

# COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO

## VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' 2018

Premesso che:

1. in data 13.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Pieve di Soligo – annualità economica 2018;
2. il Revisore Unico dei Conti in data 17.12.2018 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale e dal bilancio del Comune;
3. la Giunta Comunale con deliberazione in data 17.12.2018 n. 215 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario comunale dott. Cammilleri Rosario, a sottoscrivere definitivamente il CCDI anno 2018;
4. in data 21.12.2018 alle ore 10 nella sede municipale di Pieve di Soligo ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il contratto decentrato integrativo territoriale del personale non dirigente del comune di Pieve di Soligo per l'anno 2018, che viene allegato al presente verbale.

#### Si conviene e si stipula quanto segue:

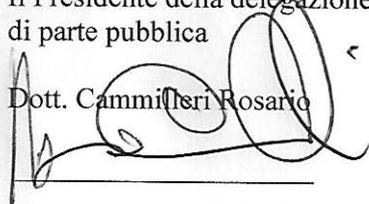
1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.
2. le risorse decentrate relative all'anno 2018 quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente sono utilizzate per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, nelle forme precisate nell'allegato A.
3. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pieve di Soligo, 21.12.2018

Il Presidente della delegazione trattante  
di parte pubblica

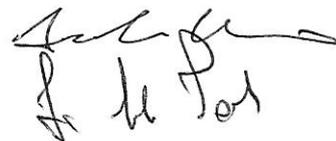
Dott. Cammilleri Rosario



Organizzazioni sindacali

UIL Anselmi Mauro

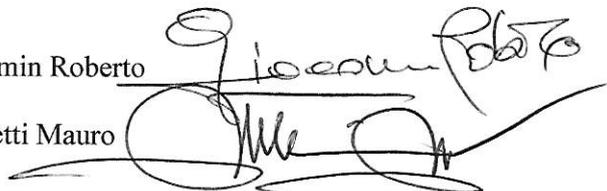
CISL De Carlo Paolo



RSU territoriali

Giacomin Roberto

Mezzetti Mauro





## COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2018

(AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.2018)



Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 1 del predetto C.C.N.L. prevede che il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- la stipula del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, richiederà tempi non brevi;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del C.C.N.L. 1.4.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi.

Le parti convengono, nelle more della stipula del C.C.I. per il triennio 2019-2021, di prendere atto dell'efficacia del C.C.I. 2013 - 2015, sottoscritto il 28.12.2012, applicandolo anche al presente anno 2018.

### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di Pieve di Soligo con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2018.

### ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2018 - 31.12.2018.

### ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. L'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede:

- al comma 1:
  - che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
  - che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza **per un importo complessivo di € 160.361,01 al lordo della decurtazione permanente del 2015;**
- al comma 2:
  - che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
    - lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
    - lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali **quantificato in € 1.293,34;** tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;



The bottom of the document features several handwritten signatures and an official circular stamp. The stamp is from the 'COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO' and includes the text 'TREVISIO'. The signatures are in black ink and appear to be from various officials involved in the contract's execution.

- lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel 2017, compresa la quota di tredicesima mensilità, **quantificato in € 204,21**;

2. Il fondo del 2018 ammonta quindi a complessivi €. 188.471,29 come specificato nell'allegato A), dei quali € 153.946,58 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 34.524,71 di risorse variabili, di cui, destinati alla contrattazione integrativa, € 63.680,00, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento.

#### **ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITÀ DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 01.04.1999 (art. 5 CCNL 01.04.1999)**

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.
2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, prendono atto delle somme destinate a indennità di rischio e di disagio, reperibilità, turno, comparto, indennità di responsabilità, progressioni orizzontali, maneggio valori, nonché delle altre destinazioni del fondo 2018 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che:
  - con deliberazione n. 154 del 22.10.2018 la Giunta Comunale ha stabilito di destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004, relativamente all'anno 2018 la somma di **€ 5.500,00** ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per specifici progetti di miglioramento e potenziamento di alcuni servizi di seguito indicati, attraverso il ruolo attivo e determinante del personale, al di fuori del normale orario di lavoro, anche in giornate festive e/o non lavorative e in orari serali, senza ricorso a soggetti terzi:
    - programmazione, organizzazione, conduzione e gestione di momenti istituzionali, inaugurazione di opere pubbliche, celebrazione di ricorrenze particolari, tra cui le cerimonie dello Stato Civile, servizio di Stato Civile in occasione doppie festività, incontri informativi alla popolazione, incontri e riunioni strumentali;
    - servizio di pronta disponibilità in tempi e modi tempestivi ed efficaci, organizzato sulla base di meccanismi operativi predefiniti a supporto del dipendente di turno addetto alla reperibilità già istituita ai sensi all'art. 23 del CCNL del 14.09.2000, allorché si verificano eventi particolari al di fuori del normale orario di lavoro, ivi inclusa la necessità di assicurare i servizi cimiteriali il venerdì pomeriggio ed il sabato;
    - realizzazione, anche in questo caso attraverso il ruolo attivo e determinante del personale, al di fuori del normale orario di lavoro, anche in giornate festive e/o non lavorative e in orari serali, senza ricorso a soggetti terzi, del progetto "Terra Mia";
  - con la medesima deliberazione la Giunta Comunale ha stabilito di destinare ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) 2014 la somma disponibile a bilancio €. 1.000,00=; contenuta nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, che sarà spendibile solo dopo una positiva certificazione rilasciata dall'Organismo di Valutazione;
  - con deliberazione di G.C. n. 78 del 04.06.2018 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del Codice della strada anno 2018 – art. 208 D.Lgs 285/92. Modifica deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 05.12.2017", la Giunta comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D.Lgs. 285/1982 preventivati nel bilancio di previsione 2018, destinando la somma di **€ 2.520,00**;
  - nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2018 sono state inserite inoltre:
    - **€ 19.238,00** relative alle risorse previste da specifiche disposizioni di leggi per compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000;



