



COMUNE DI MONFUMO

PROVINCIA DI TREVISO

31010 Via Chiesa Monfumo, 12

e-mail ragioneria@comune.monfumo.tv.it

Sito www.comune.monfumo.tv.it

C.F. 83002850267 P. IVA 01108200260

tel. 0423/545068 – fax 0423/545060

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (FONDO 2019 E 2020)

L'anno duemila diciannove il giorno 05 (cinque) del mese di novembre alle ore 12:00, presso la sede Municipale del Comune di Monfumo, si è riunita la delegazione trattante sotto indicata, a seguito di preventiva convocazione.

Sono presenti:

Parte pubblica:

- Manuel Bruno: Segretario Comunale
- Mondin Patrizia: R.s.u.

Parte Sindacale:

- dott.ssa Silvia Carraretto CISL – FP
- Stefano Vanin – CGIL - FP

LE DELEGAZIONI SOPRA INDIVIDUATE

Richiamati i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

Richiamati:

- il CCNL decentrato integrativo sottoscritto in data 22 novembre 2000 ai sensi dell'art. 4 del CCNL Autonomie Locali 1998/2001;
- il CCNL decentrato integrativo per il personale per il triennio 2012-2014 sottoscritto in data 14 gennaio 2013;
- il CCNL decentrato integrativo per il personale per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 28 dicembre 2018;
-

Visto il CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2008-2009 e il CCNL 21/05/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 15 luglio 2019 con la quale si approvava la programmazione triennale del personale per il triennio 2019/2021 e la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Monfumo;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 20 marzo 2019 con la quale si approvava la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte normativa del Comune di Monfumo, per il triennio 2019/2021, tutt'ora vigente;

Atteso che l'Amministrazione Comunale di Monfumo con i seguenti atti:

- Determina del Responsabile del Settore Finanziario/Personale n. 151 del 18 settembre 2019;
- delibera di Giunta Comunale n. 53 del 18 settembre 2019;

ha costituito il fondo anno 2019 ed il fondo anno 2020 di cui all'art. 15 ccnl 1^a aprile 1999 per "utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" come di seguito riportato:

RISORSE STABILI 2019/2020		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	11.344,66
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	887,67
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	715,86
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	286,35
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	852,12
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	1.137,61
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	429,38
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 20/05/2018 (€ 83,20)	Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 20/5/2018	416,00
Differenze incrementi retributivi a regime art. 67 comma 2 lett. b)	Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 20/5/2018	592,35
Differenze incrementi retributivi a regime art. 67 comma 2 lett. c)	Art. 67 c. 2 lett. c CCNL 20/5/2018	301,21
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Specificare	
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	
TOTALE		16.963,21

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		0,00
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		0,00

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO - 2019		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	995,17
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	400,00
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		225,91
Decurtazioni di parte variabile		
TOTALE risorse variabili		1.621,08

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale cessati anno 2015		

TOTALE GENERALE	18.584,29
------------------------	------------------

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO - 2020		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	995,17
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	400,00
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		
Decurtazioni di parte variabile		
TOTALE risorse variabili		1.395,17

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale cessati anno 2015		

TOTALE GENERALE	18.358,38
------------------------	------------------

UTILIZZO DEL FONDO PER LE ANNUALITA' 2019 E 2020

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell' <u>anno 2019 (decorrenza 01/01/2019)</u>	lett.b	€ 733,00
Progressioni orizzontali dell' <u>anno 2020 (decorrenza 01/01/2020)</u>	lett.b	€ 733,00
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno 2019 (analoga anno 2020)		733,00

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE per le due annualità 2019 e 2020		
Indennità di comparto (importo presunto)	CCNL 2004 art. 33	2.300,00
Progressioni orizzontali quota storica (importo presunto)	lett.b	7.900,00
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		10.200,00

TOTALE GENERALE		1.0.933,00
------------------------	--	-------------------

RIPARTO FONDO ANNO 2019

- A. Si da atto che i fondi da ripartire (art. 31 comma 2 e comma 3 CCNL 22.01.2004) sono determinati previa verifica puntuale degli importi definiti nelle tabelle precedenti;
- B. Le parti concordano che a decorrere dal 1 gennaio di ciascuna delle due annualità si procederà con l'attribuzione di due progressioni economiche (una per il 2019 e una per il 2020) per le categorie C, d'ufficio viste le valutazioni ampiamente positive dell'ultimo triennio;

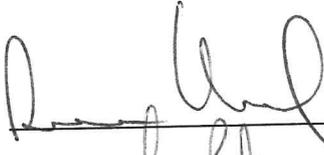
- C. Per il personale a tempo determinato si rimanda al Piano della Performance 2019 e 2020 la determinazione di specifici obiettivi di produttività per la determinazione della performance individuale;

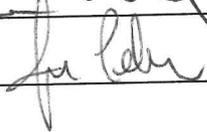
Le parti inoltre prendono atto che la liquidazione della produttività individuale sarà sulla base dei criteri indicati nel CCDI 2019-2021

La riunione si conclude alle ore 12.30

Parte pubblica:

- Bruno Manuel: Segretario Comunale
- Mondin Patrizia: R.s.u.





Parte Sindacale:

- dott.ssa Silvia Carraretto CISL – FP
- Stefano Vanin – CGIL – FP

