

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

OGGETTO: Delegazione trattante a livello di ente: Costituzione e suddivisione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018.

Presso la sede municipale, alle ore 8.30 il giorno 29.11.2018 si sono incontrati i componenti della delegazione trattante convocati con nota prot.8660 in data 19.11.2018:

Parte pubblica:

- Vice -Sindaco – Lorenzato Chiara;
- Segretario Comunale dott.sa Vizzi Carmela;

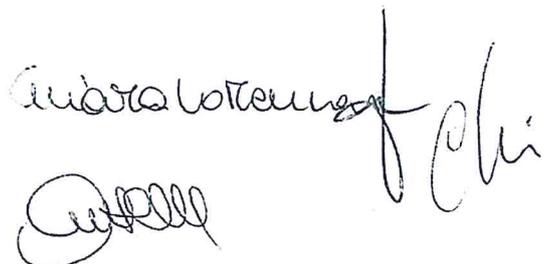
Parte Sindacale:

- Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
- Sig.Girardi Daniele – Rappresentante Sindacale UIL FPL

per la costituzione e suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018

Premesso che:

- Tale ipotesi di accordo costituisce oggetto di trattazione in data odierna;
- L'accordo definitivo deve essere sottoposto alla Giunta Comunale per la formale approvazione previa verifica sulla compatibilità dei costi (art.5 c.3° CCNL 01.09.1999);
- Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- In questa prima fase, relativo all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018;




COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE FONDO ESERCIZIO 2018

Le parti danno atto che il fondo per l'anno 2018 disponibile ammonta a € 45.047,07 così quantificato

RISORSE DECENTRATE –
ART.67 CCNL 2016 – 2018

RISORSE STABILI - art.67 commi 1 e 2

Composizione

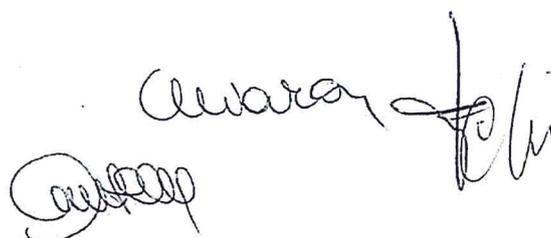
Fondo risorse stabili anno 2017 certificato dall'organo di revisione	38.052,73
Incremento art.32, C.7 ccnl 2004 0,2% MS 2001	545,77
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI ART.67 COMMA 1 CCNL 2016-2018	38.598,50
Differenza tra gli incrementi a regime delle P.E. e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	642,77
TOTALE RISORSE STABILI	39.241,27
<i>Totale risorse stabili extra tetto</i>	642,77
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	38.598,50

RISORSE VARIABILI – art.67 comma 3

Composizione

Fonti normative

AUMENTO 1,2% M.S.97	2774,80
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente	2.700,00
Risorse previste da disposizione di legge-compensi censimento ISTAT (importo trasferito dallo Stato)	331,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.805,80



COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

UTILIZZO DEI FONDI:

TOTALE COSTITUZIONE FONDO.....45.047,07

a detrarre: DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE20.093,14

INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA GIA' ACQUISITA E ACCORDATA IN SEDE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI (PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2000 e 2004-2005-2006-2007-2009-2010-2016)

Dipendente	categ. finale	TOTALE
	D3 €	2.404,75
	C5 €	1.924,39
	C3 €	1.148,41
	C4 €	1.756,39
	C3 €	1.148,41
	C2 €	522,92
	B7 €	1.858,01
	B7 €	1.858,01
	B6 €	683,56
	B4 €	301,06
TOTALE		€ 13.605,91

LED PAGATI 1.478,55

INDENNITA' DI COMPARTO 5.008,68

Riduzioni per malattia
Economia di bilancio

In aggiunta: risorse residue di cui all'art.67 commi 1 e 2 non integralmente utilizzate in anni precedenti.....172,43

