



COMUNE DI MONFUMO

Provincia di Treviso

***ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE - CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2021***

Il giorno 21 del mese di luglio 2023 alle ore 8.45 si è riunita in modalità mista (collegamento da remoto e presso la Sede Municipale), la Delegazione Trattante composta da:

Parte pubblica:

Presidente – SIMONETTO MIRKA – Segretario Comunale

Componente – D'ESTE FRANCESCA – Responsabile Area Urbanistica/Edilizia Privata

Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP CARRARETTO SILVIA

R.S.U. Aziendale CISL FP TOSCAN SABINO

La Parte Pubblica, premesso che la mancata sottoscrizione del CCDI parte economica 2021, è dipesa dalla difficoltà ad avviare le trattative a seguito della cessazione dal Servio del Segretario Comunale e dalla carenza di organico, procede ad illustrare la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, come da determinazione n. 116 del 10.07.2023, il cui importo complessivo ammonta ad € 15.257,00 costituito esclusivamente da risorse di parte stabile.

Riassunte le posizioni, le parti concordano

A. di precisare che per l'anno 2021 il "CCDI parte normativa" risulta già sottoscritto come da CCDI riferito al triennio 2019-2021.

B. di addivenire al seguente accordo di sintesi per l'annualità economica 2021:

1. Le risorse disponibili per l'anno 2021 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2021 e riassunte secondo la **Tabella** riportata nel presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate come previsto all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019-2021.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 12 del CCDI parte giuridica 2019-2021, non concorrono alla ripartizione della performance il personale a tempo indeterminato con periodo lavorativo inferiore a 120 giorni nel corso dell'anno oggetto di valutazione. Al riguardo le parti concordano che in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato il dipendente deve avere superato il periodo di prova e/o non interrotto il rapporto di lavoro.

3. Per il biennio 2021-2022 viene destinata una quota di Performance al progetto proposto dal Sindaco in data 03.11.2021 e denominato "*Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d'organico*". Il progetto ha quale obiettivo quello di garantire il normale funzionamento dell'Ente, la continuativa erogazione dei servizi, le attività di pronto intervento e/o manutentive in economia ove possibile nonché intercettare finanziamenti anche a valere sui fondi PNRR avvalendosi della disponibilità e delle mansioni equivalenti del personale in servizio.

La gestione di tale quota viene assegnata al Segretario Comunale il quale, sulla base dell'effettiva partecipazione dei dipendenti (apporto, impegno, tempo di lavoro dedicato, disponibilità), lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi contenuti nella proposta summenzionata a cui si rimanda.

Per l'anno 2021 a tale progetto viene destinato l'importo di € 3.000,00; eventuali economie confluiranno nel fondo per la performance organizzativa ed individuale.

Tabella - Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	1.818,46
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	5.952,13
Totale	7.770,59

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 2.000,00</i>	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i>	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	0,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	0,00
Compensi ISTAT () – art. 70-ter CCNL 21.05.2018	0,00
Performance individuale (50%)	2.243,20
Performance organizzativa (50%)	2.243,21
Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d'organico (prima annualità)	3.000,00
Totale	7.486,41

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.770,59
Somme regolate dal contratto	7.486,41
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	15.257,00

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

Presidente – SIMONETTO MIRKA *firmato digitalmente*

Componente – D'ESTE FRANCESCA *firmato digitalmente*

Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP – CARRARETTO SILVIA *firmato digitalmente*

R.S.U. Aziendale CISL FP – TOSCAN SABINO *firmato digitalmente*