

- possono essere rinnovati;
- vanno attribuiti sulla base di criteri generali predeterminati e approvati dall'Ente;

- il CCNL comparto "Funzioni Locali" relativo al triennio 2019-2021 (Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del Titolo III "Ordinamento professionale"), quest'ultimo sottoscritto in data 16.11.2022, il quale all'art. 13, comma 1, testualmente stabilisce che: *"al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del presente titolo, lo stesso entrerà in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"* e pertanto, con decorrenza 01.04.2023;

Viste altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 16.09.2019 di modifica della struttura organizzativa dell'Ente con individuazione delle seguenti aree: amministrativa, economico-finanziaria, tecnica – manutenzioni e sociale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 30.12.2019 di istituzione delle posizioni organizzative e pesature delle relative indennità;
- la deliberazione di C.C. n. 5 del 24.02.2021 del Comune di Possagno ad oggetto: "Convenzione tra i comuni di Cavaso del Tomba e di Possagno ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 267/2000 per l'esercizio associato del servizio economico finanziario, del servizio tecnico-manutenzioni e del servizio amministrativo e dei Servizi Sociali. Esame ed approvazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 19.03.2021 "Approvazione modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 19.03.2021 ad oggetto: "Determinazioni in merito alle posizioni organizzative dei servizi associati del Comune di Possagno e di Cavaso del Tomba";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 05.10.2022 di approvazione dell'organigramma dell'Ente con pari decorrenza e tutt'ora vigente;

Dato atto che la suddetta convenzione per l'esercizio associato del Servizio Economico Finanziario, del Servizio Tecnico-Manutenzioni e del Servizio Amministrativo e dei Servizi Sociali è stata sottoscritta in data 26.02.2021;

Richiamati i Decreti sindacali n. 1 e 4 rispettivamente del 12.01.2022 e dell'01.02.2022 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnico-Manutenzioni Associata tra il Comune di Cavaso del Tomba e di Possagno a tutto il 31.12.2022 con attribuzione della retribuzione di posizione annua (lorda) pari ad Euro 16.000,00=;

Ritenuto opportuno pertanto, al fine di garantire la continuità dei servizi relativi all'Area Tecnico/Manutenzioni e nelle more di una prossima riorganizzazione dei servizi associati dell'Ente, confermare l'incarico di Posizione Organizzativa della predetta Area per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 11 comma 6 del Regolamento comunale dell'area delle posizioni organizzative, fermo restando detto incarico potrà essere oggetto di modifica o revoca, anche prima della scadenza, per intervenuti mutamenti organizzativi, convenzioni o accordi con altri comuni o di accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente;

Dato atto che vengono conferite responsabilità gestionali previste nella legge e con le risorse dei PEG dei rispettivi enti;

Evidenziato che la Responsabilità attiene all'Area Tecnico/Manutenzioni dell'Ufficio Associato tra i Comuni di Cavaso del Tomba e Possagno;

Accertato che il Responsabile di Area, individuato nel presente atto, presenta le competenze professionali e la necessaria esperienza e che risulta in possesso delle attitudini e capacità gestionali per lo svolgimento delle funzioni attribuite per il raggiungimento degli obiettivi che sono assegnati;

Ritenuto, per tutto quanto sopra premesso, e nelle more di una prossima riorganizzazione dei servizi associati dell'Ente, di confermare l'individuazione della titolarità della posizione organizzativa dell'Area Tecnico/Manutenzioni dell'Ufficio Associato tra i Comuni di Cavaso del Tomba e di Possagno del Geom. Enrico Bissaro, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Possagno, con profilo professionale di Istruttore Tecnico Direttivo, cat. D3;

