	Presente
MOLO ALBERTO	ASSESSORE	Presente
SANTORSO GIANFRANCO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il segretario comunale Taibi Giuseppe.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame l'oggetto sopra riportato.

IL SINDACO
CORTESE LUCA

Il segretario comunale
Taibi Giuseppe

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli articoli 107 e seguenti del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in materia di competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli articoli 13-14-15-17-18 del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che ha innovato la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;
- in particolare l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 che prevede, per ciascun titolare di Posizione Organizzativa, una retribuzione di posizione che varia *“da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione sulla base dei criteri previamente individuati... Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste*

VISTO *l'art. 11-bis, comma 2, del d.l. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, secondo il quale “fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”;*

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 71 del 15/5/2019, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha approvato il Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle Posizioni Organizzative nonché il Regolamento relativo al Sistema di Valutazione delle Performance, in esecuzione di quanto previsto nel CCNL del 21.05.2018 e nel dlgs 150/2001 e smi;

RICHIAMATO l'articolo 11 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel quale la struttura organizzativa del Comune è così determinata e successive modifiche ed integrazioni:

Area Amministrativa comprendente

- settore demografico
- settore sociale

- settore culturale, istruzione e sport
- settore segreteria

Area tecnica – lavori pubblici

Area tecnica – Edilizia privata e Urbanistica

Area finanziaria comprendente:

- settore ragioneria
- settore tributi

VISTI i criteri contenuti nel citato Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle Posizioni Organizzative nel quale è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo 100 suddiviso nei vari criteri indicati;

ACCERTATO che viene effettuata d'ufficio l'attribuzione dei punteggi (max 60) relativi alle lett. a), b), c), d), e) ed f) mentre i punteggi relativi alle lett. g) ed h) sono di competenza della Giunta (max 40) chiamata a valutare la complessità e strategicità della posizione in relazione ai propri obiettivi di mandato e programmi;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 28/12/2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

PRECISATO che i punteggi a disposizione della Giunta vengono assegnati per ciascuna posizione collegata al relativo Settore in forma sintetica con un unico punteggio, non considerando il confronto comparativo tra gli stessi, tenuto conto:

- quanto **alla strategicità** del fatto che, fermo restando l'importanza che per l'Amministrazione rivestono tutti i Settori, il giudizio sulla strategicità tiene conto degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascun settore ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo
- quanto **alla complessità**, al fatto che vengono in rilievo competenze di tipo meramente adempimentale passando via via a competenze più specifiche o variabili o soggette a frequenti modifiche normative. **La trasversalità** viene determinata in base alla necessità e frequenza o meno dei contatti con gli Amministratori e con le strutture interne.

TENUTO CONTO altresì del fatto che il giudizio per i due Settori Sociali viene dato in forma unitaria considerata la somma del punteggio per entrambi;

RITENUTO, pertanto, di attribuire il punteggio massimo di 40/100 come segue:

	PUNTEGGIO (max 40/100)		
--	-------------------------------	--	--

SETTORE	Strategicità obiettivi	Complessità/trasversalità		TOTALE
	(max 20)	in relazione ai	programmi	
		(max 20)		
Area Amministrativa	20	20		40
Area Tecnica lavori pubblici	20	20		40
Area Tecnica edilizia privata - urbanistica	20	20		40
Area Finanziaria	20	20		40

VISTI i punteggi assegnati aritmeticamente d'ufficio (max 60/100) sulla base degli altri criteri;

RICHIAMATO l'art. 6 del Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative;

TENUTO CONTO degli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione e nel piano esecutivo di gestione 2021;

RITENUTO di destinare una percentuale non inferiore al 15% dell'importo complessivo pari ad €. 45.000,00 per complessive €. 6.750,00 alle retribuzioni di risultato da liquidarsi sulla base del sistema di valutazione vigente mentre la restante parte pari ad €. 38.250,00 viene destinata alle retribuzioni di posizione.

VISTO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato cond.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RICONOSCIUTA la propria competenza a deliberare in esecuzione dell'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di attribuire il punteggio di propria competenza legato alla strategicità e complessità per le motivazioni specificate in premessa come previsto dal vigente Regolamento sulla pesatura delle P.O. approvato con delibera di G.C. n. 71 del 15/5/2019, come segue:

	PUNTEGGIO (max 40/100)			
SETTORE	Strategicità Obiettivi	Complessità/trasversalità		TOTALE
	(max 20)	in relazione ai	programmi	
		(max 20)		
Area Amministrativa	20	20		40
Area Tecnica lavori pubblici	20	20		40
Area Tecnica edilizia privata - urbanistica	20	20		40
Area Finanziaria	20	20		40

2. di approvare il calcolo di cui allo schema agli atti presso l'Ufficio Personale per l'attribuzione dei punteggi d'ufficio (max 60/100);
3. di dare atto che, per effetto del calcolo di cui al punto 2, le indennità dei responsabili risultano determinate come segue:
 - Responsabile Area Amministrativa: € 9.983,65
 - Responsabile Area Finanziaria: € 9.983,65
 - Responsabile Area Tecnica – Lavori pubblici: € 9.632,69
 - Responsabile Area Tecnica – Edilizia Privata-Urbanistica: € 8.650,00
4. di dare atto che l'importo complessivo pari ad € 45.000,00 per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato rispetta tutti i limiti previsti dalla legislazione vigente;
5. di dichiarare, con separata ed unanime favorevole votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del decreto legislativo 267/2000 per permettere una celere applicazione di quanto qui previsto



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 3 del 17-01-2022

**Oggetto: DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA NUOVA
PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN
ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 21.05.2018**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 24-01-2022 fino al 08-02-2022 con numero di registrazione 48.

Sarcedo li 24-01-2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 3 del 17-01-2022

**Oggetto: DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA NUOVA
PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN
ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 21.05.2018**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Sarcedo li

Il Responsabile dell'Esecutività

Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.