



COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO
Provincia di Treviso

DECRETO SINDACALE n. 5 del 28-12-2022

Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI SERVIZIO, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DALL'01.01.2023 AL TERMINE DEL MANDATO ELETTORALE.

IL SINDACO

Visti:

- gli articoli 50, comma 10, 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che disciplinano la nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi e le funzioni loro attribuite;
- gli articoli 13 e 14 del CCNL 21.05.2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, disciplinanti le modalità di conferimento e revoca degli incarichi delle Posizioni Organizzative;
- l'art. 15 del citato CCNL 21.05.2018:
 - comma 1, il quale stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, Titolare delle Posizioni Organizzative, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
 - comma 2, il quale stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro a un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle Posizioni Organizzative individuate;
 - comma 4, il quale stabilisce che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto altresì l'art. 17 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto per il triennio 2019-2021 in data 16.11.2022 e più specificatamente il comma 2 che eleva l'importo massimo della retribuzione da 16.000,00 a 18.000,00 euro;

Ricordato che i Comuni di Pieve di Soligo e di Refrontolo hanno convenuto di esercitare da tempo in forma associata tutti i compiti e attività assegnati ai Servizi Affari Generali, Demografico, Sociale, Economico-Finanziario, Polizia Locale, Pianificazione e Gestione del Territorio, Lavori Pubblici e Gestione Patrimonio e Manutenzioni, attraverso convenzione ai sensi dell'art. 30 del TUEL e costituzione di Uffici Unici;

Viste:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 63 del 13 maggio 2019 (Pieve di Soligo) e n. 50 del 15 maggio 2019 (Refrontolo), con cui sono stati approvati il Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di ciascun Comune;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 64 del 13 maggio 2019 (Pieve di Soligo) e n. 51 del 15 maggio 2019 (Refrontolo), con cui si è proceduto alla definizione del numero delle posizioni organizzative, della rispettiva pesatura e del relativo "budget";

Visto il proprio decreto n. 8 e il decreto n. 6 del Sindaco del Comune di Refrontolo, entrambi in data 31.12.2021, con cui, in attuazione degli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018, sono stati nominati i Responsabile dei Servizi fino al 31.12.2022 e sono stati individuati i rispettivi sostituti;

Richiamate la deliberazione n. 49 del 26.09.2022 del Consiglio comunale di Pieve di Soligo e n. 23 del 27.10.2022 del Consiglio comunale di Refrontolo con cui, per le motivazioni nelle stesse riportate, è stato deciso di non procedere, a far data dal 1° gennaio 2023, al rinnovo della convenzione della gestione associata tra i due Comuni;

Considerato che entrambe le Amministrazioni, venendo meno la gestione delle attività mediante Uffici Unici e in prospettiva della reinternalizzazione delle attività e dei servizi prima gestiti in condivisione, hanno modificato i propri fabbisogni di personale per assicurare l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in relazione ai propri obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, tenuto peraltro conto delle aspettative di accrescimento e miglioramento dei dipendenti coinvolti;

Vista la struttura organizzativa (macrostruttura) di questo Ente, rideterminata con deliberazione della Giunta comunale n. 216 del 13.12.2022, nella quale sono state individuate, a decorrere dall'01.01.2023, sette Posizioni Organizzative a seguito dell'accorpamento in un unico Servizio del Servizio Lavori Pubblici e del Servizio Gestione del patrimonio e manutenzioni:

	Servizio	Uffici
1	Affari Generali	1. Segreteria Generale, Protocollo, Messi e Contratti 2. Personale 3. Cultura 4. Scuola 5. Sport – Associazioni 6. Informatico - C.E.D / I.C.T. 7. Avvocatura Civica (<i>Assicurazioni e contenzioso dall'01/02/2023</i>)
2	Demografico	1. Servizi Demografici (<i>Anagrafe, Stato Civile, Leva, Elettorale, Statistica</i>) 2. Polizia Mortuaria
3	Economico - Finanziario	1. Ragioneria 2. Tributi
4	Sociale	1. Servizi Sociali
5	Polizia Locale	1. Polizia Locale
6	Pianificazione e Gestione del Territorio	1. Urbanistica ed Edilizia privata (<i>incluso S.U.E. e Catasto</i>) 2. Attività Produttive (<i>incluso S.U.A.P.</i>), Turismo e Sviluppo Economico 3. Ambiente
7	Lavori Pubblici e Patrimonio	1. Lavori Pubblici – Espropri 2. Gestione del patrimonio, manutenzioni, tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, Protezione Civile

