

COPIA



Deliberazione n. **83**
in data **21-12-2022**

COMUNE DI POSSAGNO

Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER L'ANNO 2022. NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE E PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **18:30**, presso la Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano:

Nominativi	Carica	P/A
FAVERO VALERIO	SINDACO	P
BARON MAURA	VICESINDACO	P
VARDANEGA MAURO	ASSESSORE	P

risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa alla seduta la dott.ssa BRAZZALOTTO FRANCESCA, SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente, nella persona del sig. FAVERO VALERIO in qualità di SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D. Lgs. prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendoli in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art.54 de ID.Lgs.150/2009, che dispone l'attivazione, da parte delle pubbliche amministrazioni, di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nelle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

Atteso che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dei livelli del comparto Enti Locali, per il triennio 2016-2018;

Atteso altresì che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL comparto "Funzioni Locali" 2019-2021, entrato in vigore il giorno successivo alla data di stipula, ma dato atto che sarà dall'1.1.2023 che si applicheranno le nuove voci del fondo risorse decentrate sia per la costituzione che per l'utilizzo del predetto fondo;

Preso atto che il CCNL 2016-2018 sopra citato prevede:

- al primo comma dell'art. 7 che *"La contrattazione collettiva integrativa, si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente C.C.N.L., tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale[...]"*
- al terzo comma dello stesso art. 7 che *"I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";*

Visto il Decreto del Sindaco n. 11 del 20/07/2022 con cui è stata nominata la Dott.ssa Francesca Brazzalotto quale Segretario Comunale titolare presso la Segreteria del Comune di Possagno;

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 – parte economica, tenuto conto dell'attuale organizzazione dell'Ente

Considerato che la legislazione ed i contratti nazionali non dettano alcuna specifica disposizione sul numero e sui componenti della delegazione trattante di parte pubblica, prevedendosi tuttavia che non possono essere designati componenti della delegazione trattante di parte pubblica membri di organismi sindacali comunque denominati

Ritenuto, pertanto,

- di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 – parte economica sia composta dal Segretario Generale e dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Sig.ra Nadia Sagrillo;
- di individuare come Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, che assumerà la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati secondo la procedura formalmente prevista, il Segretario Comunale, che in caso di assenza viene sostituito dal predetto Responsabile dell'Area Amministrativa;
- di affidare l'incarico di Segretario della Delegazione all'Istruttore Amministrativo Contabile Nicole D'Agostin, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Possagno ed in servizio presso l'Ufficio Ragioneria;

Rilevato che i componenti della delegazione di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica, in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono dispostedagli organi politici

Considerato che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica

formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione

Considerato, altresì, che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato 2022 dovrà, in ogni caso, garantire

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale;
- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009;
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione, all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale, all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Considerato, infine, che l'Amministrazione Comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza, in tutte le fasi della contrattazione decentrata:

- l'assunzione di comportamenti conformi a correttezza, buona fede, imparzialità ed equità;
- l'instaurazione di un confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- il riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;

Ritenuto, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;

Preso atto che il D.lgs. 165/2001, nel prevedere che tutte le amministrazioni provvedano a costituire il fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti, all'art. 40 stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa...";

Considerato che il CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 che stabilisce, per il personale dipendente

del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo risorse decentrate destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (art 67, commi 1 e 2), e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità di anno in anno (art 67 commi 3 e 4);

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di impartire i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 del personale non dirigente Comparto Funzioni Locali, relativamente all'anno 2022;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra considerato e ritenuto, di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del CCDI 2022 – parte economica;

- destinare risorse per nuove progressioni economiche orizzontali per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto inquadrato nelle categorie giuridiche più basse, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2022, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 3.000,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- *confermare gli istituti contrattuali previsti nell'accordo contrattuale decentrato 2019/2021 per quanto attiene le indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio e maneggio valori, in conformità a quanto previsto nel CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018;*
- *confermare o attivare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.70- quinquies, del CCNL 21.05.2018, comma 2, lett. a e d) da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiali giudiziario;*
- *destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance;*

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- le linee guida fornite dall'Aran in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa;

Evidenziato che della presente deliberazione verrà data informazione ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU;

PROPONE

1. di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 – parte economica sia composta dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
2. di individuare come Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, che assumerà la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati secondo la

procedura formalmente prevista, il Segretario Comunale, e che in caso di assenza viene sostituito dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

