



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

REP. N. **102**

DEL **07-12-2023**

OGGETTO:

CICLO DELLA PERFORMANCE, FASE MONITORAGGIO INTERMEDIO APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO E STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sette** del mese di **dicembre** alle ore **17:45**, nella residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del Sig. DE MURI FEDERICA - VICE SINDACO e nelle persone dei Signori:

CORTESE LUCA	SINDACO	Assente
DE MURI FEDERICA	VICE SINDACO	Presente
CAMPESE MARIA TERESA	ASSESSORE	Presente
MOLO ALBERTO	ASSESSORE	Assente
SANTORSO GIANFRANCO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Rossi Lucia.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame l'oggetto sopra riportato.

**IL VICE SINDACO
DE MURI FEDERICA**

**Il Segretario comunale
Rossi Lucia**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L.6 agosto 2021, n. 1131 e s.m.i., ha previsto che le pubbliche amministrazioni adottino quale strumento di programmazione operativa il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica n. 132 del 30 giugno 2022 ha approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 5, comma 2, del richiamato Decreto ministeriale prevede che: *“Il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150...”*;

RICHIAMATI integralmente i documenti programmatici dell'Ente di seguito elencati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 29.12.2022, di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e del Bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025;
- le deliberazioni di Giunta comunale n. 56 del 07.07.2023 e n. 63 del 27.07.2023, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025;
- le eventuali modifiche ed integrazioni dei provvedimenti sopracitati intervenute successivamente;

CONSIDERATO che, in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, all'art. 4, comma 2, lettera c) e dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato dal Comune, l'Ufficio competente ha dato avvio al monitoraggio intermedio della performance organizzativa di Ente e di struttura e degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area, approvati nel PIAO 2023-2025, sottosezione Performance, a seguito del quale sono pervenute da parte delle Aree alcune proposte di adeguamento degli obiettivi assegnati;

VISTO l'articolo 9 del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, il quale testualmente recita:

“Allo scopo di assicurare il regolare andamento della gestione e garantire l'orientamento delle azioni intraprese in direzione dei risultati attesi, nel corso dell'anno ed in ogni caso in concomitanza con la verifica degli equilibri entro il 31 luglio del medesimo esercizio, verrà eseguita un'apposita verifica sul loro stato di attuazione, registrandone gli esiti.

Detta verifica viene eseguita da ogni responsabile, possibilmente affiancato dal proprio assessore di riferimento o dal sindaco, allo scopo di conoscere l'effettivo stato di attuazione degli obiettivi assegnati e verificarne anche l'aspetto politico.

Nel corso del monitoraggio, qualora sia necessario, gli obiettivi possono essere modificati e integrati o revocati, qualora se ne riveli l'impossibilità di attuazione”;

VISTO il recente art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, come inserito dalla Legge di conversione n. 41 del 21/04/2023, il quale ha previsto che le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito dei propri sistemi di valutazione della performance, provvedano ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30%, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, comma 859, lett. b) e comma 861, della L. n. 145 del 30/12/2018;

RITENUTO necessario, pertanto, su indicazione del Segretario Comunale e dietro segnalazione del Nucleo di Valutazione, modificare la sottosezione “2.2 - Performance” del PIAO 2023-2025, recependo il disposto normativo di cui al D.L. n. 13 del 24/02/2023 e le proposte di adeguamento di alcuni obiettivi presentate da parte delle Aree competenti, come da allegato A denominato “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - sottosezione 2.2 Performance - Variazione”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che l'Amministrazione ha completato il processo di verifica dello stato di attuazione dei programmi e, pertanto, all'esito di questo intende integrare ed aggiornare la definizione degli obiettivi da assegnare ai Responsabili di Area ed ai dipendenti;

DATO ATTO che, all'esito di questo processo, su impulso del Segretario si è proceduto alla riprogrammazione degli obiettivi di performance per il 2023 e che:

- la definizione degli obiettivi generali e l'assegnazione delle risorse necessarie al loro conseguimento è stata concordata tra i Responsabili d'Area e la Giunta comunale;
- vi è corrispondenza tra obiettivi e risorse assegnate per consentire ai Responsabili d'Area una corretta attuazione della gestione;

PRECISATO che ciascun Responsabile è incaricato non solo di realizzare gli obiettivi a lui assegnati, ma anche di svolgere tutte le attività che, sebbene non formalizzate nel PEG nel piano della performance (integrato nel PIAO), rientrano comunque tra i compiti istituzionali dell'Area a lui affidati;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 34 del 28.04.2023, di “*Approvazione del nuovo regolamento recante criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione, ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNL del comparto "funzioni locali" per il triennio 2019/2021, stipulato in data 16.11.2022*”, nonché il Regolamento di organizzazione relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con d.G.C. n. 71 del 15.05.2019;

RILEVATO che il Responsabile del presente procedimento è il Segretario Comunale dell'Ente, cui l'art. 101, comma 2, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 17.12.2020 rimette la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale (e delle relative modifiche);

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta del presente provvedimento sono stati rilasciati il parere di regolarità tecnica dal Segretario Comunale e quello di regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario;

RICHIAMATO l'art. 78 del D.Lgs. 267/2000 con riferimento al dovere degli amministratori di “... astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado”;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di conflitto di interessi sopra indicata;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di organizzazione recante i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;

Con votazione unanime favorevole resa nelle forme e nei modi di legge,

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la variazione alla sottosezione 2.2 - Performance del PIAO 2023-2025, come risultante dall'allegato A denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - sottosezione 2.2 Performance - Variazione", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, assegnando i nuovi obiettivi ai Responsabili competenti come individuati nel predetto allegato A, a far data dall'esecutività del presente provvedimento e con termine per la realizzazione e rendicontazione al 31/12/2023 per gli obiettivi individuali e per l'obiettivo di ente in recepimento del disposto normativo di cui al D.L. n. 13 del 24/02/2023;
3. di trasmettere il presente provvedimento, e relativo allegato, ai Responsabili d'Area e a tutti i dipendenti, tenuti a darvi diligente esecuzione, ciascuno secondo il proprio ruolo e le proprie competenze;
4. di disporre che al presente provvedimento venga assicurata la pubblicità legale mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, nonché la trasparenza secondo il disposto del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, mediante pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - sottosezione 2.2 Performance - Variazione", all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della Performance", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. n. 113/2021;
5. di stabilire che la retribuzione di risultato, per l'anno 2023, sarà erogata ai Responsabili d'Area aventi diritto alla stessa, previa verifica del raggiungimento dei risultati previsti;
6. di dare atto che le predette variazioni al PIAO 2023/2025 sono state definite coerentemente con le previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2023/2025 e con il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il medesimo triennio;

7. di dare atto che il Segretario Comunale provvederà alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come modificato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. n. 113/2021;
8. di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole resa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per dare pronta attuazione alle relative previsioni.



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 102 del 07-12-2023

Oggetto: CICLO DELLA PERFORMANCE, FASE MONITORAGGIO INTERMEDIO APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO E STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 20-12-2023 fino al 04-01-2024 con numero di registrazione 927.

Sarcedo li 20-12-2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 102 del 07-12-2023

Oggetto: CICLO DELLA PERFORMANCE, FASE MONITORAGGIO INTERMEDIO APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO E STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Sarcedo li 31-12-2023

Il Responsabile dell'Esecutività
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 8.03.2005 n. 82 di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.