

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE SUI
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ
COMPLETAMENTO 2018 E STRALCIO 2019.**

Per i seguenti Enti:

Unione Montana Agordina

- Comune di Agordo
- Comune di Alleghe
- Comune di Canale d'Agordo
- Comune di Cencenighe
- Comune di Colle Santa Lucia
- Comune di Falcade
- ~~Comune di Gosaldo~~
- Comune di La Valle Agordina
- Comune di Livinallongo
- ~~Comune di Rivamonte~~
- Comune di Rocca Pietore
- Comune di San Tomaso Agordino
- Comune di Taibon Agordino
- ~~Comune di Vallada Agordina~~
- Comune di Voltago Agordino
- ~~Unione Montana Agordina~~

Unione Montana Alpago

- Comune di Alpago
- Comune di Chies d'Alpago
- Comune di Tambre d'Alpago
- Unione Montana Alpago

~~**Unione Montana Belluno Ponte**~~

- ~~Comune di Ponte nelle Alpi~~
- ~~Unione Montana Belluno Ponte~~

Unione Montana Cadore Longaronese Zoldo

- Comune di Longarone
- ~~Comune di Ospitale di Cadore~~
- Comune di Soverzene
- Comune di Zoppè
- Comune di Val di Zoldo
- Unione Montana Cadore Longaronese Zoldo

Unione Montana Centro Cadore

- Comune di Auronzo di Cadore
- Comune di Calalzo di Cadore
- Comune di Domegge di Cadore
- Comune di Lorenzago di Cadore
- ~~Comune di Lozzo di Cadore~~

- Comune di Perarolo di Cadore
- Comune di Pieve di Cadore
- Comune di Vigo di Cadore
- ~~Unione Montana Centro Cadore~~

Unione Montana Comelico Sappada

- ~~Comune di Comelico Superiore~~
- Comune di San Nicolò di Comelico
- ~~Comune di San Pietro di Cadore~~
- ~~Unione Montana Comelico Sappada~~

Unione Montana Feltrina

- ~~Comune di Alano~~
- Comune di Arsiè
- Comune di Cesiomaggiore
- Comune di Fonzaso
- Comune di Lamon
- Comune di Pedavena
- ~~Comune di Quero Vas~~
- Comune di Santa Giustina
- Comune di San Gregorio nelle Alpi
- ~~Comune di Segusino~~
- Comune di Seren del Grappa
- Comune di Sovramonte
- IPAB Casa Charitas Lamon
- Unione del Basso Feltrino Sette Ville
- Unione Montana Feltrina
- BIM Piave Belluno

Unione Montana Valbelluna

- Comune di Lentiai
- ~~Comune di Limana~~
- Comune di Mel
- Comune di Trichiana
- Comune di Sedico
- ~~Comune di Sospiro~~
- ~~Unione Montana Valbelluna~~

Unione Montana Valle del Boite

- Comune di Cortina D'Ampezzo
- Comune di Cibiana di Cadore
- Comune di San Vito
- Comune di Vodo di Cadore
- Unione Montana Valle del Boite

Comuni della Provincia di Treviso

- BIM Piave Treviso
- ~~Comune di Cison di Valmarino~~
- ~~Comune di Santa Lucia di Piave~~

1
G. D. P. G. S.

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL 21.05.2018

Premesso che in data 05/12/2018, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale sui criteri per la ripartizione del fondo per la produttività completamento 2018 e stralcio 2019, per gli Enti in appendice;

A seguito delle autorizzazioni pervenute dalle Amministrazioni, aderenti al protocollo per la contrattazione territoriale della Unione Montana Feltrina, in data 27 dicembre 2018 a Feltre nella sede dell'Unione Montana Feltrina, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica nelle persone nominata dall'Unione Montana Feltrina:

Mareschi Giuseppe (Presidente) _____

Zancanaro Miti _____

Ravagni Martina _____

della Costa Gloria _____

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CGIL FP BELLUNO: _____

CISL FP BELLUNO TREVISO: _____

UIL FPL BELLUNO TREVISO: _____

^{R.A.L.} CSA BELLUNO: _____

R.S.U. nelle persone di

BERION LORIS. PEDAVENA _____

DE BORTOLI CARLO- PEDAVENA _____

BINCA ORAZIO - TRICHIANA _____

BOLDO DANIELE - LAMON _____

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato collettivo decentrato integrativo territoriale sui criteri per la ripartizione del fondo per la produttività completamento 2018 e stralcio 2019.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente CCDIT si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso gli enti di cui in epigrafe ed ha per oggetto la definizione, per gli anni 2018 e 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 2

Disposizioni per l'anno 2018

1. Negli enti che non hanno ancora sottoscritto il CCDIT, parte economica per il 2018, continuano ad applicarsi, per tale anno, le clausole dei CCDIT e Aziendali già sottoscritti.

