



COMUNE DI LAMON

(Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE AI SENSI DEGLI ART. 6 E 33 DEL D.LGS N 165/2001 E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015-2017

L'anno duemilaquindici il giorno venti del mese di maggio alle ore 18:00 nella sede del Comune, si riunisce la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il SINDACO Dott.ssa Malacarne Vania

Partecipa il Il Segretario Comunale, Dott. Marino Giovanni.

Sono presenti i Signori:

Malacarne Vania	SINDACO	Presente
Campigotto Mauro	Vice Sindaco	Presente
Facchin Stefano	Assessore	Presente
Pradel Nicola	Assessore	Presente

Presenti	n.	4
Assenti	n.	0

Il Sindaco, sussistendo il numero legale dei presenti, dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, relativo alla organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni, il quale prevede in particolare quanto segue:

- al comma 1, che ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;
- al comma 3, che le amministrazioni hanno l'obbligo di procedere periodicamente e comunque a scadenza triennale alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- al comma 4, che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997;
- al comma 6, che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 medesimo non possono procedere a nuove assunzioni;

Che l'art. 33 del citato D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011, il quale disciplina con decorrenza dal 1° gennaio 2012, le procedure per la determinazione delle eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, e dei conseguenti provvedimenti di ricollocazione presso altre amministrazioni e di collocamento in disponibilità del personale in esubero;

ATTESO CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli di natura finanziaria dettati dal legislatore;

Dato atto che la dotazione organica è attualmente costituita da n. 20 posti, di cui, alla data odierna, 17 coperti e 3 vacanti, questi ultimi quali di seguito specificati:

- n. 1 "istruttore tecnico" (Cat. C);
- n. 2 "Operai specializzati -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus" (Cat. B – pos. economica B3);

Rilevato che il personale attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è inferiore rispetto al numero dei posti previsto nella dotazione organica e che non sussistono presso questo ente situazioni di personale in soprannumero o comunque in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, il tutto come da apposita dichiarazione del Segretario e dei responsabili degli uffici;

Visto l'art. 91, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000 prevedono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e che nell'ambito di questa si adeguano ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale di cui ai commi 2 bis, 3 bis e 3 ter dell'art. 39 della legge n. 449/1997;

Vista la propria deliberazione n. 56 del 17 ottobre 2013, esecutiva ai sensi di legge, con cui da ultimo è stata approvata la vigente dotazione organica costituita da n. 20 posti, anche in relazione a quanto previsto dal citato comma 3 dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione n. 23 del 22 MAGGIO 2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata anche la programmazione triennale del personale per il triennio 2014/2016, che prevedeva per l'anno 2014 l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico" (Cat. C1) a tempo parziale;

Dato atto che della assunzione prevista nella programmazione sopra citata si è conclusa con

l'assunzione del personale in parola in data 07/07/2014;

Ritenuto inoltre di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017 e di prevedere nell'ambito di questa le seguenti assunzioni:

- anno 2015: nessuna assunzione;
- anno 2016: n. 1 Operai specializzati -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus;
- anno 2017: n. 1 "Operai specializzati -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus";

RILEVATO che, in base alla normativa attualmente vigente in materia di assunzioni di personale, non possono procedere ad assunzioni le Amministrazioni che:

- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6 comma 6 D. Lgs 165/2011);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 comma 2 D. Lgs. 165/2001 così come modificato di recente dall'art. 16 c. 1 L. 183/2011);
- non hanno un rapporto tra spese di personale e spesa corrente improntato alla graduale riduzione (l'art. 76 c. 7 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 e s.m.i. è stato abrogato dal comma 5 dell'art. 3 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
- non hanno approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006);
- non hanno ridotto le spese di personale rispetto al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, il quale ha istituito il comma 557-quater dell'art. 1 della L. 296/2006, e quindi con riferimento al triennio 2011/2013;
- non hanno rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente (art. 76 comma 4 DL 112/2008);
- non hanno adottato il Piano della Performance (art. 10 comma 5 D.lgs. 150/2009);

Visto l'art. 16 comma 31 del D. L. n. 138/2011, convertito dalla L. n. 148/2011 il quale stabilisce che *"a decorrere dall'anno 2013, le disposizioni vigenti in materia di patto di stabilità interno trovano applicazione nei riguardi di tutti i Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti"*;

Considerato che pertanto questo Comune, avendo una popolazione inferiore a cinquemila abitanti e superiore a mille abitanti, a decorrere dall'anno 2013 è soggetto alla citata normativa relativa al patto di stabilità

Visto il comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, in base al quale *"...gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) *riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamento di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettati per le amministrazioni statali"*;

Visti inoltre l'Art. 1 comma 557 quater L. 296/2006 in base al quale: *Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione*

triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Visto l'art. 76, comma 4 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella legge 133/2008 e ss.mm. e ii. che dispone che *in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto e che è fatto altresì divieto agli Enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della suddetta disposizione*

Che è corso di predisposizione il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità per il periodo 2015/2017 che supererà il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2012/2014 precedentemente approvato con propria deliberazione n. 17 del 19 marzo 2012, esecutiva ai sensi di legge, , la cui mancata adozione è prevista dall'art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 quale motivo di preclusione per l'assunzione di nuovo personale;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 31 ottobre 2000, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, dei requisiti per l'accesso, delle procedure di selezione e della progressione verticale, approvato con D. G. C. n. 22 del 4 aprile 2009, esecutiva ai sensi di legge;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di dare atto che non sono presenti presso questo ente situazioni di personale in soprannumero o comunque in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria ai sensi degli artt. 6, comma 1, e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il tutto come da dichiarazione del Segretario e dei responsabili degli uffici agli atti del Comune;
2. di approvare la seguente programmazione triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2015/2017:

Assunzioni a tempo indeterminato	
Anno 2015	- Nessuna assunzione
Anno 2016	n. 1 "Operai specializzati -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus" (Categoria B – pos. econ. B3); – tipo di rapporto: tempo pieno;
Anno 2017	n. 1 "Operai specializzati -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus" (Categoria B – pos. econ. B3); - tipo di rapporto: tempo pieno; n. 1 Istruttore Tecnico - categoria C – pos. Econ. B3 - tipo di rapporto: tempo pieno;

3. di dare altresì atto che alla spesa conseguente al suddetto programma di assunzioni si farà fronte con gli appositi interventi del bilancio pluriennale 2015-2017;
4. di dare atto che le assunzioni previste avranno luogo nel rispetto degli obblighi relativi al rispetto dei limiti di spesa, nonché in materia di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
5. di incaricare il Segretario Comunale ed i responsabili degli uffici interessati a compiere i conseguenti atti per quanto di rispettiva competenza;
6. di inviare copia della presente deliberazione al Revisore dei conti per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
7. di inviare copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL stipulato in data 1° aprile 1999;
8. di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
9. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Dott.ssa Malacarne Vania

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Marino Giovanni

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: **12-05-2015**

Il responsabile del servizio

F.to **Todesco Nicola**

Parere firmato elettronicamente da: **Todesco Nicola** in data **12-05-2015**

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: **12-05-2015**

Il responsabile di ragioneria

F.to **Todesco Nicola**

Parere firmato elettronicamente da: **Todesco Nicola** in data **12-05-2015**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio oggi 22-05-2015 per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009.

Lamon, li 22-05-2015

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Marino Giovanni

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Marino Giovanni

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.21 DEL 20-05-2015**

Lamon, li 22-05-2015

Il Segretario Comunale

