



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

REP. N. **36**

DEL **02-05-2023**

OGGETTO:

DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 16.11.2022 E DELLA MODIFICA DEL REGOLAMENTO SUI CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI EQ

L'anno **duemilaventitre** il giorno **due** del mese di **maggio** alle ore **18:40**, nella residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del Sig. **CORTESE LUCA** - SINDACO e nelle persone dei Signori:

CORTESE LUCA	SINDACO	Presente
DE MURI FEDERICA	VICE SINDACO	Presente
CAMPESE MARIA TERESA	ASSESSORE	Presente
MOLO ALBERTO	ASSESSORE	Presente
SANTORSO GIANFRANCO	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta il segretario comunale Confortin Simone.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame l'oggetto sopra riportato.

IL SINDACO
CORTESE LUCA

Il segretario comunale
Confortin Simone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno 2023 (duemilaventitre), addì 2 (due) del mese di maggio, alle ore 18:40, previa convocazione da parte del Sindaco ai sensi dell'art. 46, comma 2, dello Statuto, la Giunta comunale, così composta:

Cortese Luca	Sindaco
De Muri Federica	Vicesindaco
Campese Maria Teresa	Assessore
Molo Alberto	Assessore
Santorso Gianfranco	Assessore

si è riunita in modalità telematica, conformemente a quanto disposto dal regolamento di funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 57 del 29.07.2022.

Si sono collegati mediante la piattaforma Skype i seguenti componenti:

Cortese Luca	Sindaco
De Muri Federica	Vicesindaco
Campese Maria Teresa	Assessore
Molo Alberto	Assessore

Partecipa alla seduta il Segretario comunale, dott. Confortin Simone, che attesta di aver identificato mediante riconoscimento facciale, a mezzo webcam, i componenti della Giunta comunale collegati mediante l'applicazione Skype, i quali hanno risposto regolarmente all'appello. Il Segretario comunale attesta che webcam e audio di tutti i componenti della Giunta e del Segretario sono perfettamente funzionanti e consentono la comunicazione fra tutti. Ai sensi dell'art. 46, comma 4, dello Statuto, il Segretario dà atto della regolare convocazione e della validità della seduta, essendo presente la maggioranza dei componenti dell'organo collegiale.

oooooooooooooooooooooooooooo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli articoli 107 e seguenti del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in materia di competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Titolo III, Capo II, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022, contenente la nuova disciplina in materia di incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATI, in particolare:

- l'art. 17, commi 1 e 2, del citato CCNL, secondo cui: *“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati,*

che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. (...)”;

- l’art. 17, comma 4, del citato CCNL, ai sensi del quale: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”*;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione (di seguito, Regolamento EQ);

VISTO l’art. 11 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel quale la struttura organizzativa del Comune è così determinata:

1) Area Amministrativa

- Settore demografico
- Settore sociale
- Settore culturale, istruzione e sport
- Settore segreteria

2) Area Tecnica Lavori Pubblici

- Settore opere pubbliche
- Settore manutenzione e gestione del patrimonio
- Settore ecologia
- Settore ambiente
- Settore protezione civile

3) Area Tecnica Urbanistica-Edilizia Privata

- Settore urbanistica
- Settore edilizia privata
- Settore commercio
- Sportello unico edilizia
- Sportello unico attività produttive

4) Area Finanziaria

- Settore ragioneria
- Settore personale
- Settore tributi

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 35 del 28/04/2023, con cui sono state istituite le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione, ai sensi dell’art. 16, comma 1, primo periodo, del CCNL 16.11.2022, confermando l’attuale suddivisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente;

VISTO l’art. 6 del citato Regolamento EQ, ai sensi del quale è prevista l’attribuzione, a ciascuna posizione di lavoro di Elevata Qualificazione, di un punteggio massimo di 100, suddiviso nei vari criteri di graduazione ivi indicati;

RICHIAMATI, in particolare, i commi 2 e 3 del citato art. 6, ai sensi dei quali: *“2. Per ciascuno dei suddetti criteri sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura della posizione. Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è pari a 100. L’importo della retribuzione di*

posizione è attribuito in misura proporzionale al punteggio risultante per la singola posizione di EQ, dato atto che il punteggio di 100 equivale al massimo riconoscibile di € 13.000,00, cui si sommano € 5.000,00 di indennità minima. L'ammontare della retribuzione di posizione spettante a ciascuna posizione di EQ risulta, dunque, dalla somma fra l'indennità minima prevista dal CCNL e l'indennità determinata in proporzione al punteggio ottenuto. 3. E' fatto salvo in ogni caso il limite delle risorse stanziato a bilancio per il trattamento accessorio degli incarichi di EQ, nel rispetto dell'ammontare massimo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio di tutto il personale, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. In caso di insufficienza delle risorse, le indennità di posizione riconoscibili sulla base dei punteggi ottenuti subiranno un taglio lineare e spalmato in pari misura su tutte le posizioni di EQ, fatto salvo il rispetto dell'importo minimo contrattuale”;

