COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' 2022

Premesso che:

- in data 13.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Pieve di Soligo – annualità economica 2022;
- il Revisore Unico dei Conti in data 19.12.2022 ha rilasciato sulla pre-intesa il proprio parere, ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs 165/2001;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 218 in data 21.12.2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario comunale dott. Cammilleri Rosario, a sottoscrivere definitivamente il CCDI anno 2022;
- in data 23.12.2022 in modalità di videoconferenza da remoto ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il contratto decentrato integrativo territoriale del personale non dirigente del comune di Pieve di Soligo anno 2022, che viene allegato al presente verbale;

SI SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA:

l'allegato accordo riguardante la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 – anno 2022 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pieve di Soligo, 23.12.2022

Il Presidente della delegazione trattante
di parte pubblica

dott. Rosario Cammilleri

Parte sindacale:

R.S.U.:

Antonina Sapone
Roberto Giacomin

OO.SS.

per C.I.S.L. FP

per U.I.L. FPL

per CGIL FLFP

CITTÀ DI
PIEVE DI SOLIGO

ACCORDO ANNUALE PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ANNO 2022.

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;
- in data 23.12.2019 è stato stipulato il CCDI normativo per il triennio 2019-2021, con il quale sono state disciplinate le materie di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018;

Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto l'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che, "il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamato l'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che fornisce la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il fondo per le risorse decentrate;

Visto altresì il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e richiamato, in particolare, l'art. 79, per le parti già applicabili;

Visto l'art. 23 del D. Lgs 25.05.207 n. 75, il quale dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016....Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli enti locali...possono destinare apposite risorse alla componente variabile del fondo per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, in base al quale "a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Visto il DM 27 aprile 2020 che chiarisce che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore

CISL FP

medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Ritenuto di determinare "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022, nel rispetto di quanto prevede il succitato CCNL stipulato in data 21.05.2018;

L'anno 2022, il giorno 13 dicembre alle ore 15, in modalità di videoconferenza da remoto, è avvenuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per l'esame della presente pre-intesa dell'Accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate 2022 relativo al personale del comparto definendo quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
Il presente Accordo annuale si applica al personale dipendente del Comune di Pieve di Soligo con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2022.

ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO
Il presente Accordo ha validità per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
1. L'art. 67 del CCNL Funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede:
- al comma 1:
  - che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004 per l'importo di € 158.863,46;
- al comma 2:
  - che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
    - lett. a) di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, quantificato in € 4.284,80;
    - lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali quantificato in € 1.653,02; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
    - lett. c) R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità - € 3.906,26, evidenziando che nella parte stabile del fondo anno 2022 sono compresi l'aggiunta di € 486,07 relative alla ria del personale cessato nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018;

2. In applicazione dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022 alle somme succitate si aggiungono nell'anno 2022 i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:
   - lett. b) € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per l'anno 2022, per un importo complessivo di € 4.140,50;
   - lett. d) € 2.590,58 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del CCNL 16.11.2022 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono

CISL FP

calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

Con determinazioni n. 844 del 12.12.2022 e n. 846 del 13.12.2022, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Il fondo come sopra determinato non viene incrementato in quanto non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2022 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018; conseguentemente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 non può essere adeguato in aumento.

Il fondo del 2022 ammonta quindi a complessivi € 220.864,14 come specificato nell'allegato A), di cui destinati alla contrattazione integrativa € 68.935,00 fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente Accordo.

ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO

1. Le parti, approvando il presente accordo annuale sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, prendono atto delle somme destinate alle indennità di condizioni lavoro, reperibilità, turno, servizi esterni PL, comparto, non oggetto di contrattazione in questa sede, ammontanti a complessivi € 36.727,60;
2. Le parti prendono altresì atto che alle specifiche responsabilità viene destinata la somma di € 14.260,38;
3. Le parti confermano la destinazione per l'anno 2022 alle progressioni orizzontali, da effettuarsi sulla base del vigente sistema di valutazione, con decorrenza giuridica ed economica dall' 01.01.2022 di una quota del fondo 2022 pari a € 4.628,93, per un totale a valere sul fondo 2022 di € 58.776,16;
4. Le parti danno atto che:
   - con deliberazione n. 74 dell'11.04.2022 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del codice della strada anno 2022 - art. 208 D.lgs. 285/92. Modifica deliberazione di G.C. n. 36 del 14.02.2022"; la Giunta Comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D. Lgs. 285/1982 preventivati nel Bilancio di Previsione 2022, pari ad € 1.260,00;
   - con deliberazione n. 191 del 21.11.2022, la Giunta Comunale ha fornito indirizzo, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2022, per l'incremento del fondo parte variabile con la somma di complessivi € 2.700,00 cui si aggiunge la somma di € 2.100,00 pari allo 0,22% del monte salari 2018, calcolato in misura proporzionale all'importo 2021 del fondo per le risorse decentrate, di cui all' art. 79, comma 3, del CCNL del 16.11.2022, per un totale quindi di € 4.800,00, finalizzati al conseguimento dei seguenti obiettivi:
     a) per un importo pari ad € 1.600,00 finalizzato al conseguimento degli obiettivi correlati all'assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione e agli interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti;
     b) per un importo pari ad € 800,00= finalizzato alla realizzazione di attività finalizzate alla transizione digitale e alla gestione delle sanzioni da sistema automatico delle infrazioni semaforiche;
     c) per un importo pari ad € 400,00 finalizzato all'allineamento delle iscrizioni e variazioni nell'anagrafe degli italiani residenti all'estero a seguito trascrizione atti di stato civile e variazione indirizzi A.I.R.E.;
     d) per un importo pari ad € 400,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato all'attuazione del Piano dei Fabbisogni 2022/2024;
     e) per un importo pari ad € 400,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato all'invio dei calcoli e dei modelli F24 per il versamento dell'IMU 2022 ai contribuenti di Pieve di Soligo;
     f) per un importo pari ad € 1.200,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato alla gestione contabile delle risorse del PNRR.