DECRETA

1. di richiamare le premesse del presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di confermare il Geom. **Enrico Bissaro**, dipendente del Comune di Possagno a tempo pieno e indeterminato a far data dall'01.04.2019, con profilo professionale di Istruttore Tecnico Direttivo, cat. D3, Responsabile con attribuzione della titolarità di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica/Manutenzioni Associata tra i Comuni di Cavaso del Tomba e di Possagno, competente allo svolgimento delle funzioni definite con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 19.03.2021, con decorrenza 01.01.2023 e fino al 31.12.2023 e comunque sino a diversa organizzazione degli uffici e servizi;
3. di determinare e confermare in Euro 16.000,00= annui lordi la pesatura della retribuzione di posizione attribuita con Decreto sindacale n. 4 dell'01.02.2022 nel rispetto della procedura di graduazione come stabilita all'art. 8 del Regolamento di attribuzione delle posizioni organizzative sopra richiamato;
4. di dare atto che la relativa spesa sarà suddivisa al 50% tra i Comuni di Cavaso del Tomba e di Possagno;
5. di stabilire la vigenza del presente decreto **dall'01.01.2023 al 31.12.2023**, salva ed impregiudicata ogni diversa determinazione di modifica o revoca della suddetta nomina o che si renderà opportuna in sede di riorganizzazione o attribuzione dei servizi come ripartizione del bilancio mediante il Piano Esecutivo di Gestione;
6. di prevedere la sostituzione in caso di assenza del Geom. Enrico Bissaro con il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, e in caso di assenza di quest'ultimo, con il Segretario comunale incaricato pro tempore;
7. di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è in ogni caso subordinata all'acquisizione della dichiarazione di cui all'articolo 20, comma 4, del Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
8. di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio del Comune ed altresì sul sito web istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";

Il presente decreto comporta altresì la nomina di responsabile al trattamento dei dati personali dell'area di trattamento di competenza, in ossequio alle disposizioni previste dal D.Lgs n. 196/2003 s.m.i. e al Regolamento UE GDPR n. 679/2016 sul trattamento dei dati personali.

Copia del presente provvedimento è trasmessa all'Ufficio Personale.

Possagno, 12-01-2023



IL VICESINDACO DI POSSAGNO
Maura Baron



IL SINDACO DI CAVASO DEL TOMBA
Gino Rugolo

Per Ricevuta (Geom. Enrico Bissaro)

	COMUNE DI POSSAGNO PROVINCIA DI TREVISO Piazza Antonio Canova, 1 – 31054 POSSAGNO		
	Tel. 0423/922730 Fax 0423/922799	e-mail: segreteria@comune.possagno.tv.it sito internet: www.comune.possagno.tv.it	Partita I.V.A. : 01970840268 Codice fiscale: 83002990261

ORIGINALE

DECRETO SINDACALE N. 2

OGGETTO:	Conferma del Responsabile titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnico/Manutenzioni Associata tra i Comuni di Cavaso del Tomba e di Possagno per il periodo dall'01.01.2023 al 31.12.2023 e comunque sino a diversa organizzazione degli uffici e dei servizi.
-----------------	---

Visti:

- Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i. ed in particolare:
 - l'art.50, comma 10 il quale prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
 - l'art. 53, comma 2, il quale stabilisce che il vicesindaco sostituisce il sindaco in caso di assenza o di impedimento temporaneo di quest'ultimo;
 - l'art.107, comma 1, il quale, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
 - l'art.109, comma 2, secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziali le funzioni di cui l'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni;
- il vigente Statuto comunale ed in particolare gli artt. 35, comma 2, lett. c) e 39, comma 1;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale dell'area delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 22/05/2019, e in particolare l'art. 8, comma 6, il quale dispone che: *"nell'ipotesi del conferimento di un incarico di posizione organizzativa a dipendenti per servizi in convenzione a norma dell'art. 30 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il valore della retribuzione di posizione, tenuto conto della maggiore gravosità della prestazione svolta in diversi sedi, può essere incrementato di un valore percentuale che dovrà essere definito nell'atto di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa, per un importo non superiore al 30% del valore della stessa..."*;
- il CCNL comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 21.05.2018 e relativo al triennio 2016-2018 ed in particolare gli artt. da 13 a 18 del Titolo III "Ordinamento professionale" i quali:
 - consentono l'attribuzione di incarichi di posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità;
 - stabiliscono che gli incarichi devono essere conferiti con atto scritto e motivato;
 - possono durare al massimo tre anni;