Considerato che risulta necessario, stante l'imminente scadenza degli incarichi di cui trattasi, individuare e nominare i titolari delle Posizioni Organizzative in relazione ad ogni Servizio del Comune, senza soluzione di continuità rispetto al precedente incarico per evitare interruzione di pubblico servizio;

Richiamato l'art. 11 del sopra citato Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, in base al quale:

- l'incarico di responsabile apicale, titolare di Posizione Organizzativa, viene conferito per un periodo non superiore a tre (3) anni e non può, in ogni caso, superare la durata dell'ordinario mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce;
- per garantire la continuità amministrativa e gestionale, gli incarichi di posizione organizzativa, alla scadenza del mandato amministrativo, sono prorogati provvisoriamente per un periodo non superiore ai 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi, fatta salva la facoltà da parte del Sindaco neo-eletto di disporre diversamente, con proprio provvedimento;

Ritenuto opportuno far coincidere la durata della nomina dei Responsabili con quella dell'attuale mandato amministrativo, fatta salva la proroga provvisoria di cui sopra;

Richiamato il D.Lgs 8 aprile 2013 n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti provati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190", in particolare l'art.20 che prevede l'obbligo del rilascio di apposita dichiarazione circa l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità, quale condizione di efficacia dell'incarico;

Valutato quindi di effettuare la nomina dei Responsabili di Servizio, Titolari di Posizione Organizzativa, ai sensi del vigente CCNL di comparto, a decorrere dall'01.01.2023 e fino alla scadenza ordinaria dell'attuale mandato elettorale, come di seguito indicato:

SERVIZIO/PO	RESPONSABILE	QUALIFICA	CAT
Affari Generali	Angela Tomasi	Funzionario Amministrativo-contabile	D
Demografico	Claudia Perenzin	Funzionario Amministrativo-contabile	D
Economico - Finanziario	Fabio Ferracin	Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile	D
Sociale	Loretta Gallon	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D
Polizia Locale	Gian Pietro Caronello	Istruttore Direttivo Vigilanza	D
Pianificazione e Gestione del Territorio	Roberto Favero	Istruttore Direttivo Tecnico	D
Lavori Pubblici e Patrimonio	Daniela Bernaus	Funzionario Tecnico	D

Dato atto che:

- tutti i suddetti dipendenti sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 11 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, oltre che dei requisiti previsti dal vigente CCNL: requisiti culturali, attitudini, esperienza e capacità professionale acquisite in materia di coordinamento, propensione al lavoro per obiettivi;
- nell'individuazione si è tenuto altresì conto dei risultati conseguiti in precedenza nell'Ente e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate attinenti al conferimento dell'incarico;

Dato atto che il presente incarico comporta altresì la nomina di Responsabile interno del Trattamento dei dati personali nel proprio servizio di riferimento, in ossequio alle disposizioni previste dal Regolamento UE 679/16 sul trattamento dei dati personali, in particolare al principio di "Accountability" (cd. Responsabilizzazione) ricavabile dall'art. 5, comma 2 e dall'art. 24 del suddetto regolamento;

TUTTO ciò premesso;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

DECRETA

1. di nominare come segue, dall'01.01.2023 e fino alla scadenza ordinaria dell'attuale mandato elettorale, i Responsabili dei Servizi, Titolari di Posizione Organizzativa:

SERVIZIO/PO	RESPONSABILE	QUALIFICA	CAT
Affari Generali	Angela Tomasi	Funzionario Amministrativo-contabile	D
Demografico	Claudia Perenzin	Funzionario Amministrativo-contabile	D
Economico - Finanziario	Fabio Ferracin	Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile	D
Sociale	Loretta Gallon	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D
Polizia Locale	Gian Pietro Caronello	Istruttore Direttivo Vigilanza	D
Pianificazione e Gestione del Territorio	Roberto Favero	Istruttore Direttivo Tecnico	D
Lavori Pubblici e Patrimonio	Daniela Bernaus	Funzionario Tecnico	D