3. di affidare l'incarico di Segretario della Delegazione all'Istruttore Amministrativo Contabile, Nicole d'Agostin, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Possagno ed in servizio presso l'Ufficio Ragioneria che provvederà a convocare, su indicazione del Presidente della Delegazione, le riunioni di contrattazione, a verbalizzare le stesse riunioni, a curare la raccolta degli atti e dei verbali, a trasmettere, su indicazione del Presidente della Delegazione, alle RSU ed alle OO.SS. territoriali dati ed elementi conoscitivi sulle materie oggetto di informazione e di confronto, nonché ad aggiornare l'applicativo per i permessi sindacali sul portale PerLaPa;
4. di dare atto che:
 - la delegazione di parte pubblica opererà nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
 - la delegazione trattante di parte pubblica opera con criteri di collegialità di confronto e decisionali nell'osservanza delle direttive e degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale ed, in caso di disomogeneità di posizioni relativamente alla conclusione di una specifica trattativa decentrata, trova applicazione quanto previsto dagli art. 8 e 10 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 con il diritto ogni singolo componente di delegazione di far constatare a verbale di seduta il proprio motivato dissenso;
 - i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti nelle materie espressamente assegnate a tale livello di negoziazione;
 - il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale; né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti
 - l'ipotesi di accordo del contratto decentrato 2022 deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
 - l'ipotesi di accordo del contratto decentrato 2022 dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
5. di stabilire che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato 2022 dovrà, in ogni caso, garantire:
 - la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale;
 - il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
 - l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici, ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009;
 - il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;
 - il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione, all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale, all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;
6. di indicare le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione:
 - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;
7. di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del CCDI 2022 – parte economica:
- destinare risorse per nuove progressioni economiche orizzontali per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2022, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 3.000,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
 - *destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70- quinquies, del CCNL 21.05.2018, comma 1 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, secondo la graduazione definita ed individuata dalla contrattazione decentrata normativa ed in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi;*
 - *confermare gli istituti contrattuali previsti nell'accordo contrattuale decentrato 2020/2021 per quanto attiene le indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio e maneggio valori, in conformità a quanto previsto nel CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018;*
 - *confermare o attivare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.70- quinquies, del CCNL 21.05.2018, comma 2, lett. a e d) da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiali giudiziario;*
 - *destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance;*
8. di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2022;
9. di dare incarico al Servizio di Segreteria Generale:
- di trasmettere copia del presente atto ai nominati componenti della Delegazione Trattante;
 - di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU per informazione;
 - di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa;
- di dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 – parte economica sia composta dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
2. di individuare come Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, che assumerà la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati secondo la procedura formalmente prevista, il Segretario Comunale, e che in caso di assenza viene sostituito dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
3. di affidare l'incarico di Segretario della Delegazione all'Istruttore Amministrativo Contabile, Nicole d'Agostin, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Possagno ed in servizio presso l'Ufficio Ragioneria che provvederà a convocare, su indicazione del Presidente della Delegazione, le riunioni di contrattazione, a verbalizzare le stesse riunioni, a curare la raccolta degli atti e dei verbali, a trasmettere, su indicazione del Presidente della Delegazione, alle RSU ed alle OO.SS. territoriali dati ed elementi conoscitivi sulle materie oggetto di informazione e di confronto, nonché ad aggiornare l'applicativo per i permessi sindacali sul portale PerLaPa;
4. di dare atto che:
 - la delegazione di parte pubblica opererà nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
 - la delegazione trattante di parte pubblica opera con criteri di collegialità di confronto e decisionali nell'osservanza delle direttive e degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale ed, in caso di disomogeneità di posizioni relativamente alla conclusione di una specifica trattativa decentrata, trova applicazione quanto previsto dagli art. 8 e 10 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 con il diritto ogni singolo componente di delegazione di far constatare a verbale di seduta il proprio motivato dissenso;
 - i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti nelle materie espressamente assegnate a tale livello di negoziazione;
 - il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale; né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti
 - l'ipotesi di accordo del contratto decentrato 2022 deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
 - l'ipotesi di accordo del contratto decentrato 2022 dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
5. di stabilire che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato 2022 dovrà, in ogni caso, garantire:
 - la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con

particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale;

- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici, ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009;
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione, all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale, all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

6. di indicare le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;

7. di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del CCDI 2022 – parte economica:

- destinare risorse per nuove progressioni economiche orizzontali per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2022, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 3.000,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- *destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70- quinquies, del CCNL 21.05.2018, comma 1 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, secondo la graduazione definita ed individuata dalla contrattazione decentrata normativa ed in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi;*
- *confermare gli istituti contrattuali previsti nell'accordo contrattuale decentrato 2020/2021 per quanto attiene le indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio e maneggio valori, in conformità a quanto previsto nel CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018;*
- *confermare o attivare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.70- quinquies, del CCNL 21.05.2018, comma 2, lett. a e d) da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiali giudiziario;*
- *destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che*

l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance;

8. di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2022;

9. di dare incarico al Servizio di Segreteria Generale:

- di trasmettere copia del presente atto ai nominati componenti della Delegazione Trattante;
- di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU per informazione;
- di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa;

di dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

PARERI ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.
2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.
3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.
4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.

In riferimento alla proposta di deliberazione ad oggetto:

“CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER L'ANNO 2022. NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE E PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO.”

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **ENRICO BISSARO**, esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica**
Data, 12-12-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO ENRICO BISSARO

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **ENRICO BISSARO**, esprime:
PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità contabile**
Data, 12-12-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO ENRICO BISSARO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.TO FAVERO VALERIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO BRAZZALOTTO FRANCESCA

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione n. 83 del 21-12-2022 :

- a' sensi art. 124, comma 2°, D.Lgs. 267/2000, viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 23-12-2022
- viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari con nota prot. n. 9189 in data 23-12-2022 ai sensi dell'art. 125 – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Addi 23-12-2022

IL RESPONSABILE
SETTORE AMMINISTRATIVO
F.TO SAGRILLO NADIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Vice Segretario Reggente, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il
3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

ai sensi dell'art. 134, comma

Addi

IL SEGRETARIO COMUNALE
BRAZZALOTTO FRANCESCA

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO DELLA
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 21-12-2022**

Addi 23-12-2022

IL RESPONSABILE
SETTORE AMMINISTRATIVO
SAGRILLO NADIA