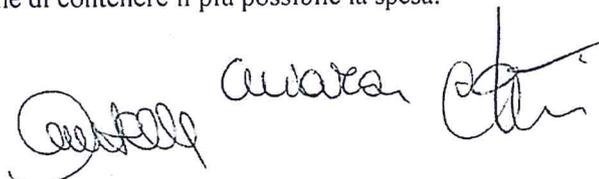
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO.....25.126,36

Premi correlati alla performance individuale).....5.919,92
(art.68 comma 2, lett.B. CCNL 21/05/2018)

- **Straordinario..... 2.559,92**

- **Progetto ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2018/2019..... 1.400,00**

Per la prossima stagione invernale 2018/2019 la squadra operai è chiamata ad intervenire sulla rete stradale comunale per garantire una sicura percorribilità. Tale incombenza risulterà particolarmente gravosa in quanto la Ditta appaltatrice del servizio di sgombero neve dalle strade non effettuerà, come di consueto, il servizio su tutta la rete stradale e ciò anche al fine di contenere il più possibile la spesa.



COMUNE VELO D'ASTICO PROVINCIA VICENZA

Per gli interventi di manutenzione, sgombero neve e spargimento sale e ghiaino sulla rete stradale che verranno effettuati da parte degli operai dipendenti gli stessi hanno assicurato la loro disponibilità anche fuori dal normale orario di lavoro sia durante le festività che in orario notturno.

Le ore di lavoro straordinario effettuate per tale servizio saranno retribuite attingendo dalla quota di € 1.100,00 destinato al compenso per lavoro straordinario necessario per affrontare eventi eccezionali ai sensi dell'art. 39 del contratto stipulato il 14.09.2000, successivo al CCNL del 1 aprile 1999;

Detto fondo, pur essendo stato oggetto di contrattazione decentrata, è sempre stato utilizzato per specifici eventi straordinari e le economie non sono mai confluite nel fondo per il trattamento accessorio del personale;

Tale quota, qualora non interamente utilizzata nell'anno 2018, potrà essere impiegata per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario inerenti al servizio di sgombero neve e sabbiatura strade effettuate nei primi mesi dell'anno 2019 fino alla chiusura della stagione invernale 2018/2019. Nel caso in cui non sia interamente utilizzata il residuo costituirà economia di bilancio.

Si ritiene quindi di separare detta risorsa dalla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale adottando un apposito provvedimento per la sua gestione in considerazione della sua particolare specificità e del fatto che comunque non rientra nell'elenco delle voci di cui all'art. 67;

Personale coinvolto nel progetto: squadra operai –

Liquidazione : per quanto concerne la quota di € 1.100, a consuntivo previa quantificazione da parte del responsabile del servizio tecnico, delle ore di straordinario effettivamente prestate dai singoli dipendenti componenti della squadra operai, per il servizio di cui sopra.

La quota per indennità prevista in complessivi € 1.400 verrà ripartita tra il personale suddetto, per la piena disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del responsabile del servizio.

- **Progetto "Socio – culturale 2018"** 1.300,00

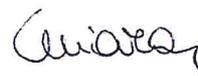
Il progetto socio culturale 2018 prevede attività di promozione alla lettura rivolte ai ragazzi delle Scuole Primarie, Secondarie di Primo grado e ai bambini delle Scuole materne, continuo adeguamento dei documenti posseduti dalla Biblioteca per uniformarli ai criteri previsti dal nuovo software di gestione e assistenza nell'organizzazione delle attività culturali del Comune.

Al suddetto progetto viene destinato da parte dell'Amministrazione il personale che attualmente segue l'organizzazione delle attività culturali, incaricato di procedere alla seguente attività:

- Partecipazione attiva agli incontri di organizzazione tra bibliotecari per lo sviluppo di attività varie inerenti il progetto di promozione alla lettura;
- Contatti con le Insegnanti dell'Istituto Comprensivo coinvolte nel progetto;
- Partecipazione alle attività organizzate presso le Scuole;
- Organizzazione di concorsi letterari e di promozione alla lettura in collaborazione con le altre Biblioteche associate dell'Unione Montana;
- Continuazione del progetto di Servizio Civile anno 2017/2018;
- Partecipazione a corsi ed incontri di aggiornamento relativi al nuovo software di gestione della Biblioteca e predisposizione documenti posseduti dalla Biblioteca secondo il nuovo sistema.

