

Stampa Intero Modello in data : 26/1/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5477 - PIEVE DI SOLIGO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TREVISO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/01/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/09/2021

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 05/01/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2022 01:01:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020		2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,87	1	1		88.039	95.809	92.846	0	0	0
CATEGORIA D	15	14	14	14,88	14,42	13,76		567.805	542.490	522.416	6.210	0	0
CATEGORIA C	27	29	28	25,79	26,46	26,89		698.556	707.896	726.583	9.297	0	1.091
CATEGORIA B	7	8	8	5,86	7,67	7,82		142.540	181.633	190.852	2.307	205	0
Totale	50	52	51	47,4	49,54	49,46		1.496.940	1.527.828	1.532.697	17.814	205	1.091
				Tabella 14				660.787	573.831	633.047			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				2.157.727	2.101.659	2.165.744			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro del'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2022 01:01:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,87	1	1	100.904	95.809	92.846	45.378	45.691	45.691	55.527	50.118	47.155	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	14,88	14,42	13,76	37.731	37.629	37.975	26.220	26.368	26.519	11.511	11.262	11.456	417	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	25,79	26,46	26,89	26.725	26.754	26.980	22.613	22.772	23.062	4.112	3.982	3.918	360	0	41	0	0	0
CATEGORIA B	5,86	7,67	7,82	23.951	23.665	24.413	20.824	20.868	21.022	3.127	2.796	3.392	394	27	0	0	0	0
Totale per Istituzione	47,4	49,54	49,46	31.199	30.841	30.970	23.942	23.991	24.163	7.257	6.850	6.807	375	4	22	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2022 01:01:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie				Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	30	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
CATEGORIA D	15	14	14	32,73	34,86	33,64	2,2	6,21	1,43	3,07	5,21	3,71
CATEGORIA C	27	29	28	31,78	32,62	30,43	5,7	7,03	5,21	5,52	3,97	9,96
CATEGORIA B	7	8	8	25,29	28,5	32,5	7	1,75	5	42,14	16	16
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	49	52	50	31,49	32,54	32	4,88	5,87	4,12	10	6,08	9,18
(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3												
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento												

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2022 01:01:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0,13	Retribuzioni, codice P015	0	0	2.963	valore medio	-	-	22.792
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	229	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,83	0,19	0,81	Retribuzioni, codice L105+P062	26.949	5.519	25.742	valore medio	32.469	29.047	31.780
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	6	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	24.958	8.078	23.771	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	960	1.346	2.161
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	44	18	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	113.927	13.730	36.809	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.589	763	3.681

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1196060	1544649	0	I valori non coincidono in quanto comprendono competenze pagate in tabella 13 con slope diversi.
Totale T13	336637			
Assegno T14	14029			
TOTALE PARZIALE	1546726	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	10799	0	0	Errato utilizzo codice slope, il valore corretto è quello di Sico.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23771	0	0	Errato utilizzo codice slope, il valore corretto è quello di Sico.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2963	0	0	Errato utilizzo codice slope, il valore corretto è quello di Sico.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2241	2465	0	Errato utilizzo codice slope, il valore corretto è quello di Sico.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	416488	429763	0	Sono state versate contribuzioni per lavoratori autonomi iscritti ad altre casse con codici slope errati.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	122544	130118	0	L'importo slope comprende Irap amministratori e assimilati non oggetto della presente statistica.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	24912	25742	0	Il dato slope comprende anche le somme corrisposte all'Agenzia
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	265	0	0	Errato utilizzo codice slope, il valore corretto è quello di Sico.
TOTALE GENERALE	2150709	2132737	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	46155	35638	0	Per rimborsi ricevuti da altre amministrazioni sono stati utilizzati codici slope diversi.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2104554	2097099	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

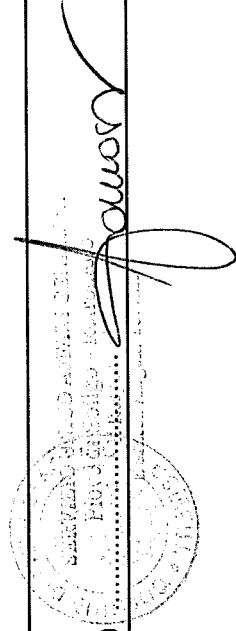
Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	27046	335631	362677
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	27046	44549	71595
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	291082	291082
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	20335	291083	311418
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 445940265

