

**COMUNE DI LAMON**

(Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Approvazione programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2017-2019

L'anno duemiladiciassette il giorno diciannove del mese di gennaio alle ore 18:05 nella sede del Comune, si riunisce la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Campigotto Mauro nella sua qualità di Vice Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale, Marino Giovanni

Nome e cognome		Presente/ Assente
Malacarne Vania	Sindaco	Assente
Campigotto Mauro	Vice Sindaco	Presente
Facchin Stefano	Assessore	Presente
Pradel Nicola	Assessore	Presente

Il Presidente, sussistendo il numero legale dei presenti, dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 91, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000 prevedono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e che nell'ambito di questa si adeguano ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale di cui ai commi 2 bis, 3 bis e 3 ter dell'art. 39 della legge n. 449/1997;

Vista la propria deliberazione n. 62 del 10 novembre 2016, esecutiva ai sensi di legge, con cui da ultimo è stata approvata la vigente dotazione organica costituita da n. 20 posti, anche in relazione a quanto previsto dal citato comma 3 dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

Vista la medesima deliberazione n. 62 del 10 novembre 2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata anche la programmazione triennale del personale per il triennio 2016/2018;

Considerato che nel corso dell'anno 2016 sono state avviate le procedure per l'assunzione di n. 1 Collaboratore Tecnico" (Cat. B – pos. economica B3) a tempo parziale 27/36 settimanali;

Ritenuto inoltre di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019;

RILEVATO che, in base alla normativa attualmente vigente in materia di assunzioni di personale, non possono procedere ad assunzioni le Amministrazioni che:

- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6 comma 6 D. Lgs 165/2011);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 comma 2 D. Lgs. 165/2001 così come modificato di recente dall'art. 16 c. 1 L. 183/2011);
- non hanno un rapporto tra spese di personale e spesa corrente improntato alla graduale riduzione (l'art. 76 c. 7 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 e s.m.i. è stato abrogato dal comma 5 dell'art. 3 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
- non hanno approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006);
- non hanno ridotto le spese di personale rispetto al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, il quale ha istituito il comma 557-quater dell'art. 1 della L. 296/2006, e quindi con riferimento al triennio 2011/2013;
- non hanno rispettato il patto di stabilità interno (ora pareggi di bilancio) nell'anno precedente (art. 76 comma 4 DL 112/2008);
- non hanno adottato il Piano della Performance (art. 10 comma 5 D.lgs. 150/2009);

Visto l'art. 16 comma 31 del D. L. n. 138/2011, convertito dalla L. n. 148/2011 il quale stabilisce che *“a decorrere dall'anno 2013, le disposizioni vigenti in materia di patto di stabilità interno trovano applicazione nei riguardi di tutti i Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti”*;

Considerato che pertanto questo Comune, avendo una popolazione inferiore a cinquemila abitanti e superiore a mille abitanti, a decorrere dall'anno 2013 è soggetto alla citata normativa relativa al patto di stabilità (ora pareggio di bilancio)

Visto il comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, in base al quale *“...gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni*

da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamento di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettati per le amministrazioni statali”;*

Visti inoltre l'Art. 1 comma 557 quater L. 296/2006 in base al quale: Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Visto l'art. 76, comma 4 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella legge 133/2008 e ss.mm. e ii. che dispone che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto e che è fatto altresì divieto agli Enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della suddetta disposizione

Che è corso di predisposizione il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità per il periodo 2017/2019 che supererà il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2015/2017 precedentemente approvato con propria deliberazione n. 20 del 05 aprile 2016, esecutiva ai sensi di legge, , la cui mancata adozione è prevista dall'art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 quale motivo di preclusione per l'assunzione di nuovo personale;

Rilevato:

- *che è necessario procedere alla rideterminazione delle facoltà assunzionali per il triennio 2017/2018 secondo quanto disposto dall'art.1, commi 228, 229 e 234 della legge 28.12.2015, n. 208, cd “Legge di Stabilità 2016”;*
- *che in virtù di quanto disposto dalla norma soprarichiamata le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014 e s.m.i., ovvero le Regioni e gli enti locali che erano soggetti al patto di stabilità (esclusi gli enti che non erano soggetti, ovvero quelli con popolazione fino a 1.000 abitanti) possono procedere per gli anni 2017, 2018 e 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;*

Considerato che il presente provvedimento è stato valutato d'intesa con l'ufficio associato del personale della Unione Montana Feltrina come da corrispondenza agli atti;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 31 ottobre 2000, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, dei requisiti per l'accesso, delle procedure di selezione e della progressione verticale, approvato con D. G. C. n. 22 del 4 aprile 2009, esecutiva ai sensi di legge;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare la seguente programmazione triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2017/2019:

Assunzioni a tempo indeterminato	
Anno 2017	- Nessuna assunzione
Anno 2018	n. 1 "Operai specializzati -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus" (Categoria B – pos. econ. B3); - tipo di rapporto: tempo pieno;
Anno 2019	n. 2 "Operai specializzati -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus" (Categoria B – pos. econ. B3); - tipo di rapporto: tempo pieno; n. 1 Istruttore Tecnico - categoria C – pos. Econ. C1 - tipo di rapporto: tempo pieno;

2. di dare altresì atto che alla spesa conseguente al suddetto programma di assunzioni si farà fronte con gli appositi interventi del bilancio pluriennale 2017-2019;
3. di dare atto che con D.G.C. nr. 62 del 10/11/2016 è stato dato avvio nel 2016 alla procedura per l'assunzione di un "collaboratore tecnico" categoria B3 a tempo parziale 27/36 il cui esito della mobilità sia obbligatoria e sia volontaria hanno dato esito negativo;
4. di dare atto che le assunzioni previste avranno luogo nel rispetto degli obblighi relativi al rispetto dei limiti di spesa, nonché in materia di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
5. di incaricare il Segretario Comunale ed i responsabili degli uffici interessati a compiere i conseguenti atti per quanto di rispettiva competenza;
6. di inviare copia della presente deliberazione al Revisore dei conti per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
7. di inviare copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL stipulato in data 1° aprile 1999;
8. di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
9. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Campigotto Mauro

Il Segretario Comunale
F.to Marino Giovanni

PARERI (art. 49 D. Lgs. n. 267/200)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 14-01-2017

Il responsabile del servizio

F.to Todesco Nicola

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 14-01-2017

Il responsabile del servizio

F.to Todesco Nicola

PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio da oggi 23-01-2017 fino al 07-02-2017 ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009.

L'incaricato della pubblicazione
F.to Malacarne Renzo

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio;
è divenuta esecutiva il giorno 19-01-2017 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

li 20-01-2017

Il Segretario Comunale
F.to Marino Giovanni