Inoltre, all'interno del progetto socio-culturale 2018 la dipendente seguirà le attività culturali organizzate dall'Assessorato alla cultura che richiedono una disponibilità anche oltre l'orario di lavoro e che per il 2018 sono indicativamente:

- Serate di presentazione libri di autori locali.
- Incontri culturali rivolti ad adulti e ragazzi.
- Serate informative organizzate dall'Assessorato alla cultura.



COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

- Concerti di musica classica nelle Ville del territorio.
- Progetto "Guadagnare Salute".

Personale coinvolto :

Liquidazione: a seguito di relazione a consuntivo del responsabile del servizio

- **Progetto servizio finanziario..... 360,00**
Armonizzazione contabile

Oltre alla redazione del bilancio di previsione 2018, del consuntivo 2017, e di tutti gli atti conseguenti ed annessi agli stessi adempimenti, continua l'applicazione delle nuove norme sulla contabilità armonizzata che prevedono, il riaccertamento dei residui con la relativa rideterminazione dell'avanzo di amministrazione, l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), oltre comunque ad una applicazione quotidiana della nuova contabilità armonizzata (gestione della cassa, variazioni di bilancio etc).

Personale coinvolto :

Liquidazione : a seguito di relazione a consuntivo del responsabile del servizio.

- **Progetto servizio tributi..... 300,00**

La dipendente ha dovuto raddoppiare il suo impegno di lavoro relativamente ai nuovi tributi IUC/IMU/TARI e TASI che da quest'anno sono gestiti interamente dall'ufficio che provvede alla bollettazione delle imposte nei confronti dei contribuenti. Inoltre è necessario assicurare la presenza del personale ai corsi di formazione per l'uso dei programmi adeguati alla nuova normativa tributaria.

Personale coinvolto :

Liquidazione: a seguito di relazione a consuntivo del responsabile del servizio

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO.....	1.344,00
<small>(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)</small>	

ART.70-bis CCNL 21.05.2018-Comma.1 lett.b – attività esposte a rischi

l'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo mensile di € 30,00

€
€

TOTALE 720,00

ART.70-bis CCNL 21.05.2018 -Comma 1 lett. C maneggio valori

indennità giornaliera € 1 x 26 gg al mese- l'indennità viene corrisposta in base ai giorni di effettivo servizio

economato) € 312
(riscossione diritti ufficio anagrafe) € 312

INDENNITA' DI REPERIBILITA' IN CORSO DI PAG.....	2.582,28
<small>(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)</small>	

€
€

Carata
Chi
Dezob

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art.70 quinquies CCNL 21/05/2018
(art.68 comma 2 lett.E CCNL 21/05/2018)..... **11.983,32** ✓

Compenso per indennità di responsabile del procedimento fino ad un massimo di € 2.500,00, (art.17 c.2. lettera f precedente CCNL) per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità attribuite al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa. Tale valore massimo di € 2.500,00 è stato elevato ad € 3.000,00 dall'art.70 quinquies del nuovo CCNL 21.5.2018. In virtù di tale aumento viene concordato di riconoscere ai dipendenti Baggio e Veronese un aumento di € 500 su base annua che per il corrente anno 2018 viene riconosciuto con decorrenza 01.06.2018.