- € 5.847,69 relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs. 50/2016;
  - € 419,02 per risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;
- nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2018 la somma complessiva di € 34.524,71 risulta quindi così suddivisa:

**Risorse variabili soggette al limite**

€ 1.000,00	art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21.05.2018
€ 5.500,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018
€ 2.520,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018 (incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)

**Risorse variabili non soggette al limite**

€ 19.238,00	art. 27 CCNL 14.09.2000 – risorse per compensi avvocatura interna
€ 5.847,69	art. 113, D.Lgs 50/2016 - incentivi per funzioni tecniche
€ 419,02	art. 14, comma 4, CCNL 1998-2000 - economie fondo straordinario

**ART. 5 – INDIVIDUAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F) DEL CCNL 01.04.1999  
( art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)**

1. In relazione all'attuale articolazione degli uffici e dei servizi, nonché dell'attuale dotazione organica, le parti danno atto, come previsto dall'art. 14 del C.C.D.I.A. periodo 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012, dell'attribuzione delle seguenti **indennità per specifiche responsabilità**:

- a) responsabilità di un Ufficio Unico, anche decentrato, inteso come unità organizzativa individuata dalla macrostruttura (indennità annua pari ad €. 1.030,00=);
- b) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio (indennità annua pari ad €. 1.600,00=);
- c) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di sostituto del Responsabile di Servizio per obbligo di legge (indennità annua pari ad €. 2.000,00=);
- d) responsabilità di un Ufficio Unico e con specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e di Ufficiale Elettorale (indennità annua pari ad € 1.180,00 in presenza di una delega, € 1.230,00 di due deleghe ed € 1.330,00= di tre deleghe);
- e) responsabilità di un Ufficio Unico con specifico ruolo di Responsabile dei Tributi (indennità annua pari ad € 1.330,00);
- f) responsabilità di un Ufficio Unico con incarico di Amministratore di sistema (indennità annua pari ad € 2.000,00=);

2. Le posizioni di lavoro che comportano tali responsabilità sono individuate dal competente Responsabile del Servizio.

3. Le parti concordano, con riferimento alla gestione associata di funzioni e servizi tra i Comuni di Pieve di Soligo e di Refrontolo l'attribuzione, negli importi 2017, delle maggiorazioni per incarichi di cui al comma 4 del sopracitato art. 14 del C.C.D.I.A. 2013-2015.

**ART. 6 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 01.04.1999 PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE**

**( art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)**

1. Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 63.680,00 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di





<b>COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO</b>		
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
<b>- ANNO 2018 -</b>		
<b>Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	158.863,46
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.293,34
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	204,21
	<b>Totale parte STABILE</b>	<b>160.361,01</b>
<b>Parte variabile (art. 67 - CCNL 21/05/2018)</b>		
comma 3)	c) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	19.238,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	5.847,69
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999	419,02
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 15, comma 5 ccnl 1998-2001)	5.500,00
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con 1,2% su base annua del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.520,00
comma 4)		1.000,00
	<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>34.524,71</b>
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
	<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>34.524,71</b>
<b>art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014</b>		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014	6.414,43
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>188.471,29</b>

**VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)**

<b>Risorse escluse dal limite</b>		
<b>art. 67 CCNL 21/05/2018</b>		
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.293,34
comma 3)	c) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	19.238,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	5.847,69
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999	419,02
	<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE</b>	<b>26.798,05</b>
	<b>TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE</b>	<b>161.673,24</b>
	<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018</b>	<b>105.548,28</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018</b>	<b>267.221,52</b>
	<b>LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>267.227,14</b>



Ma  
ge

L.L.

COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO

UTILIZZO PRESUNTO FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

Art. 17, comma 2, lett. a)	Produttività collettiva	5.500,00
Art. 17, comma 2, lett. a)	Produttività individuale	63.680,00
Art. 17, comma 2, lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	38.312,76
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di reperibilità	2.433,81
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di turno	6.497,13
Art. 17, comma 2, lett. d)	Maneggio valori	400,00
Art. 17, comma 2, lett. e)	Indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	15.768,33
Art. 17, comma 2, lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità pers. demografici	550,00
Art. 17, comma 2, lett. k)	Compensi avvocatura art. 27 CCNL 14/09/2000	19.238,00
Art. 17, comma 2	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	5.847,69
Art. 10 CCNL 22.01.2004	Alte Professionalità	2.228,51
Art. 33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	23.855,06
Art. 14, comma 4 CCDI vig.	Specifiche responsabilità per gestione associata	200,00
Art. 15, comma 5	Progetto con i proventi C.d.S. art. 208 D.lgs 285/1992	2.520,00
<b>TOTALE</b>		<b>188.471,29</b>



Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller ones.