Codice Fiscale : 00445940265

Telefono : 04389853

Fax : 0438985300

Email : info@comunepievedisoligo.it

Via : VIA E. MAJORANA

Numero Civico : 186

C.A.P. : 31053

Città? : PIEVE DI SOLIGO

Provincia : TV

Codice Catastale : G645

Popolazione residente : 11858

Superficie(Kmq) : 19.02

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.pievedisoligo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TOMASI	ANGELA	0438985314	0438985300	personale@comunepievedisoligo.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CORBANESE	MONICA	0438985323	0438985300	personale@comunepievedisoligo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	806
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2050383
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BISCUOLA	RICCARDO	riccardo@studiobiscuola.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co.2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinserire funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	8
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, i.r. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?		SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No
E' stato predisposto un piano di formazione?		
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		6
Trasparenza e anticorruzione		41
Sicurezza		5
Innovazione digitale		4
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		2
Appalti e contratti		5
Personale		2
Politiche sociali ed educative		1
Attività economiche produttive		2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		99

Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		3
Ordini professionali		7
Altro		18
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	0	0	1	1	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	7	0	0	0	1	2	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	20	23	0	0	1	7	21	30

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,13	0	0	0	0,81	0	0	0	1	2	2	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE :	0	0,13	0	0	0	0,81	0	0	0	2	3	2	3	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4		POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D2		POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C4		POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3		POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2		POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1		POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3		POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3		POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	3	0	1	1	2	4	4	7	13	0	2	2	4	3	1	0	0	0	0	51

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	3	4	9	6	6	6	10	3	1	0	0	0	0	51

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	5	-	-	1	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	0	9	19	-	-	9	11	-	-	-	-	51

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA A FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	CONGEDI PARENTALI COVID-19	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	20	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	23
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	0	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	66	119	0	3	-	0	1	6	8	-	-	18	261
POSIZIONE ECONOMICA D2	35	120	0	12	-	-	-	1	11	-	-	4	202
POSIZIONE ECONOMICA D1	105	0	5	0	-	-	-	4	0	-	-	7	121
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	45	0	33	-	0	11	0	3	-	-	0	94
POSIZIONE ECONOMICA C4	35	137	6	0	-	-	-	6	4	-	-	2	201
POSIZIONE ECONOMICA C3	102	73	18	7	-	52	19	14	3	-	-	3	317
POSIZIONE ECONOMICA C2	23	88	0	23	-	0	2	2	10	-	-	0	153
POSIZIONE ECONOMICA C1	35	314	3	56	-	1	12	5	31	-	0	78	555
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA'/CONGEDO PARENT.,MALATTIA A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	26	0	3	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	66	35	10	4	-	-	7	0	0	4	4	2	0	1	-	-	-	-	4	0	137
POSIZIONE ECONOMICA B3	74	0	2	0	-	-	86	0	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	176
POSIZIONE ECONOMICA B2	25	0	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
Totale	616	984	68	138	-	-	146	45	0	4	68	73	0	45	-	-	0	78	52	76	2.393

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
										Importo
SEGRETERIO A	12	39.979	-	-	-	-	5.712	-	-	45.691
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	3.212	-	16	-	-	2.060	-	-	5.288
POSIZIONE ECONOMICA D4	10,5	23.221	-	152	-	-	194	-	-	23.567
POSIZIONE ECONOMICA D3	70,58	151.752	-	671	-	-	14.704	-	-	167.127
POSIZIONE ECONOMICA D2	47	90.945	-	57	-	-	5.850	-	-	96.852
POSIZIONE ECONOMICA D1	36	66.406	-	-	-	-	5.573	-	-	71.979
POSIZIONE ECONOMICA C5	13,75	27.544	-	-	-	-	5.247	-	-	32.791
POSIZIONE ECONOMICA C4	57,11	106.350	-	109	-	-	9.282	-	-	115.741
POSIZIONE ECONOMICA C3	79,33	142.591	-	389	-	-	10.227	1.091	-	154.298
POSIZIONE ECONOMICA C2	46	80.734	-	-	-	-	8.311	-	-	89.045

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
POSIZIONE ECONOMICA C1	126,49	214.459	-	-	-	-	14.885	-	-	229.344
POSIZIONE ECONOMICA B8	0,83	1.625	-	13	-	-	1.502	-	-	3.140
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9,16	15.879	-	140	-	-	-	-	-	16.019
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1.988	-	-	-	-	1.685	-	-	3.673
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	11	18.031	-	-	-	-	-	-	-	18.031
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1.863	-	-	-	-	1.592	-	-	3.455
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1.868	-	-	-	-	1.623	-	-	3.491
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34,82	55.316	-	-	-	-	3.200	-	-	58.516