2. Sono fatte salve le risorse per effettuare le progressioni dei Piani già approvati entro il 21.05.2018.

Articolo 3

Disposizioni per il nuovo CCDIT

1. Attesa la valenza della contrattazione decentrata territoriale e la complessità del percorso per attuarla, le parti concordano di avviare le procedure negoziali relative al nuovo CCDIT triennio normativo 2019 – 2021 sulla base del seguente calendario con le modalità a fianco indicate:

Piattaforme da parte sindacale entro il 31.12.2018

CCDIT avvio trattative entro il 31.01.2019

Procedura: si terrà un primo incontro con le OO.SS titolate alla contrattazione per definire una prima bozza di piattaforma congiunta anche aperta; seguiranno incontri territoriali a livello di Unione Montana con la partecipazione delle rispettive RSU e delle OO.SS; si concluderà la trattativa con un incontro conclusivo alla presenza di tutti gli interlocutori aventi titolo. Potranno aderire alla piattaforma comuni che non hanno ancora delegato l'Unione Montana Feltrina purché l'adesione avvenga prima della firma della preintesa.

Articolo 4

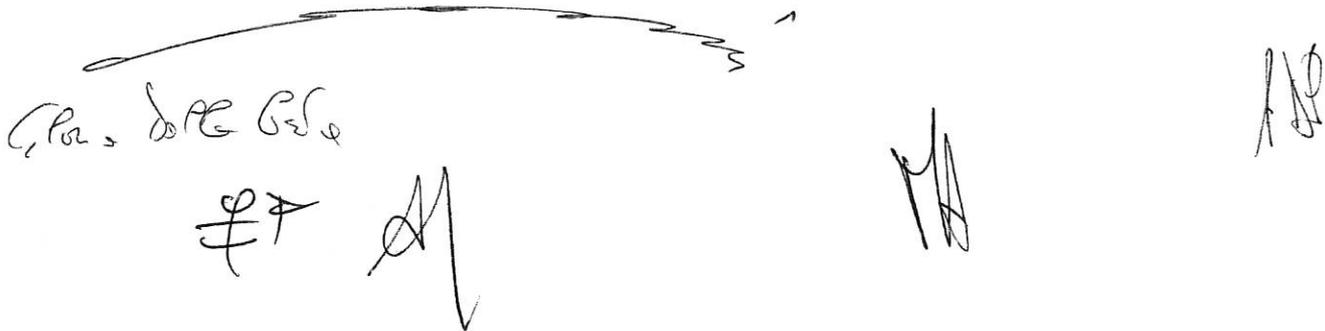
Disposizioni stralcio per l'anno 2019

-
1. Per il 2019, in attesa del completamento delle trattative relative al nuovo CCDIT triennio normativo 2019 - 2021, di cui all'art. 3, continuano ad applicarsi, le clausole dei CCDIT e Aziendali già sottoscritti.
 2. Il CCDIT triennio normativo 2019 - 2021, conterrà i termini e le decorrenze degli istituti ivi contenuti.

Articolo 5

Adesioni

3. Le parti convengono che alla preintesa del 5/12/2018 potranno aderire gli Enti che pur non avendo ancora approvato le direttive, formalizzeranno l'adesione prima della sottoscrizione definitiva del CCDIT.



A series of handwritten signatures and a curved line. On the left, there is a curved line with an arrow pointing right, followed by the text "C. P. & D. G. G. S. S.". Below this are two more signatures. To the right, there are two more signatures, one of which appears to be "MA".

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi relativi alle "funzioni tecniche" relativi al 2018 e 2019, saranno determinati e liquidati sulla base delle disposizioni regolamentari vigente in ciascun ente.


Glor. Delle BSc
FF AP PA

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti si danno reciprocamente atto che si terrà un ulteriore incontro per la stipula del contratto definitivo relativo alla preintesa del 5 dicembre u.s. per gli enti che non hanno ancora concluso l'iter autorizzativo alla stipula, della stessa.


Glor. D. BSc
FF AP PA

RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA PER TUTTI GLI ENTI ADERENTI

Premessa

La presente relazione è divisa in due parti:

- la relazione tecnico-illustrativa, che ha lo scopo di illustrare il contenuto della preintesa di cui all'oggetto e viene redatta dal presidente delle delegazione trattante.

- la relazione tecnico-finanziaria che permette il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, da parte dell'organo di revisione. La stessa viene redatta dal responsabile finanziario, al fine di definire nel dettaglio i costi derivanti dai fondi annuali e deve essere inviata annualmente all'organo di revisione, in relazione alla individuazione delle modalità di utilizzo delle somme del fondo.

Il tutto in conformità all'articolo 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018.

Relazione tecnico-illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa	5 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018 e 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Mareschi Giuseppe, componenti Miti Zancanaro, Martina Ravagni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP Firmatarie della preintesa: CISL-FP, FP-CGIL, CSA, RRSSUU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente degli enti di cui all'allegato elenco
Materie trattate dal contratto integrativo territoriale	La determinazione dei criteri di utilizzo del fondo.
Direttive formulate	—
Eventuali osservazioni	Trattasi di un contratto stralcio necessario alla luce della sottoscrizione del nuovo CCNLL del 21.5.2018, che cambiando diversi istituti contrattuali e premiali e innovando il sistema delle relazioni sindacali, comporta un notevole "lavoro" per definire e concordare il nuovo CCDIT. In tale ottica le parti hanno ritenuto di sottoscrivere un contratto stralcio riguardante il 2018, per gli enti che ancora non lo avessero sottoscritto, e per il 2019, in attesa del nuovo CCDIT.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Articolo 1 definisce il campo di applicazione (al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso gli enti di cui in allegato) ed ha per oggetto la definizione, per gli anni 2018 e 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

L'Articolo 2 prevede che negli enti che non abbiano ancora sottoscritto il CCDIT, parte economica per il 2018, continuino ad applicarsi, per tale anno, le clausole dei CCDIT e Aziendali già sottoscritti precedentemente.