RILEVATO che, in base al comma 4 del predetto art. 6:

- l'attribuzione dei punteggi relativi alle lettere a), b), c), d) (per un max di 50 punti) scaturisce da un mero calcolo matematico e viene ratificata con delibera di Giunta;
- i punteggi relativi alle lettere e), f) e g) (per un max di 50 punti) sono attribuiti dalla Giunta, chiamata a valutare la complessità, la strategicità e la rilevanza organizzativa della posizione in relazione ai propri obiettivi di mandato e programmi;
- i punteggi di cui alle lettere f) e g) sono attribuiti dalla Giunta, su proposta del Segretario Comunale;
- infine, il punteggio aggiuntivo di cui alla lettera h) per l'incarico di Vicesegretario comunale è fisso e pari a punti 5;

RICORDATO inoltre che, a seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento, spetterà poi al Sindaco adottare il decreto per il conferimento della responsabilità di Area e della connessa titolarità dell'incarico di EQ, indicando concretamente l'indennità di posizione da corrispondere;

VISTO il prospetto recante la determinazione dei punteggi per i criteri di cui alle lettere da a) a d), che viene allegato alla presente proposta di delibera (allegato A), e di cui si riportano di seguito i risultati finali:

POSIZIONE DI EQ	PUNTEGGIO (max 50/100)
Area Amministrativa	25
Area tecnica Lavori Pubblici	27
Area tecnica Urbanistica-Edilizia Privata	14
Area Finanziaria	30

PRECISATO che i punteggi a disposizione della Giunta, relativi alle lettere e), f) e g), vengono assegnati per ciascuna posizione collegata alla relativa Area in forma sintetica con un unico punteggio, non considerando il confronto comparativo tra gli stessi, tenuto conto:

- quanto alla strategicità, del fatto che, ferma restando l'importanza che per l'Amministrazione rivestono tutte le Aree, il giudizio in questione tiene conto degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascuna Area ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo;
- quanto alla complessità, del fatto che vengono in rilievo competenze di tipo meramente adempimentale passando via via a competenze più specifiche o variabili o soggette a frequenti modifiche normative; mentre la trasversalità viene determinata in base alla necessità e frequenza

o meno dei contatti con gli Amministratori e con le strutture interne;

- quanto alla rilevanza strategica, che viene considerata la frequenza e l'importanza delle attività tipiche del Responsabile di Area, ossia:
 - rilascio pareri: max 3 punti;
 - apposizione di visti: max 3 punti;
 - trasmissione di informazioni: max 2 punti;
 - effettuazione attività di controllo: max 2 punti;

RITENUTO, pertanto, di attribuire il punteggio disponibile massimo di 50/100 per i criteri di cui alle lettere da e) a g), come segue:

Posizione di EQ	PUNTEGGIO (max 50/100)						TOTALE
	Strategicità / obiettivi	Complessità/ trasversalità	Rilevanza organizzativa				
	Max 20 punti	Max 20 punti	Max 10 punti				
			Pareri	Visti	Comunicaz.	Controllo	
Area Amministrativa	15	11	3	0	2	2	33
Area tecnica Lavori Pubblici	20	13	3	0	2	2	40
Area tecnica Urb.- Edilizia Privata	15	12	3	0	2	2	34
Area Finanziaria	20	13	3	3	2	2	43

DATO ATTO che il Sindaco ha individuato come Vicesegretario comunale il Responsabile dell'Area Amministrativa e che, pertanto, a quest'ultimo spetta il punteggio aggiuntivo di **5 punti**;

SENTITA la proposta del Segretario con particolare riguardo ai punteggi di cui alle lettere f) e g), attinenti alla complessità trasversalità ed alla rilevanza organizzativa;

VISTI i punteggi assegnati aritmeticamente d'ufficio (max 50/100) sulla base degli altri criteri;

QUANTIFICATA la sommatoria complessiva delle indennità di posizione, secondo quanto previsto dal Regolamento EQ, in € 52.630,00;

PRESO ATTO che l'ammontare delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione previsti nell'ambito della struttura organizzativa del Comune di Sarcedo risulta pari ad € 45.000,00;

