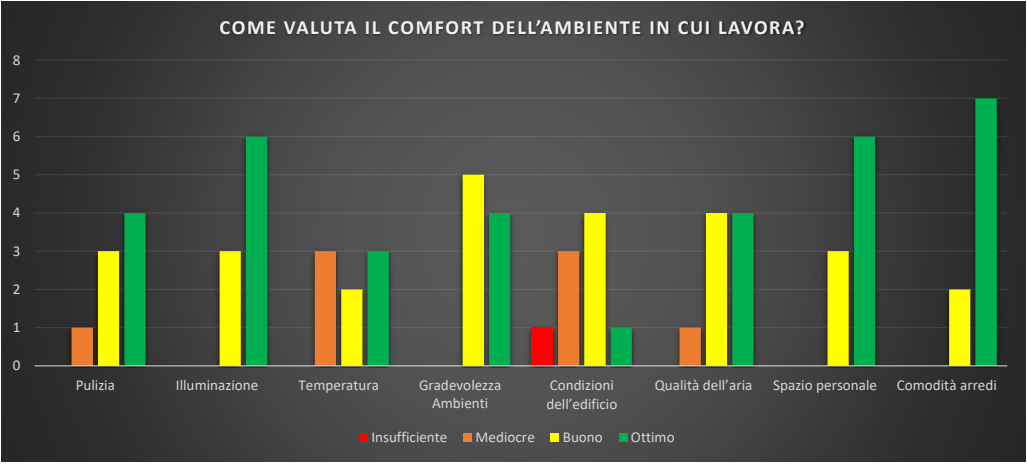


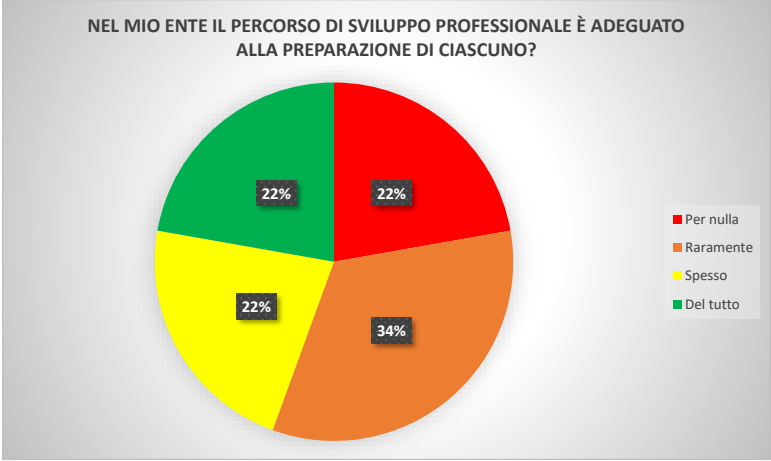
QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO 2023 - Risultati valutazione

Consegnati: 14
Risposte: 10
Mancanti: 4

2.1 COME VALUTA IL COMFORT DELL'AMBIENTE IN CUI LAVORA?					
	Insufficiente	Mediocre	Buono	Ottimo	Totale
Pulizia	0	1	3	4	8
Illuminazione	0	0	3	6	9
Temperatura	0	3	2	3	8
Gradevolezza Ambienti	0	0	5	4	9
Condizioni dell'edificio	1	3	4	1	9
Qualità dell'aria	0	1	4	4	9
Spazio personale	0	0	3	6	9
Comodità arredi	0	0	2	7	9

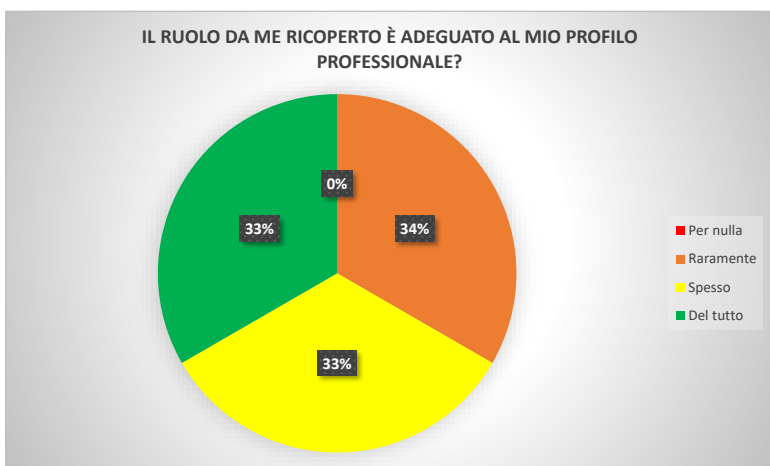


3.1 NEL MIO ENTE IL PERCORSO DI SVILUPPO PROFESSIONALE È ADEGUATO ALLA PREPARAZIONE DI CIASCUNO?				
Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
2	3	2	2	9



