



# COMUNE DI MONFUMO

Provincia di Treviso

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 17 del 21-03-2025

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE
---------	--

Oggi **ventuno** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore 13:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
FERRARI LUCIANO	SINDACO	P
METTI ALVISE	ASSESSORE	P
RECH SONIA	ASSESSORE	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE SIMONETTO MIRKA.

FERRARI LUCIANO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE</b>
----------------	--

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  - 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  - 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
 mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

RILEVATO che:

- con deliberazione del 31/07/2024 n. 19, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato per il triennio 2025-2027;

- con deliberazione del 19/02/2025 n. 2, il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione Semplificato per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione del 19/02/2025 n. 6, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione del n. 15 del 19/02/2025, il Consiglio Comunale ha approvato il PEG 2025-2027;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

VISTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 28/02/2025 con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2025;

CONSIDERATO che il Comune di Monfumo, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la deliberazione 30 gennaio 2025, n. 31 con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha aggiornato il PNA 2022 per l'annualità 2024;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

#### PRECISATO CHE

- in data 23/12/2024 è stato pubblicato l’avviso pubblico di partecipazione alla redazione del PIAO 2025-2027, sottosezione 2.3 - “RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA” e che entro la scadenza prevista, ore 10.00 del giorno 10.01.2025, non sono pervenuti contributi, osservazioni o suggerimenti;
- nel corso dell’anno 2024 non sono emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative;
- la sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024-2026 è stata aggiornata coerentemente con quanto disposto da ANAC con deliberazione n. 605 del 19.12.2023 al fine di recepire le nuove disposizioni del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36;
- l’art. 6, comma 2, del Decreto n. 132/2022, attuativo dell’art. 6 del D.L. 80/2021, stabilisce, per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, quanto segue: *“L’aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio”*;
- come da relazione di monitoraggio dell’anno 2024 prot. n. 410 del 21.01.2025 nel corso dell’anno 2024 non si sono avuti fatti corruttivi e le misure anticorruptive adottate appaiono adeguate ed efficaci;
- per quanto sopra esposto si rende necessario riconfermare la sottosezione 2.3 – *Rischi corruttivi e trasparenza*, del PIAO 2025-2027;

DATO ATTO CHE la sezione 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”, sottosezione “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PIANO ASSUNZIONALE” riporta la programmazione del personale per il triennio 2025-2027 e che:

- la spesa di personale, programmata per il triennio 2025-2027, risulta contenuta nel rispetto dei vincoli di cui all’art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- il programma assunzionale consente di rispettare le disposizioni normative ed i vincoli assunzionali di cui al decreto 17.03.2020;
- il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, e mantiene il rispetto dell’equilibrio di bilancio pluriennale asseverato dall’organo di revisione, come da parere agli atti prot. 1783/2025, **allegato B**;

- conferma il perdurare del requisito dell'assenza di situazioni di personale in esubero di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale n. 70 del 23.12.2024 avente ad oggetto "PROPOSTA PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2025-2027";

PRECISATO CHE

- la suddetta proposta di Piano delle azioni positive è stata inviata alla Consiglieria Provinciale di parità al fine di acquisire specifico parere come previsto dalla vigente normativa;
- in data 24.01.2025 con prot. n. 482 è stato acquisito agli atti il parere positivo contenente alcune raccomandazioni che sono state accolte nella fase finale di redazione del PIANO 2025-2027;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi modificato da ultimo con deliberazione G.C. n. 6 del 25.01.2021;

VISTI ed acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dall'art. 49 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

PRECISATO che il Sindaco, il Vicesindaco Metti Alvise, l'assessore Rech Sonia ed il Segretario Comunale Simonetto Mirka sono presenti da remoto con collegamento informatico audio-video stante l'urgenza di approvare il presente provvedimento;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale n. 51 del 25.09.2024 avente ad oggetto "REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO IN MODALITÀ TELEMATICA DELLE SEDUTE DELLA GIUNTA COMUNALE";

