



## COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2019**
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA****Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti è stato costituito per un totale di € 190.787,76, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	158.707,32
Risorse variabili	32.080,44
<b>Totale</b>	<b>190.787,76</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

La parte stabile del Fondo avente carattere di certezza e stabilità risulta essere quantificata ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 nella somma complessiva di € 165.121,75 al lordo della decurtazione permanente del 2015 come segue:

Comma 1	Unico importo consolidato anno 2017	158.863,46
Comma 2 lett. a)	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	4.284,80
Comma 2 lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.653,02
Comma 2 lett. c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	320,47
<b>Totale parte stabile al lordo della decurtazione permanente</b>		<b>165.121,75</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili ammontano a € 32.080,44 e sono così determinate:

***Risorse variabili soggette al limite***

€ 71,14	Art. 67, c. 3, lett. d) del CCNL 21.05.2018 importi una tantum per frazioni di RIA del personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione
€ 3.500,00	art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 - finalizzati al conseguimento dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione" e dell'obiettivo "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", del PEG per l'anno 2019 (delibera G.C. n. 153 del 28.10.2019)
€ 1.260,00	art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 - incentivi alla Polizia Locale per progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, c. 1, lett. c), CCNL 21.05.2018 (delibera G.C. n. 152 del 21.10.2019)
€ 3.450,00	art. 67, c. 3, lett. h) e c. 4, del CCNL 21.05.2018 - importo contenuto nell'1,2% del monte salari 1997, da destinare al trattamento collegato alla performance individuale



### **Risorse variabili non soggette al limite**

14.533,12	art. 67, c. 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018 – compensi avvocatura interna
€ 9.260,00	art. 67, c. 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018 - incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs. 50/2016;
€ 6,18	art. 67, c. 3, lett. e) del CCNL 21.05.2018 - risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario

### **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Sul fondo sono state operate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e dal 2015 in poi	6.414,43

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	158.707,32
Risorse variabili	32.080,44
<b>Totale fondo</b>	<b>190.787,76</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 1 del predetto CCNL prevede che il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- la stipula del Contratto collettivo integrativo (CCI.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, ha richiesto diverso tempo ed è ancora in corso;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del CCNL 1.4.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi;
- il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato quindi costituito secondo la disciplina del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.5.2018, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nelle more della sottoscrizione del CCI. triennale, sono definiti sulla base della disciplina del vigente Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012;
- con deliberazione n. 203 del 16.12.2019 la Giunta comunale ha fornito alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi in merito alla definizione, in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione stessa.



### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse per complessivi € 63.993,40 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	24.728,07
Progressioni orizzontali	37.036,82
Alte Professionalità	2.228,51
<b>Totale</b>	<b>63.993,40</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per la somma complessiva di € 126.794,36, così suddivisa:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, c. 2, lett. d)	6.247,78
Indennità di rischio (art. 17, c. 2, lett. d)	976,15
Indennità di reperibilità (art. 17, c. 2, lett. d)	2.916,13
Indennità di maneggio valori (art. 17, c. 2, lett. d)	400,00
Maggiorazioni lavoro domenicale (art. 17, c. 2, lett. d)	1.891,79
Indennità di disagio (art. 17, c. 2, lett. e)	976,15
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.198,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità specifiche responsabilità gestioni associate	200,00
Compensi avvocatura di cui all'art. 17, c. 2, lett. k) del CCNL 01.04.1999	14.533,12
Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D.lgs 50/2016	9.260,00
Progetto potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale finanziato con i proventi del C.d.S.	1.260,00
Produttività collettiva di cui all'articolo 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	3.500,00
Produttività individuale di cui all'articolo 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	68.834,91
<b>Totale</b>	<b>126.794,36</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto Integrativo	63.993,40
Somme regolate dal contratto Integrativo	126.794,36
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>190.787,76</b>



## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 158.707,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, alte professionalità) ammontano ad € 63.993,40, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

### b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

### c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

**Tabella 1 - Costituzione del fondo.**

Costituzione Fondo	Fondo Anno 2019
Unico importo consolidato anno 2017	158.863,46
Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	4.284,80
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.653,02
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	320,47
<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>165.121,75</b>
art.67, c. 3 lett. d) del CCNL 21.05.2018	71,14
art.67, c. 3 lett. h) – c. 4 del CCNL 21.05.2018	3.450,00
art.67, c. 3 lett. i) – c. 5 del CCNL 21.05.2018	3.500,00
art.67, c. 3 lett. i) – c. 5 del CCNL 21.05.2018 - proventi c.d.s. art. 208 D.Lgs 285/1992	1.260,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>8.281,14</b>
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	14.533,12
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016	9.260,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999	6,18
<b>Totale Risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>23.799,30</b>
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>32.080,44</b>
Consolidamento decurtazione	6.414,43
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>6.414,43</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	
Risorse fisse	165.121,75
Risorse variabili	32.080,44
Decurtazioni	6.414,43



Costituzione Fondo	Fondo Anno 2019
<b>Totale Fondo</b>	<b>190.787,76</b>
Totale Risorse escluse	29.737,12
Totale Fondo 2019 al netto di risorse escluse	161.050,64
Fondo Posizioni Organizzative 2019	106.175,20
<b>Totale Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione</b>	<b>267.225,84</b>

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del fondo.

Utilizzo Fondo	Anno 2019
Indennità di comparto	24.728,07
Art. 17, c. 2, lett. b) p.e.o. in godimento	37.036,82
Alte Professionalità (art. 10 CCNL 22.01.2004)	2.228,51
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>63.993,40</b>
Produttività collettiva di cui all'articolo 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999	3.500,00
Produttività individuale di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999	68.834,91
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17 c. 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	12.431,85
Indennità di disagio (art. 17 c. 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	976,15
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.198,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. k), del CCNL 01.04.1999.	14.533,12
Indennità specifiche responsabilità gestioni associate	200,00
Incentivi per funzioni tecniche	9.260,00
Progetto di potenziamento delle attività di controllo della polizia finanziato con i proventi del C.d.S.	1.260,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>126.794,36</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	
Non regolate dal contratto integrativo	63.993,40
Regolate dal contratto integrativo	126.794,36
<b>Totale risorse</b>	<b>190.787,76</b>
Totale Risorse escluse	29.737,12
Totale Fondo 2019 al netto di risorse escluse	161.050,64
Fondo Posizioni Organizzative 2019	106.175,20
<b>Totale Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione</b>	<b>267.225,84</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come



quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nei diversi centri di costo.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo 2019 depurato delle voci non soggette al vincolo e comprensivo del Fondo Posizioni organizzative è pari a € 267.225,84 e risulta quindi inferiore al Fondo 2016 depurato delle voci non soggette al vincolo e comprensivo del Fondo Posizioni organizzative pari a € 267.227,14.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, le somme per gli oneri riflessi e per Irap trovano adeguata copertura nei capitoli di spesa del Bilancio 2019.

Pieve di Soligo, 19.12.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
dott. Fabio Ferracin



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI  
dott.ssa Tomasi Angela