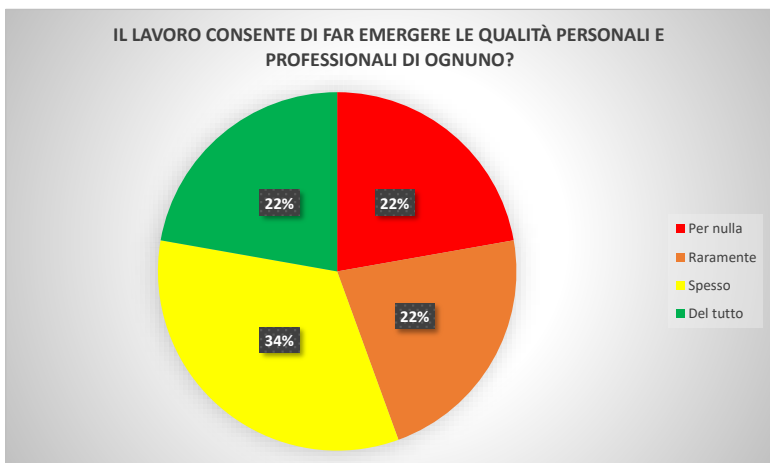
3.2 IL RUOLO DA ME RICOPERTO È ADEGUATO AL MIO PROFILO PROFESSIONALE?

Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
0	3	3	3	9



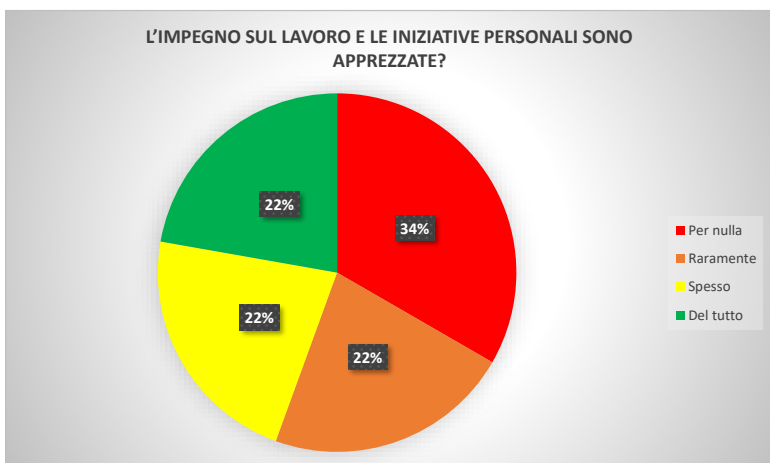
3.3 IL LAVORO CONSENTE DI FAR EMERGERE LE QUALITÀ PERSONALI E PROFESSIONALI DI OGNUNO?

Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
2	2	3	2	9



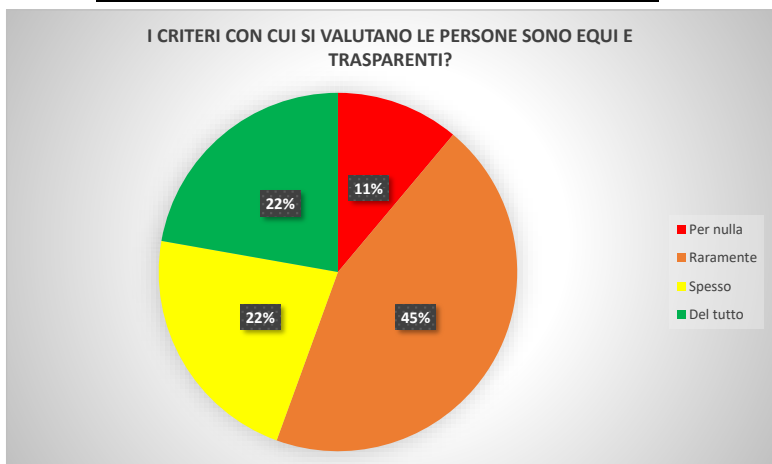
3.4 L'IMPEGNO SUL LAVORO E LE INIZIATIVE PERSONALI SONO APPREZZATE (CON RICONOSCIMENTI ECONOMICI ETC.)?

Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
3	2	2	2	9



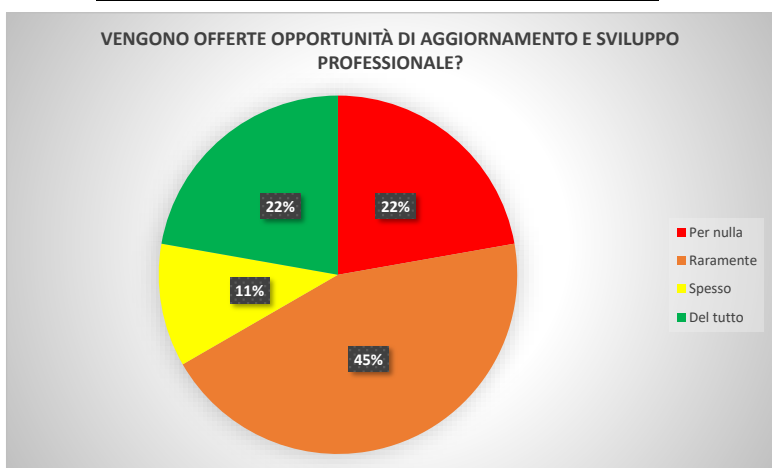
3.5 I CRITERI CON CUI SI VALUTANO LE PERSONE SONO EQUI E TRASPARENTI?

Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
1	4	2	2	9



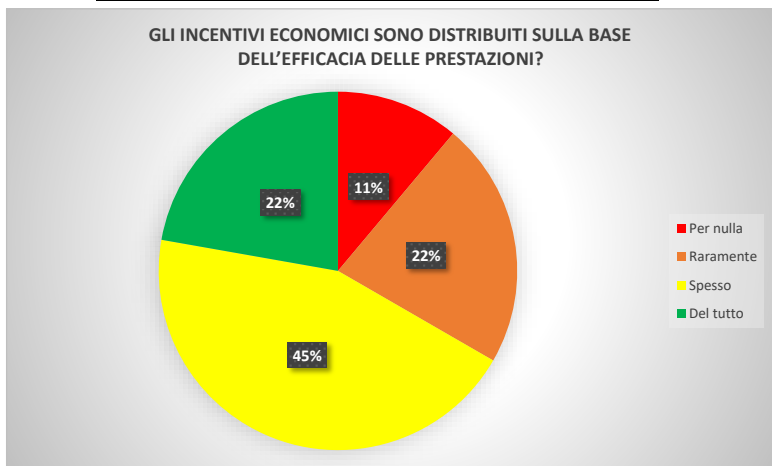
3.6 VENGONO OFFERTE OPPORTUNITÀ DI AGGIORNAMENTO E SVILUPPO PROFESSIONALE?

Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
2	4	1	2	9

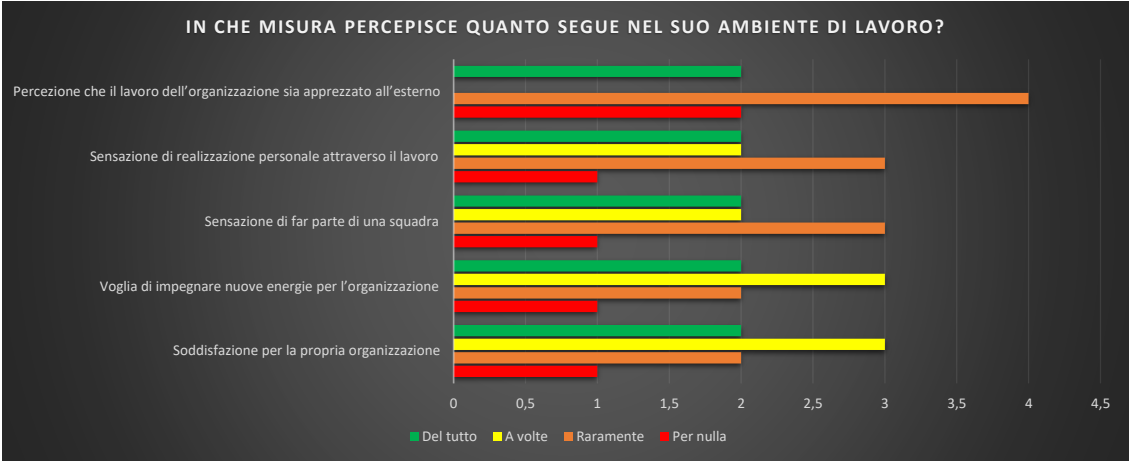


3.7 GLI INCENTIVI ECONOMICI SONO DISTRIBUITI SULLA BASE DELL'EFFICACIA DELLE PRESTAZIONI?

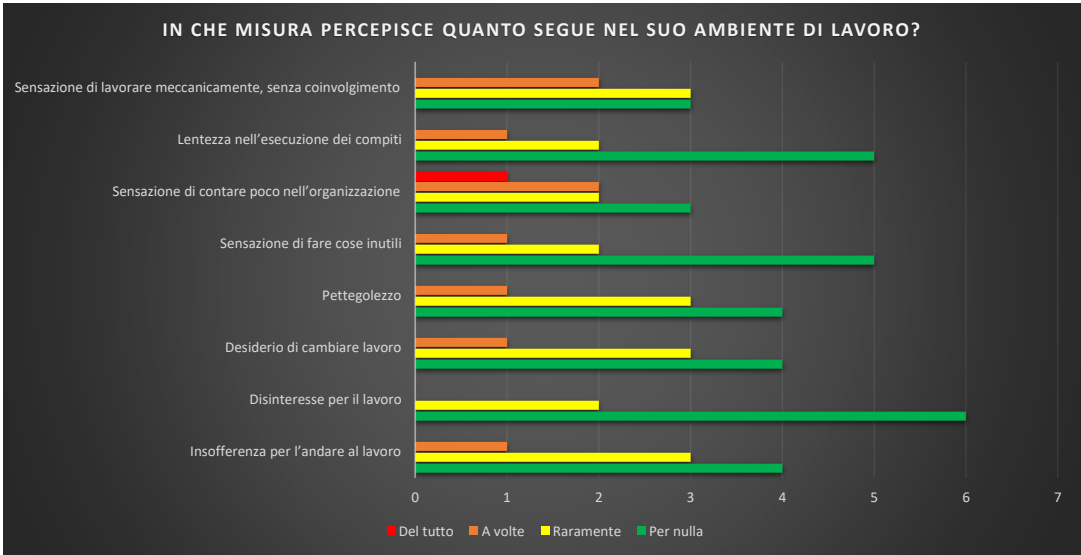
Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
1	2	4	2	9



4.1 IN CHE MISURA PERCEPISCE QUANTO SEGUE NEL SUO AMBIENTE DI LAVORO?					
	Per nulla	Raramente	A volte	Del tutto	Totale
Soddisfazione per la propria organizzazione	1	2	3	2	8
Voglia di impegnare nuove energie per l'organizzazione	1	2	3	2	8
Sensazione di far parte di una squadra	1	3	2	2	8
Sensazione di realizzazione personale attraverso il lavoro	1	3	2	2	8
Percezione che il lavoro dell'organizzazione sia apprezzato all'esterno	2	4	0	2	8

