



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

REP. N. **36**

DEL **29-04-2022**

OGGETTO:

DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA NUOVA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 21.05.2018 E DELLA MODIFICA DEL REGOLAMENTO

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventinove** del mese di **aprile** alle ore **23:00**, nella residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del Sig. **CORTESE LUCA - SINDACO** e nelle persone dei Signori:

CORTESE LUCA	SINDACO	Presente
DE MURI FEDERICA	VICE SINDACO	Presente
CAMPESE MARIA TERESA	ASSESSORE	Presente
MOLO ALBERTO	ASSESSORE	Presente
SANTORSO GIANFRANCO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il segretario comunale Taibi Giuseppe.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame l'oggetto sopra riportato.

IL SINDACO
CORTESE LUCA

Il segretario comunale
Taibi Giuseppe

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli articoli 107 e seguenti del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in materia di competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli articoli 13-14-15-17-18 del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che ha innovato la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;
- in particolare l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 che prevede, per ciascun titolare di Posizione Organizzativa, una retribuzione di posizione che varia *“da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione sulla base dei criteri previamente individuati... Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste*

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 71 del 15/5/2019, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha approvato il Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle Posizioni Organizzative e smi;

RICHIAMATO l'articolo 11 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel quale la struttura organizzativa del Comune è così determinata:

Area Amministrativa comprendente

- settore demografico
- settore sociale
- settore culturale, istruzione e sport
- settore segreteria

Area tecnica Lavori Pubblici:

Area Tecnica Edilizia Privata

Area finanziaria comprendente:

- settore ragioneria
- settore tributi

VISTI i criteri contenuti nel citato Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle Posizioni Organizzative nel quale è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo 100 suddiviso nei vari criteri indicati;

ACCERTATO che è automatica l'attribuzione dei punteggi (max 50) relativi alle lett. a), b), c), d), mentre i punteggi relativi alle lett. f), g) ed h) sono di competenza della Giunta (max 50+ 5 punti aggiuntivi per la posizione di vicesegretario) chiamata a valutare la complessità e strategicità della posizione in relazione ai propri obiettivi di mandato e programmi, nonché la rilevanza organizzativa della posizione stessa;

RICORDATO inoltre che a seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco, adottato il decreto per il conferimento della responsabilità e connessa titolarità di posizione, indicare concretamente l'indennità da corrispondere.

VISTO il prospetto recante la determinazione dei punteggi per i criteri di cui alle lettere da a) a d) che viene allegato alla presente proposta di delibera;

PRECISATO che i punteggi a disposizione della Giunta vengono assegnati per ciascuna posizione collegata alla relativa area in forma sintetica con un unico punteggio, non considerando il confronto comparativo tra gli stessi, tenuto conto:

- quanto **alla strategicità** del fatto che, fermo restando l'importanza che per l'Amministrazione rivestono tutte le Aree, il giudizio sulla strategicità tiene conto degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascuna Area ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo
- quanto **alla complessità**, al fatto che vengono in rilievo competenze di tipo meramente adempimentale passando via via a competenze più specifiche o variabili o soggette a frequenti modifiche normative. **La trasversalità** viene determinata in base alla necessità e frequenza o meno dei contatti con gli Amministratori e con le strutture interne.
- quanto alla **rilevanza strategica**, viene considerata la frequenza e l'importanza delle attività tipiche del responsabile di Area ossia:
 - a) rilascio pareri max 3 punti
 - b) apposizione di visti max 3 punti
 - c) trasmissione di informazioni max 2 punti
 - d) effettuazione attività di controllo max 2 punti

RITENUTO, pertanto, di attribuire il punteggio massimo di 50/100 come segue:

Area	PUNTEGGIO (max 50/100)	TOTALE
------	------------------------	--------

	Strategicità obiettivi	Complessità/trasversalità	Rilevanza organizzativa				
	(max 20)	in relazione ai programmi	Max 10 punti				
		(max 20)	Pareri	Visti	Comu- nicazi- one	Contro- llo	
Area Amministrati- va	15	10	2	0	2	0	29
Area tecnica Lavori Pubblici	20	10	3	0	2	2	37
Area tecnica Edilizia Privata	15	10	3	0	2	2	32
Area Finanziaria	20	10	3	3	2	2	40

DATO ATTO che il Sindaco ha individuato come vicesegretario il Responsabile dell'Area Amministrativa e che, pertanto a questa spetta il punteggio aggiuntivo di 5 punti;

SENTITA la proposta del Segretario con particolare riguardo ai punteggi attinenti la complessità trasversalità e alla rilevanza organizzativa;

VISTI i punteggi assegnati aritmeticamente d'ufficio (max 50/100) sulla base degli altri criteri;

VISTO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Riconosciuta la propria competenza a deliberare in esecuzione dell'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

Delibera

1. di attribuire il punteggio di propria competenza legato alla strategicità e complessità per le motivazioni specificate in premessa come previsto dal vigente Regolamento sulla pesatura delle P.O. approvato con delibera di G.C. n. 71 del 15/5/2019 e ss.mm.ii., come segue:

Area	PUNTEGGIO (max 50/100)						
	Strategicità obiettivi	Complessità/trasversalità	Rilevanza organizzativa				TOTALE
	(max 20)	in relazione ai programmi	Max 10 punti				
		(max 20)	Pareri	Visti	Comu- nicazi- one	Contro- llo	
Area Amministrativa	15	10	2	0	2	0	29
Area tecnica Lavori Pubblici	20	10	3	0	2	2	37
Area tecnica Edilizia Privata	15	10	3	0	2	2	32
Area Finanziaria	20	10	3	3	2	2	40

2. di dare atto che il punteggio aggiuntivo di 5 punti per la posizione di Vicesegretario spetta al Responsabile dell'Area Amministrativa, individuata dal Sindaco;
3. di prendere atto del calcolo di cui allo schema allegato per l'attribuzione dei punteggi d'ufficio (max 50/100) allegato alla presente delibera;
4. di dare atto che l'importo complessivo pari ad € 45.000,00 per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato rispetta tutti i limiti previsti dalla legislazione vigente;
5. di dichiarare, con separata ed unanime favorevole votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del decreto legislativo 267/2000 per permettere una celere applicazione di quanto qui previsto.



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 36 del 29-04-2022

Oggetto: DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA NUOVA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 21.05.2018 E DELLA MODIFICA DEL REGOLAMENTO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 09-05-2022 fino al 24-05-2022 con numero di registrazione 351.

Sarcedo li 09-05-2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 36 del 29-04-2022

Oggetto: DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA NUOVA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 21.05.2018 E DELLA MODIFICA DEL REGOLAMENTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Sarcedo li 20-05-2022

Il Responsabile dell'Esecutività

Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 8.03.2005 n. 82 di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.