CISL FP

- le risorse variabili di cui sopra, destinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i), comma 5, lettera b), del CCNL del 21.05.2018, saranno rese disponibili solo a consuntivo ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di produttività e qualità ai quali l'incremento è correlato, come risultante da idonea relazione che sarà predisposta dai Responsabili dei Servizi interessati;
- il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2022 è stato incrementato:
  - dell'importo di € 4.140,50: importo su base annua € 84,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2018) (art. 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL 16.11.2022) da destinare anch'esso al trattamento collegato alla performance e da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;

- nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2022 sono state inserite inoltre:
- € 28.780,00 relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D. Lgs. 50/2016;
- € 12.125,00 per compensi avvocatura interna;
- € 243,04 per frazioni di RIA personale cessato anno 2021;
- € 5,34 per risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;

Il fondo delle posizioni organizzative, risulta quindi pari a € 107.174,78, comprensivo della quota pari allo 0,22% del monte salari 2018, calcolata in misura proporzionale all'importo 2021 del medesimo fondo (art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022).

ART. 5 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

1. Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla performance individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), del CCNL del 21.05.2018, pari a € 68.935,00 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDI di riferimento) verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione vigente nell'ente, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati.
2. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.

CISL FP

COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
Anno 2022 -

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Unico importo consolidato anno 2017	158.863,46
comma 2)	a)	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	4.284,80
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.653,02
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	4.392,33
Parte stabile (art. 79 - CCNL 16.11.2022)			
comma 1) lett b) e comma 5)	b)	Importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio 31/12/2018 (fin dal 2021) a regime per il 2022	4.140,50
comma 1)	d)	Differenziali p.e.o. (2019-2021)	2.590,58
		Totale parte STABILE	**175.924,69**
Parte variabile (art. 67 - CCNL 21/05/2018)			
comma 3)	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	12.125,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	28.780,00
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	243,04
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	5,34
	l)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (comma 5, lettera b)	2.700,00
	l)	Incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018 (comma 5, lettera b)	1.260,00
	h)	1,2% su base annua del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	0,00
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
Parte variabile (art. 79 - CCNL 16/11/2022)			
comma 1) lett b) e comma 5)	b)	Importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio 31/12/2018 (fin dal 2021) una tantum per il 2021	4.140,50
comma 3)		Risorse art. 1 c. 604 L. 234/2021: fino a 0,22% monte salari 2018, fuori limite 2016	2.100,00
		Totale parte VARIABILE	**51.353,88**
DECURTAZIONI			
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014			
		Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014	**6.414,43**
		TOTALE FONDO	**220.864,14**

VERIFICA LIMITE FONDO 2016

Risorse escluse dal limite - art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	4.284,80
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.653,02
comma 3)	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	12.125,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	28.780,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	5,34
Risorse escluse dal limite - art. 79 - CCNL 16/11/2022			
comma 1) e comma 5)	b)	Importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio 31/12/2018 (fin dal 2021) una tantum per il 2021	4.140,50
comma 1) e comma 5)	b)	Importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio 31/12/2018 (fin dal 2021) a regime per il 2022	4.140,50
comma 1)	d)	Differenziali p.e.o. (2019-2021)	2.590,58
comma 3)		Risorse art. 1 c. 604 L. 234/2021: fino a 0,22% monte salari 2018, fuori limite 2016	2.100,00
comma 3)		Risorse art. 1 c. 604 L. 234/2021: fino a 0,22% monte salari 2018, fuori limite 2016 (Posizioni organizzative)	999,58
Risorse escluse dal limite - art. 68 CCNL 21/05/2018			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
		Totale RISORSE ESCLUSE	**60.819,32**
TOTALE FONDO			**220.864,14**
TOTALE FONDO AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE			**160.044,82**
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			**106.175,20**
Risorse 0,22% monte salari 2018 fuori limite 2016			**999,58**
TOT. FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			**107.174,78**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (al netto risorse escluse) + FONDO POS. ORG. ai fini della verifica del limite			**267.219,60**
EX LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017			**267.227,14**
ADEGUAMENTO FONDO art. 33, c.2 D.Lgs 34/2019 - DPCM 17/03/2020			-
NUOVO LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017			**267.227,14**

CISL FP

COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO		
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022		
Art. 68 c. 1 CCNL 16-18	Indennità di comparto quota carico fondo	23.576,77
Art. 68 c. 2, lett. a) e b) CCNL 16-18	Performance organizzativa e individuale	68.935,00
Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 16-18	Indennità condizioni lavoro	2.725,79
Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 16-18	Indennità di turno	5.769,52
Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 16-18	Indennità di reperibilità	3.368,02
Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 16-18	Indennità per specifiche responsabilità	12.666,15
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 16-18 (art.27 CCNL 14/09/2000)	Compensi Avvocatura interna	12.125,00
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 16-18 (art. 113 D.lgs. 50/2016)	Incentivi per funzioni tecniche	28.780,00
Art. 68, c. 2 lett. j) CCNL 16-18	Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	58.776,16
Art. 56-quater lett. c) CCNL 16-18	Incentivi P.L. finanziati con proventi sanzioni C.d.S.	1.260,00
Art. 56-quinquies CCNL 16-18	Indennità P.L. per servizi esterni	1.287,50
Art. 56-sexies CCNL 16-18	Indennità di funzione	1.594,23
TOTALE FONDO		**220.864,14**

CISL FP