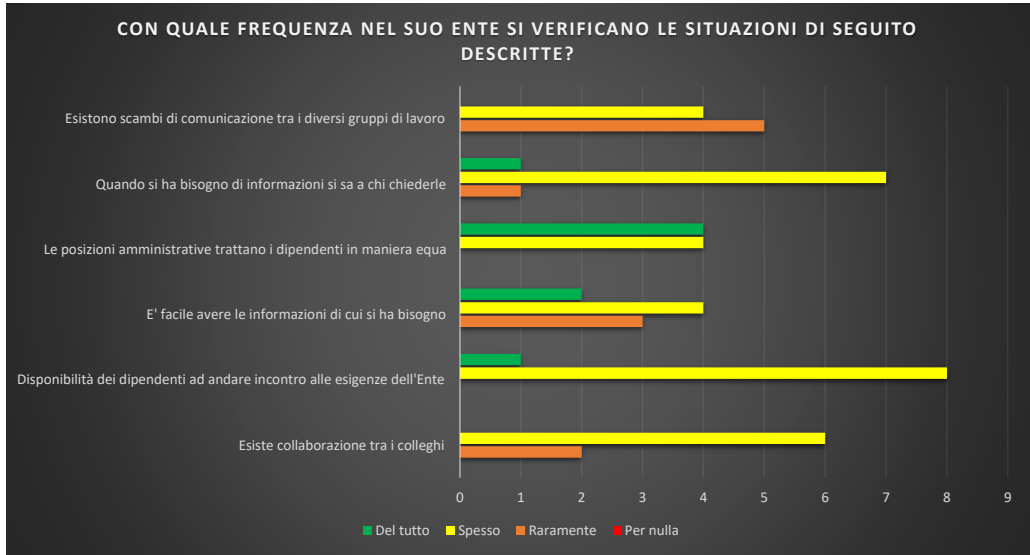


4.2 IN CHE MISURA PERCEPISCE QUANTO SEGUE NEL SUO AMBIENTE DI LAVORO?					
	Per nulla	Raramente	A volte	Del tutto	Totale
Insofferenza per l'andare al lavoro	4	3	1	0	8
Disinteresse per il lavoro	6	2	0	0	8
Desiderio di cambiare lavoro	4	3	1	0	8
Pettegolezzo	4	3	1	0	8
Sensazione di fare cose inutili	5	2	1	0	8
Sensazione di contare poco nell'organizzazione	3	2	2	1	8
Lentezza nell'esecuzione dei compiti	5	2	1	0	8
Sensazione di lavorare meccanicamente, senza coinvolgimento	3	3	2	0	8



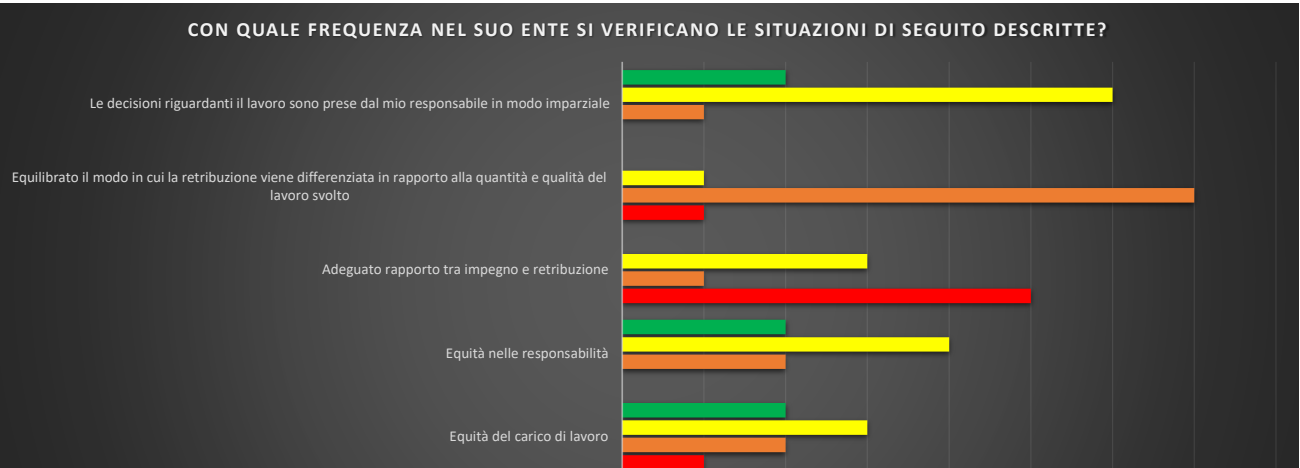
4.3 CON QUALE FREQUENZA NEL SUO ENTE SI VERIFICANO LE SITUAZIONI DI SEGUITO DESCRITTE?

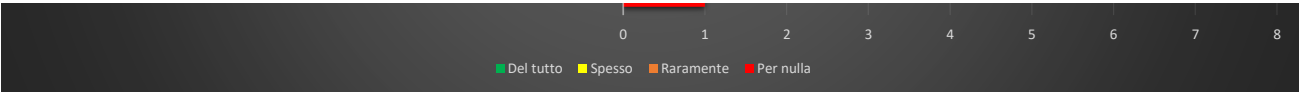
	Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
Esiste collaborazione tra i colleghi	0	2	6	0	8
Disponibilità dei dipendenti ad andare incontro alle esigenze dell'Ente	0	0	8	1	9
E' facile avere le informazioni di cui si ha bisogno	0	3	4	2	9
Le posizioni amministrative trattano i dipendenti in maniera equa	0	0	4	4	8
Quando si ha bisogno di informazioni si sa a chi chiederle	0	1	7	1	9
Esistono scambi di comunicazione tra i diversi gruppi di lavoro	0	5	4	0	9



