

Oggetto: PREMIO PERFORMANCE 2021

ATTESO che nel Fondo anno 2021 la somma da liquidarsi a titolo di performance anno 2021 ammonta ad € 22.261,01;

PRECISATO che di questa somma il 75% è destinato alla performance individuale, mentre il 25% è destinato alla performance organizzativa (proporzione rilevata nella scheda di valutazione del personale), inoltre il 30% della media pro-capite della performance individuale è destinata al premio maggiorazione (art.11 CCDIT 2019/2021);

DATO ATTO che, per quanto sopra indicato le somme a disposizione ammontano a:

Performance organizzativa	Art. 68 c. 2, l. a) ccnl 21/05/2018	5.565,25
Performance individuale	Art. 68 c. 2, l. b) ccnl 21/05/2018	16.382,71
Premio maggiorazione	Art 69 ccnl 21/05/2018	313,05
Totale performance 2021		22.261,01

VISTO quanto sopra esposto viene disposta, come risulta dalle schede di valutazione individuali di cui alla DGC 9/2019 predisposte dai Responsabili, ciascuno per il proprio Ufficio e sulla base del raggiungimento degli obiettivi e del grado di partecipazione di ogni dipendente all'obiettivo medesimo, la distribuzione economica ai singoli dipendenti, come risultante dai prospetti agli atti, e qui di seguito riassunta

Area di riferimento	UFFICIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO	Responsabile dell'ufficio	Nicola Todesco
Partecipanti al progetto:	Performance organizzativa	Performance Individuale	Proposta premio liquidabile
DIPENDENTE 1	-	60,70	60,70
DIPENDENTE 2	978,98	1.365,50	2.344,48
DIPENDENTE 3	-	315,04	315,04
DIPENDENTE 4	500,87	1.583,99	2.084,87
DIPENDENTE 5	-	416,04	416,04
DIPENDENTE 6	159,37	1.508,80	1.668,17
DIPENDENTE 7	637,47	1.659,18	2.296,66
DIPENDENTE 8	455,34	746,54	1.201,88

Firma del Responsabile: F.to **Nicola Todesco**

Area di riferimento	UFFICIO TECNICO	Responsabile dell'ufficio	Loretta Strappazzon
Partecipanti al progetto:	Performance organizzativa	Performance Individuale	Proposta premio liquidabile
DIPENDENTE 9	510,15	1.563,36	2.073,51
DIPENDENTE 10	301,45	1.660,33	1.961,78
DIPENDENTE 11	278,26	835,15	1.113,41
DIPENDENTE 12	347,83	806,38	1.154,21
DIPENDENTE 13	46,38	403,13	449,51

DIPENDENTE 14	371,02	1.622,49	1.993,51
DIPENDENTE 15	185,51	364,94	550,45
DIPENDENTE 16	278,26	1.471,12	1.749,38
DIPENDENTE 6	463,77	-	463,77

Firma del Responsabile: F.to **Loretta Strappazon**

La maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 69 *Differenziazione del premio individuale* del CCNL 21/05/2018 (da attribuirsi ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate), nella misura del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale attribuita al personale valutato positivamente e nel limite del 10% del personale valutato arrotondato per difetto come stabilito dall'art. 11 del CCDIT 2019-2021 dato 06/11/2019, di importo pari ad € 313,05, risulta attribuibile al dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione individuale ovvero punti 78,00 (Dipendente 11).