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B3	23	36.539	-	-	-	-	1.600	-	-	38.139
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
Totale	593,57	1.098.636	-	1.547	-	-	94.786	1.091	-	1.196.060

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
522	0	0	14.386	10.110	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
23	0	0	0	0	52	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
163	0	0	0	0	535	62	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.062	0	0	65.441	11.548	3.653	2.401	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
637	0	0	12.404	2.189	2.415	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
465	2.193	0	12.129	2.189	1.852	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
193	0	0	0	0	630	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
744	0	0	0	0	2.603	67	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
998	1.264	0	0	0	3.592	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
565	93	0	0	0	2.066	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
1.502	1.994	0	0	0	5.664	194	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
13	0	0	0	0	33	4	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
111	0	0	0	0	360	42	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
14	0	0	0	0	39	5	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
126	0	0	0	0	426	51	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
13	0	0	0	0	39	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
13	0	0	0	0	39	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
387	0	0	0	0	1.346	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
256	0	0	0	0	901	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
128	0	0	0	0	466	0	0
TOTALE							
7.935	5.544	0	104.360	26.036	26.711	2.831	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	22.137	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	1.380	1.664	0	0	0	60	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	858	1.254	2.759	0	0	0	558	0	0	606	2.178
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	312	0	4.110	5.676	0	0	0	0	752	0	0	0	1.385
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	2.494	0	2.797	4.346	41	0	0	0	684	0	0	377	1.899
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	36	0	0	406	62	0	0	0	215	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	544	0	1.430	6.969	54	0	0	0	984	0	0	0	3.974
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	2.356	0	2.060	8.699	0	0	0	0	1.545	0	0	416	2.316
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	199	0	3.530	7.363	0	0	0	0	990	0	0	0	1.322
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	4.131	0	2.368	19.613	579	0	0	0	2.910	0	0	637	7.482
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.464	0	0	0	0	202	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.732	0	0	0	0	253	0	0	0	457
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	1.827	0	0	4.265	0	0	0	0	836	0	0	0	394
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	1.521	0	0	3.206	0	0	0	0	552	0	0	123	677

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	1.721	0	0	1.739	0	0	0	0	312	0	0	64	282
TOTALE													
0	15.141	0	17.153	68.112	5.159	22.137	0	0	10.924	0	0	2.228	22.366
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARIO A	25.018	22.137	0	47.155	
POSIZIONE ECONOMICA D5	75	0	0	75	
POSIZIONE ECONOMICA D4	760	3.104	0	3.864	
POSIZIONE ECONOMICA D3	84.105	6.035	2.178	92.318	
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.645	10.850	1.385	29.880	
POSIZIONE ECONOMICA D1	18.828	10.739	1.899	31.466	
POSIZIONE ECONOMICA C5	823	719	0	1.542	
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.414	9.981	3.974	17.369	
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.854	15.076	2.316	23.246	
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.729	12.082	1.322	16.133	
POSIZIONE ECONOMICA C1	9.354	30.238	7.482	47.074	
POSIZIONE ECONOMICA B8	50	0	0	50	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	513	1.666	0	2.179	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	58	23	0	81	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	603	1.985	457	3.045	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	52	24	0	76	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	52	29	0	81	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.733	6.928	394	9.055	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.157	5.402	677	7.236	
POSIZIONE ECONOMICA B2	594	3.836	282	4.712	
TOTALE				336.637	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.029
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.799
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.606
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	830
COPERTURE ASSICURATIVE	1.200
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23.771
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	36.809
ALTRE SPESE	12.290
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.963
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	455
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.241
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	416.488
QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	122.544
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	24.912

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		265
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		38.155
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		8.000
Totale		633.047
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
P071 E 264,60 Rimborsi al Comune di Refrontolo per indennità dipendenti in gestione associata.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P090 E 35.638,43 dal Comune di Refrontolo per spese segreteria convenzionata; P090 E 1.258,12 dal Comune di Refrontolo per rimborso straordinario dipendenti del Comune di Pieve di Soligo per Referendum Costituzionale del 20-21 settembre 2020; P090 E 1.258,12 dal Comune di Refrontolo per rimborso straordinario dipendenti del Comune di Pieve di Soligo per Elezioni reg.li del 20-21 settembre 2020. P099 E 8.000,00 dal Ministero dell'Interno per rimborso straordinario per Referendum Costituzionale del 20-21 settembre 2020.		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE		27.046	0
	totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	27.046	0
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	27.046	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	10.909
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	5.785
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE		0	10.352
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	27.046
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	27.046
Totale		27.046	27.046