2. di dare atto che alle suddette figure spettano tutti i compiti e le funzioni previste dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed in particolare le funzioni previste dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni nel rispetto di quanto autonomamente sancito dal vigente Statuto comunale e dal Regolamento di funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
3. di dare altresì atto che, nelle more dell'applicazione del Titolo III del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022:
 - a ciascuna posizione organizzativa, è attribuita, sulla base della "valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative" approvata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 64 del 13 maggio 2019, la retribuzione di posizione annuale a fianco indicata:

SERVIZIO/PO	INDENNITA' DI POSIZIONE
Affari Generali	€ 16.000,00
Demografico	€ 12.500,00
Economico - Finanziario	€ 16.000,00
Sociale	€ 14.500,00
Polizia Locale	€ 14.500,00
Pianificazione e Gestione del Territorio	€ 16.000,00
Lavori Pubblici	€ 16.000,00
Gestione Patrimonio e Manutenzioni	€ 14.500,00

- le suddette indennità annuali sono riproporzionate come segue, nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla vigente normativa e del budget disponibile nel corrente bilancio di previsione, pari ad € 90.248,92:

SERVIZIO/PO	INDENNITA' DI POSIZIONE
Affari Generali	€ 13.687,04
Demografico	€ 10.693,00
Economico - Finanziario	€ 13.687,04

Sociale	€ 12.403,88
Polizia Locale	€ 12.403,88
Pianificazione e Gestione del Territorio	€ 13.687,04
Lavori Pubblici	€ 13.687,04

- a ciascuna posizione organizzativa è altresì attribuita un'indennità annuale di risultato, calcolata nella percentuale dal 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato dell'area delle posizioni organizzative, in misura percentuale dell'importo della retribuzione di posizione:

SERVIZIO/PO	INDENNITA' DI RISULTATO
Affari Generali	€ 2.415,36
Demografico	€ 1.887,00
Economico - Finanziario	€ 2.415,36
Sociale	€ 2.188,92
Polizia Locale	€ 2.188,92
Pianificazione e Gestione del Territorio	€ 2.415,36
Lavori Pubblici	€ 2.415,36

- la retribuzione di risultato sarà corrisposta previa valutazione annuale dei soggetti competenti sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
4. di nominare quali sostituti cui affidare la Responsabilità Servizio in caso di assenza del titolare di ciascuna posizione organizzativa i seguenti dipendenti:

SERVIZIO/PO	RESPONSABILE	1° SOSTITUTO	2° SOSTITUTO
Affari Generali	Angela Tomasi	Fabio Ferracin	Segretario Comunale
Demografico	Claudia Perenzin	Loretta Gallon	Segretario Comunale
Economico - Finanziario	Fabio Ferracin	Angela Tomasi	Segretario Comunale
Sociale	Loretta Gallon	Claudia Perenzin	Segretario Comunale
Polizia Locale	Gian Pietro Caronello	Segretario Comunale	
Pianificazione e Gestione del Territorio	Roberto Favero	Daniela Bernaus	Segretario Comunale
Lavori Pubblici e Patrimonio	Daniela Bernaus	Roberto Favero	Segretario Comunale

5. di dare atto che il presente incarico comporta altresì la nomina di Responsabile interno del Trattamento dei dati personali nel proprio servizio di riferimento, in ossequio alle disposizioni previste dal Regolamento UE 679/16 sul trattamento dei dati personali, in particolare al principio di "Accountability" (cd. Responsabilizzazione) ricavabile dall'art. 5, comma 2 e dall'art. 24 del suddetto regolamento;
6. di dare infine atto che per garantire la continuità amministrativa e gestionale, gli incarichi di posizione organizzativa di cui sopra, alla scadenza del mandato amministrativo, sono prorogati provvisoriamente per un periodo non superiore ai 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi, fatta salva la facoltà da parte del Sindaco neo-eletto di disporre diversamente, con proprio provvedimento;
7. di comunicare copia del presente decreto ai dipendenti interessati.



IL SINDACO
Soldan Stefano