DATO ATTO che, in base all'art. 5, comma 3, del Regolamento EQ, è destinata alla retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, istituiti con deliberazione di G.C. n. 34/2023, la percentuale del 15% delle risorse di cui sopra, pari ad € 6.750,00;

CONSIDERATO che la sommatoria complessiva delle indennità di posizione supera l'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento di tali indennità (pari ad € 38.250,00: € 45.000,00 - € 38.250,00) e che, conseguentemente, si rende necessario operare, a carico di tali poste retributive, un taglio lineare e spalmato in pari misura su tutte le posizioni di EQ, fatto salvo il rispetto dell'importo minimo contrattuale, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 3, del Regolamento EQ;

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, in conformità all'art. 6, comma 5, del Regolamento EQ, il parere favorevole del Nucleo di Valutazione dell'Ente, rilasciato con nota PEC in data 28.04.2023, a prot. n. 5625 del 02.05.2023;

STABILITO, pertanto, che le indennità di posizione spettanti alle posizioni di EQ sono determinate nelle seguenti somme:

INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA (per 13 mensilità)
N.1: Area Amministrativa	€ 9.595,00
N.3: Area tecnica Lavori Pubblici	€ 10.115,00
N.4: Area tecnica Urbanistica-Edilizia Privata	€ 7.645,00
N.4: Area Finanziaria	€ 10.895,00

RICHIAMATO l'art. 78 del D.Lgs. n. 267/2000 con riferimento alla previsione del dovere degli amministratori di *"...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado"*;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di conflitto di interessi sopra indicata;

VISTO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

RICONOSCIUTA la propria competenza a deliberare in conformità all'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di attribuire alle istituite posizioni di lavoro di EQ, per le motivazioni specificate in premessa, il punteggio di propria competenza, legato alla strategicità e complessità di ciascuna posizione, in attuazione di quanto previsto dal vigente Regolamento sui criteri di graduazione approvato con delibera di G.C. n. 34 del 28/04/2023, come segue:

Posizione di EQ	PUNTEGGIO (max 50/100)						TOTALE
	Strategicità / obiettivi	Complessità/ trasversalità	Rilevanza organizzativa				
	Max 20 punti	Max 20 punti	Max 10 punti				
			Pareri	Visti	Comunicaz.	Controllo	
Area Amministrativa	15	11	3	0	2	2	33
Area tecnica Lavori Pubblici	20	13	3	0	2	2	40
Area tecnica Urb.- Edilizia Privata	15	12	3	0	2	2	34
Area Finanziaria	20	13	3	3	2	2	43

- di dare atto che il punteggio aggiuntivo di **5 punti** per la posizione di Vicesegretario comunale spetta al Responsabile dell'Area Amministrativa, individuato dal Sindaco;
- di prendere atto del computo di cui allo schema allegato A alla presente deliberazione, per l'attribuzione dei punteggi conseguenti a mero calcolo matematico (max 50/100), che dà i seguenti risultati:

POSIZIONE DI EQ	PUNTEGGIO (max 50/100)
Area Amministrativa	25

Area tecnica Lavori Pubblici	27
Area tecnica Urbanistica-Edilizia Privata	14
Area Finanziaria	30

4. di dare atto che, sulla proposta della presente deliberazione, è stato acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione dell'Ente, rilasciato con nota PEC in data 28.04.2023, a prot. n. 5625 del 02.05.2023;
5. di approvare la pesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione, istituite con deliberazione di Giunta Comunale n. 35/2023, e le relative indennità di posizione, come segue:

INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA (per 13 mensilità)
N.1: Area Amministrativa	€ 9.595,00
N.3: Area tecnica Lavori Pubblici	€ 10.115,00
N.4: Area tecnica Urbanistica-Edilizia Privata	€ 7.645,00
N.4: Area Finanziaria	€ 10.895,00

6. di dare atto che l'importo complessivo, pari ad € 45.000,00, stanziato nel Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai titolari di incarichi di EQ rispetta tutti i limiti previsti dalla legislazione vigente;
7. di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per permettere una celere applicazione di quanto deliberato.



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 36 del 02-05-2023

Oggetto: DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 16.11.2022 E DELLA MODIFICA DEL REGOLAMENTO SUI CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI EQ

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 12-05-2023 fino al 27-05-2023 con numero di registrazione 359.

Sarcedo li 12-05-2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 36 del 02-05-2023

Oggetto: DETERMINAZIONE PUNTEGGI A SEGUITO DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 16.11.2022 E DELLA MODIFICA DEL REGOLAMENTO SUI CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI EQ

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Sarcedo li 23-05-2023

Il Responsabile dell'Esecutività
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 8.03.2005 n. 82 di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.