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		158.863	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		4.285	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL		1.653	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		3.035	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	167.836	0
Risorse variabili			
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		13.510	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI		10.000	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE		4.533	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19		1.430	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA		2.520	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE		831	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP- STRAORD. CONS. ANNO PREC.		4	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997		2.822	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.		5.200	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	40.850	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 14/7/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE			
		-6.414	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrale	-6.414	0
	totale Fondo risorse decentrale	202.272	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
	ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	105.999	0
	ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	176	0
	totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	106.175	0
	totale P.O. (bilancio)	106.175	0
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
	ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	18.050	0
	ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	8.065	0
	ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	1.069	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	27.184	0
	totale Straordinario (bilancio)	27.184	0
Fondo risorse decentrale			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
	ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	40.220

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	24.770
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	24.319
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	40.659
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS		0	2.365
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.		0	10.702
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	14.198
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	5.190
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE		0	1.430
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO		0	9.044
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR		0	1.785
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO		0	1.388
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE		0	1.594
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	177.664
	totale Fondo risorse decentrate	0	177.664
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	90.249
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO		0	15.608
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	105.857

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
	totale P.O. (bilancio)	0	105.857
Straordinario (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	1.069	
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	17.626	
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	8.065	
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	26.760	
totale Straordinario (bilancio)	0	26.760	
Totale	335.631	310.281	

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

20335

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

27046

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Il totale delle risorse assegnate alla verifica del limite di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs 75/2017 e superiore al limite 2016 in quanto nel 2016 il Comune di Pieve di Soligo aveva stipulato una convenzione per la condivisione del segretario comunale con i Comuni di Refrontolo e San Pietro di Feletto, assumendo a proprio carico una % di spesa del 45%. Nel 2020 la segreteria convenzionata e ridotta ai soli comuni di Refrontolo e Pieve di Soligo con % a carico di Pieve di Soligo del 70%. Il superamento dipende quindi dalla variabilità e autonomia della spesa per il Segretario le cui dinamiche sono correlate alla carenza numerica di tale figura e alle note difficoltà di copertura delle sedi più che a scelte discrezionali degli enti. A ciò si aggiunge che sulla base dell'interpretazione della Rgs deve essere ricompreso nel limite l'intero salario accessorio del segretario com.le, ivi incluse voci dovute per disposizione pattizia che anche in questo caso non consentono alle amministrazioni alcuna scelta.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il totale delle risorse assegnate alla verifica del limite di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs 75/2017 e superiore al limite 2016 in quanto nel 2016 il Comune di Pieve di Soligo aveva stipulato una convenzione per la condivisione del segretario comunale con i Comuni di Refrontolo e San Pietro di Feletto, assumendo a proprio carico una % di spesa del 45%. Nel 2020 la segreteria convenzionata e ridotta ai soli comuni di Refrontolo e Pieve di Soligo con % a carico di Pieve di Soligo del 70%. Il superamento dipende quindi dalla variabilità e autonomia della spesa per il Segretario le cui dinamiche sono correlate alla carenza numerica di tale figura e alle note difficoltà di copertura delle sedi più che a scelte discrezionali degli enti. A ciò si aggiunge che sulla base dell'interpretazione della Rgs deve essere ricompreso nel limite l'intero salario accessorio del segretario com.le, ivi incluse voci dovute per disposizione pattizia che anche in questo caso non consentono alle amministrazioni alcuna scelta.

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		30-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		291083
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		5805
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		44549
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)		63014
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)		0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)		0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13687
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10693
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12404
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	12
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	13
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	9044
PERFORMANCE / RISULTATO		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	40659
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	24319
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	15608
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	319
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,50 %
RILEVAZIONE CEPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
L'importo indicato nella sezione LEG428 del Conto Annuale 2020 (limite 2016), risulta diverso da quello dichiarato dal 2017 in quanto è stato ricompreso il fondo per il lavoro straordinario di E 18.050,00.		
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'importo indicato nella sezione LEG428 del Conto Annuale 2020 (limite 2016), risulta diverso da quello dichiarato dal 2017 in quanto è stato ricompreso il fondo per il lavoro straordinario di E 18.050,00.		