Il criterio per l'individuazione del valore è legato al grado di responsabilità e all'organizzazione dell'ufficio e viene definito nell'anno 2018 come segue:

periodo 01.01 31.05	€ 2.200 annui
Periodo 01.06 – 31.12	€ 2.700 annui
€ 2500	
Periodo 01.01 31.05	€ 2.500 annui
Periodo 01.06 – 31.12	€ 3.000 annui
€ 2400	
€ 1800	

Economia di bilancio per riduzioni per malattia € (da definire a fine anno)

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi- compensi censimento ISTAT.....€ 331,00

Contributo fisso erogato da ISTAT legato agli aspetti organizzativi del Censimento Permanente della popolazione 2018 destinato all'ufficio comunale di censimento.

Personale coinvolto :

Liquidazione: a seguito di avvenuta liquidazione da parte di ISTAT (rif.to determina n.148/2018)

Progressione economica nella categoria.....€ 950.00
Tale importo è commisurato alla decorrenza delle progressioni stabilito nel 01.06.2018

Con l'entrata in vigore della legge di stabilità 190/2014 non sono stati prorogati gli interventi contenuti nell'art.9 del D.L. 78/2010 (Legge 122/2010) commi 1, 2, 2 bis e parte del comma 21 al 31 dicembre 2015 e dunque, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti.

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art.16 del CCNL 21.05.2018, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente all'anno di riferimento contrattuale. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Le norme in materia valgono per tutti i dipendenti comunali e per i Responsabili di Area.

I criteri pertinenti alle eventuali progressioni economiche nella categoria sono criteri di premialità, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali oltre che parametri di selettività.

Awaray
[Signature] *[Signature]*

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

Criteria attribuzione progressione economica

L'istituto della progressione economica orizzontale, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi nei limiti delle risorse disponibili indicate dall'Amministrazione si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.

I criteri per l'eventuale progressione economica nella categoria del personale sono individuati nella scheda di valutazione che prevede il punteggio non inferiore a 60/80 - 75/100 - 89,85/119,8 rispettivamente per le categoria B, C e D.

Per l'anno 2018 l'Ente prevede l'attribuzione di progressioni economiche di categoria per € 950,00 (importo riferito al periodo 01.06 - 31.12), complessivi da ripartirsi per le categorie economiche B e C come segue:

cat.C - n.1 progressione

cat.B - n.2 progressioni

Ai criteri di valutazione suesposti in base meritocratica secondo le schede di valutazione, allegata al contratto integrativo decentrato aziendale, la P.A. aggiunge l'anzianità nell'ultima attribuzione di progressione. In caso di parità si valuterà la maggiore esperienza di servizio acquisita presso l'Ente.

Per l'attribuzione delle progressioni orizzontali relative all'anno 2018 si procederà considerando la media della valutazione conseguita nel triennio 2015/2016/2017.

Eventuali economie non attribuite all'interno di ciascuna categoria economica verranno riassegnate fino all'esaurimento dell'importo disponibile alle categorie economiche più basse.

Eventuali eccedenze confluiranno nella disponibilità delle risorse destinate alla produttività collettiva.

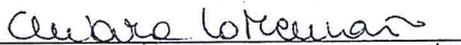
La progressione avrà decorrenza dal primo del mese di giugno 2018.:

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA €.....2.015,84

L'importo di € 2.015,84 (unitamente a eventuali economie di spesa relativi ai punti di cui sopra) verrà ripartito come quota di produttività collettiva da corrispondere al personale che abbia prestato servizio per un periodo minimo di 6 mesi con i criteri di cui all'art. 20 del CCDI relativo al quadriennio normativo 2002-2005, giustificata dal riconoscimento del contributo contestuale e collettivo del personale all'attuazione degli obiettivi.

Si dà atto che tale quota sarà quantificata per dipendente, previa acquisizione della determinazione del Segretario Comunale, che provvederà a raccogliere le schede di valutazione formulate dai rispettivi capi area per gli altri dipendenti e ad autorizzare la liquidazione della produttività collettiva sulla base del punteggio conseguito dal dipendente, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo.

Vice - Sindaco - Lorenzato Chiara



Segretario Comunale - Dott.ssa Vizzi Carmela



Rappresentante RSU - Stella Nicoletta



Rappresentante Sindacale Girardi Daniele - UIL FPL



