



**COMUNE DI MONFUMO**

**Provincia di Treviso**

---

***ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE - CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNUALITA' ECONOMICA 2022***

---

Il giorno 21 del mese di luglio 2023 alle ore 9:00 si è riunita in modalità mista (collegamento da remoto e presso la Sede Municipale), la Delegazione Trattante composta da:

**Parte pubblica:**

Presidente – SIMONETTO MIRKA – Segretario Comunale

Componente – D'ESTE FRANCESCA – Responsabile Area Urbanistica/Edilizia Privata

**Parte sindacale:**

OO.SS. Territoriale    CISL FP            CARRARETTO SILVIA

R.S.U. Aziendale        CISL FP            TOSCAN SABINO

La Parte Pubblica, premesso che la mancata sottoscrizione del CCDI parte economica 2022, è dipesa dalla difficoltà ad avviare le trattative a seguito della cessazione dal Servio del Segretario Comunale e dalla carenza di organico, procede ad illustrare la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022, come da determinazione n. 117 del 10.07.2023, il cui importo complessivo ammonta ad € 25.790,50 così ripartito:

- Parte stabile: € 15.868,00;
- Parte variabile: € 9.922,50.

**Riassunte le posizioni, le parti concordano**

**A. che le disposizioni del “CCDI triennio 2019-2021 – parte giuridica” troveranno applicazione anche per l’anno 2022 in attesa di addivenire, nel corso dell’anno 2023, alla sottoscrizione del CCDI – parte giuridica – per il triennio 2023-2025;**

**B. di addivenire al seguente accordo di sintesi per l’annualità economica 2022:**

1. Le risorse disponibili per l’anno 2022 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l’anno 2022 e riassunte secondo la **Tabella** riportata nel presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate come previsto all’art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019-2021.  
Si precisa che, ai sensi dell’art. 12 del CCDI parte giuridica 2021-2023, non concorrono alla ripartizione della performance il personale a tempo indeterminato con periodo lavorativo inferiore a 120 giorni nel corso dell’anno oggetto di valutazione. Al riguardo le parti concordano che in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato il dipendente deve avere superato il periodo di prova e/o non interrotto il rapporto di lavoro.
3. Per l’anno 2022 al progetto proposto dal Sindaco in data 03.11.2021 e denominato “*Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d’organico*” viene destinato l’importo di € 3.000,00. Si rinvia al CCDI 2021, parte economica, circa la definizione degli obiettivi, l’utilizzo di tale fondo e le modalità di ripartizione tra il personale dipendente che avranno concorso alla realizzazione del progetto.  
Si precisa che eventuali economie confluiranno nel fondo per la performance organizzativa ed individuale.

4. È previsto nella parte variabile del fondo l'importo di € 7.000,00 destinato all'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Tale importo non comprende gli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione, l'Irap e la quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologie di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs. n. 50/2016. L'erogazione avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 22.10.2018.
5. È previsto altresì nella parte variabile del fondo l'importo di € 2.500,00 destinato al trattamento accessorio per gli incentivi ISTAT (*Censimento permanente popolazione anno 2021*). Tale importo non è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap. Come previsto dal CCNL, tali compensi devono remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

### Tabella - Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2022

#### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	2.165,05
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	6.624,35
<b>Totale</b>	<b>8.789,40</b>

#### Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	0,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	7.000,00
Compensi ISTAT () – art. 70-ter CCNL 21.05.2018 ( <i>censimento permanente popolazione 2021</i> )	2.500,00
Performance individuale (50%)	2.250,55
Performance organizzativa (50%)	2.250,55
Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d'organico (prima annualità)	3.000,00
<b>Totale</b>	<b>17.001,10</b>

#### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.789,40
Somme regolate dal contratto	17.001,10
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>25.790,50</b>

Letto, approvato e sottoscritto.

**Parte pubblica:**

Presidente – SIMONETTO MIRKA *firmato digitalmente*

Componente – D'ESTE FRANCESCA *firmato digitalmente*

***Parte sindacale:***

OO.SS. Territoriale CISL FP – CARRARETTO SILVIA *firmato digitalmente*

R.S.U. Aziendale CISL FP – TOSCAN SABINO *firmato digitalmente*