Alla luce delle nuove disposizioni del CCNL 21.5.2018, in materia di progressioni e alla luce dei percorsi già avviati dagli enti, il comma 2 prevede che siano fatte salve le risorse per effettuare le progressioni dei Piani già approvati dagli enti, entro il 21.05.2018.

L'Articolo 3, attesa la valenza della contrattazione decentrata territoriale e la complessità del percorso per attuarla, definisce, come di seguito, le modalità e il calendario per avviare le procedure negoziali relative al nuovo CCDIT triennio normativo 2019 - 2021:

Piattaforme da parte sindacale entro il 31.12.2018

CCDIT avvio trattative entro il 31.01.2019

Procedura: si terrà un primo incontro con le OO.SS titolate alla contrattazione per definire una prima bozza di piattaforma congiunta anche aperta; seguiranno incontri territoriali a livello di Unione Montana con la partecipazione delle rispettive RSU e delle OO.SS; si concluderà la trattativa con un incontro conclusivo alla presenza di tutti gli interlocutori aventi titolo. Potranno aderire alla piattaforma comuni che non hanno ancora delegato l'Unione Montana Feltrina purché l'adesione avvenga prima della firma della preintesa.

L'articolo 4, definisce le disposizioni stralcio per l'anno 2019, prevedendo al comma 1, che, in attesa del completamento delle trattative relative al nuovo CCDIT triennio normativo 2019 - 2021, di cui all'art. 3, continuino ad applicarsi le clausole dei CCDIT e Aziendali già sottoscritti precedentemente, al comma 2 la clausola che il CCDIT triennio normativo 2019 - 2021, conterrà i termini e le decorrenze degli istituti ivi contenuti.

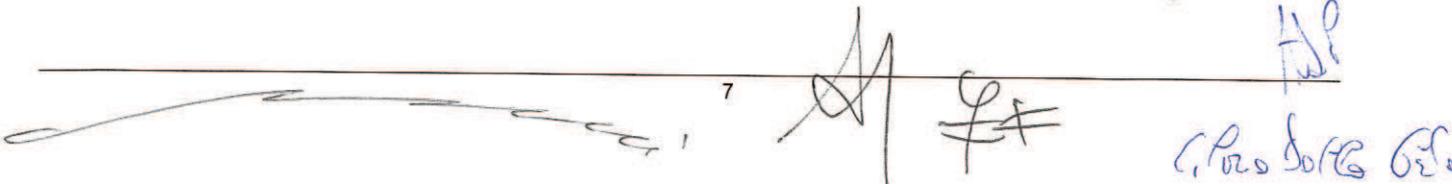
L'articolo 5, atteso il numero degli enti aderenti e la possibilità di attività non "sincronizzate", prevede che alla preintesa possono aderire gli Enti che pur non avendo ancora approvato le direttive, formalizzeranno l'adesione prima della sottoscrizione definitiva del CCDIT.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione di disposizioni contrattuali, atteso che riguarda esclusivamente meccanismi di riparto per gli anni 2018 e 2019, basati su contratti già sottoscritti e già sottoposti al parere dei rispettivi Organi di Revisione.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contrattuali risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole di cui alla vigente normativa, anche regolamentare relative al ciclo della *performance*. In ogni caso le

_____ 7 _____


disposizioni di cui alla preintesa restano in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo CCDIT, contenete le nuove regole derivanti dal CCNL 21.5.2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

La preintesa NON prevede un incremento delle risorse per le progressioni economiche rispetto a quelle previste per il 2018 e quindi non si genera un "irrigidimento" di ulteriori risorse stabili. Si limita solamente a consentire alle amministrazioni che abbiano approvato il piano entro il 20.5.2018 di poterlo attuare nelle more del nuovo CCDIT.

In ogni caso i Comuni adottano un sistema di progressioni legato a principi di merito, limitatezza e selettività.

La preintesa definisce, in coerenza con quanto stabilito dai CCNL, i criteri generali per l'utilizzo delle risorse relative al fondo 2018, per gli enti che ancora non avessero sottoscritto il relativo CCDI e per il 2019 fino al nuovo CCDIT.

In tale ottica non genera costi aggiuntivi rispetto al previgente contratto decentrato.

L'insieme delle illustrate disposizioni garantisce il pieno rispetto del controllo dei costi derivanti dal CCDIT.

**Il presidente della delegazione trattante
f.to Giuseppe Mareschi**

Handwritten notes and signatures:
Gla = 2000 GS
77
AS
[Signature]