PRECISATO CHE il Sindaco Ferrari Luciano, il Vicesindaco Metti Alvise, l'Assessore Rech Sonia ed il Segretario Comunale Simonetto Mirka sono presenti da remoto con collegamento informatico audio-video stante l'urgenza di approvare il presente provvedimento;

CON l'assistenza del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

CON voti unanimi e favorevoli legalmente espressi ai sensi della vigente normativa;

### **DELIBERA**

- 1) di considerare le premesse parti integranti del presente provvedimento;
- 2) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come da **allegato A** alla presente deliberazione (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- 3) di dare mandato al Segretario Comunale, nonché Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione:
- all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sottosezione di secondo livello "*Atti generali*",
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "*Personale*", sottosezione di secondo livello "*Dotazione organica*",
  - nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*"
  - nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "*Altri contenuti*",
  - sottosezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*",
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4) di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

ed inoltre

di dichiarare, con separata votazione che riporta il medesimo esito, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. – D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni stante l'urgenza di darvi seguito.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 17 del 19-03-2025 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE</b>
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**F.to FERRARI LUCIANO**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to SIMONETTO MIRKA**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE**

## REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-03-25

Il Responsabile del servizio  
F.to SIMONETTO MIRKA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE**

## REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-03-25

Il Responsabile del servizio  
F.to SIMONETTO MIRKA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 17 del 21-03-2025

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE**

### CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 08-04-2025 fino al 23-04-2025 con numero di registrazione 136.

COMUNE DI MONFUMO li 08-04-2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 17 del 21-03-2025

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA in data 19-04-2025 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI MONFUMO li 20-04-2025

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---

**COMUNE DI MONFUMO**  
**PROVINCIA DI TREVISO**

**Parere sulla proposta di delibera di giunta comunale di approvazione del P.I.A.O 2025-2027, sezione "Organizzazione e capitale umano", sottosezione "Piano triennale del fabbisogno del personale"**

In data 17 marzo 2025 il Revisore dei conti del Comune di Monfumo, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022, ha esaminato gli atti relativi alla presente proposta di Deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del PIAO 2025-2027, sezione "Organizzazione e capitale umano", sottosezione "Piano triennale del fabbisogno del personale";

**VISTI**

- l'art.19, comma 8, della legge 448/2001 il quale stabilisce che *"a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone che *"i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione"*;

**VISTA** la normativa in materia di assunzioni di personale negli enti locali ed in particolare modo l'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazione della legge 28/06/2019, n. 58 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.M. 17.03.2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

**VISTI ALTRESI'**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 90/2014, convertito in legge
- la Legge di Bilancio 2020;
- il D.Lgs. n. 75/2017;

**PRESO ATTO CHE** il Consiglio Comunale con deliberazione n. 2 del 19.02.2025 ha approvato la nota di aggiornamento del DUPS 2025-2027 e con delibera n. 6 in pari data ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

**VISTA** la relazione del Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario del 17.03.2025, prot. 1687, nella quale viene verificato il rispetto per il triennio 2025-2027 dei vincoli imposti dal legislatore in materia di personale, nonché la sostenibilità finanziaria e il permanere degli equilibri di bilancio;

**ESAMINATO** il contenuto dell'allegata relazione e della sezione "Organizzazione e capitale umano", sottosezione "Piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2025-2027;

**RILEVATO CHE** la programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2025-2027 non prevede l'espletamento di nuove procedure assunzioni e che la stessa è compatibile con le disponibilità finanziarie dell'Ente, consente il permanere dell'equilibrio pluriennale del bilancio ed è rispettosa dei vincoli assunzionali imposti dal legislatore;

Tutto ciò premesso, esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di approvazione della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione "Piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2025-2027 ed **ASSEVERA** che lo stesso non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Verona, 19 marzo 2025.

Il Revisore dei Conti  
Dott. Milani Michele