4.4 CON QUALE FREQUENZA NEL SUO ENTE SI VERIFICANO LE SITUAZIONI DI SEGUITO DESCRITTE?

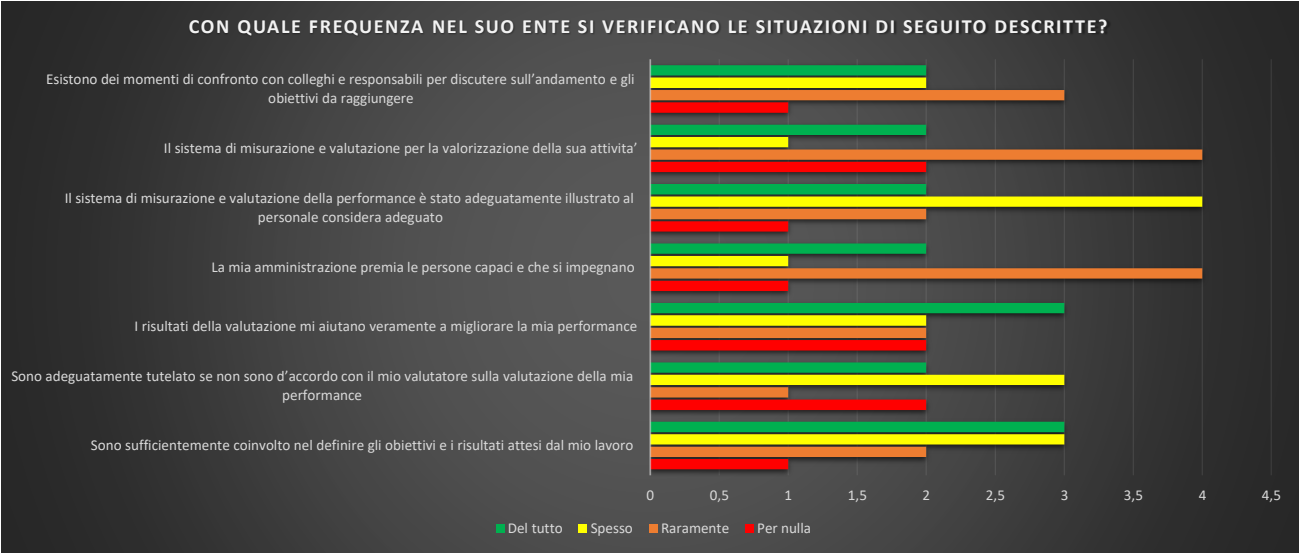
	Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
Equità del carico di lavoro	1	2	3	2	8
Equità nelle responsabilità	0	2	4	2	8
Adeguate rapporto tra impegno e retribuzione	5	1	3	0	9
Equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	1	7	1	0	9
Le decisioni riguardanti il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	0	1	6	2	9





4.5 CON QUALE FREQUENZA NEL SUO ENTE SI VERIFICANO LE SITUAZIONI DI SEGUITO DESCRITTE?

	Per nulla	Raramente	Spesso	Del tutto	Totale
Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	1	2	3	3	9
Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	2	1	3	2	8
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	2	2	2	3	9
La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	1	4	1	2	8
Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale considera adeguato	1	2	4	2	9
Il sistema di misurazione e valutazione per la valorizzazione della sua attività	2	4	1	2	9
Esistono dei momenti di confronto con colleghi e responsabili per discutere sull'andamento e gli obiettivi da raggiungere	1	3	2	2	8



4.6 SE RITIENE NON SUFFICIENTEMENTE VALORIZZATO IL PERSONALE QUALI MODIFICHE APPORTEREBBE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE?

5. PRIORITÀ DA MIGLIORARE NELL'ENTE

1	Spazi e confort adeguati dell'ambiente di lavoro	1
2	La sicurezza dell'ambiente di lavoro	2
3	La sicurezza delle attrezzature di lavoro	0
4	La circolazione delle informazioni	3
5	La chiarezza delle informazioni	1
6	I rapporti tra colleghi	0
7	I rapporti con i superiori	0
8	I rapporti tra i diversi Settori	2
9	I supporti informatici e tecnologici	0
10	La flessibilità dell'orario di lavoro	1
11	La chiarezza degli obiettivi e dei compiti	0
12	I rapporti tra colleghi	1
13	La valorizzazione del personale	2
14	La formazione e l'aggiornamento del personale	1
15	Il sistema di distribuzione degli incentivi	4
16	La struttura organizzativa	1
17	I processi di lavoro	0
18	I sistemi di valutazione del personale	0
19	L'assegnazione delle risorse ai Settori	2
20	La motivazione del personale	1
21	La coerenza tra scelte politiche e vincoli tecnici	1
22	Il senso di appartenenza all'Ente	0
23	Altro (specificare)	0

Altro