

COMUNE DI SAN FIOR
PROVINCIA DI TREVISO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2018**

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'G.M.' or similar, located in the bottom right corner of the page.

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

Parte pubblica:

SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

Parte sindacale:

la R.S.U.
MANDIA CRISTINA
MARCON VALTER
CANZIAN DEBORAH
GIRO STEFANO

le OO.SS. territoriali

U.I.L. FEDERAZIONE POTERI LOCALI
FP CGIL
CISL FP

L'anno 2018 il giorno diciotto (18) del mese di dicembre (12) alle ore 11.15, presso l'Amministrazione comunale di San Fior

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale – Gava Paola - Presidente
- Il Responsabile Ufficio Personale – Zamai Nadia

Per la parte sindacale:

Meneghello Roberto – UIL FPL

in rappresentanza delle strutture territoriali delle OO.SS. di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente;

- Canzian Deborah – componente della RSU
- ~~Giro Stefano – componente della RSU~~
- Mandia Cristina – componente della RSU
- Marcon Valter – componente della RSU

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 sottoscritto in data 13.06.2013 per la definizione di un accordo "ponte" per la ricognizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, definendo quanto segue.

Le parti danno atto che l'ipotesi di CCDI sottoscritta il 04.12.2018 è stata sottoposta alla certificazione e al controllo del revisore del conto e che la Giunta comunale, con atto n. 223 del 17.12.2018, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di detto contratto.

Le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anno 2018.

2 

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto in data 13.06.2013 conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali precedenti.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, la parte sindacale ricorda che è stata trasmessa all'Ente, via pec, in data 12.11.2018 la piattaforma condivisa. Le parti auspicano altresì di concludere entro il mese di gennaio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale non dirigente della Amministrazione comunale di San Fior con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o in servizio presso l'Ente a titolo di comando.

ART.2 - DURATA

Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2018 ed è sottoposto, entro 10 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisori unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.

ART. 3 - COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti danno atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2018 è stato costituito in virtù delle disposizioni del CCNL 21.5.2018, tenendo conto altresì delle previsioni dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 ed è determinato secondo quanto indicato nella determinazione del Responsabile del Servizio n.570 del 04.12.2018 e riportato negli allegati al presente accordo.

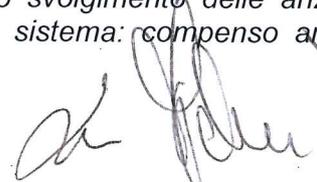
ART. 4 – DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si confermano le indennità e i compensi già previsti nel CCDI sottoscritto in data 13.06.2013, salvo gli aggiornamenti giusto verbale di contrattazione del 24.5.2018 e di seguito indicati, ovvero: indennità di rischio (art. 9), indennità di disagio (art. 10), indennità per specifiche responsabilità (artt. 11 e 12), indennità di reperibilità (art. 13).

Per quanto riguarda il servizio di reperibilità del personale operaio, le parti danno atto che con decorrenza 01.11.2016 il servizio è stato sospeso a seguito cessazione di personale giusta deliberazione giunta n. 184 del 31.10.2016.

Per quanto riguarda l'indennità per responsabilità CED si confermano gli importi stabiliti nel CIA 2016 ovvero:

- a) *responsabilità CED: soggetto incaricato della gestione dei softwares e hardwares e della responsabilità dei relativi procedimenti, nonché incaricato delle funzioni di amministratore di sistema: compenso annuale spettante € 2.250,00. Per lo svolgimento delle anzidette funzioni, ad esclusione delle funzioni di amministratore di sistema: compenso annuale*

Vittorio Mercurio    

spettante € 1.200,00.

Per quanto riguarda la reperibilità dei servizi demografici, durante il periodo di assenza per maternità di un istruttore amministrativo e/o in casi necessari nel periodo di presenza di entrambi gli istruttori amministrativi, il servizio verrà svolto anche dall'Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D.

Per quanto riguarda l'indennità di disagio prevista dall'art. 10, comma 1, lettera c) del CCDI sottoscritto in data 13.06.2013 (esposizione a disagio per servizi resi presso l'abitazione nell'ambito dell'attività di notificazione), la stessa deve intendersi estesa anche al personale con profilo di Istruttore Amministrativo – cat. C – con incarico di messo notificatore. Per il personale in servizio a part-time verticale l'indennità spetta in ragione del regime orario del rapporto di lavoro. L'indennità non verrà erogata solo nei giorni di assenza (malattia, ferie, permessi,...). In caso di aumento della prestazione oraria per attività non attinenti alla notificazione, l'indennità dovrà essere erogata nel limite del part-time originario.

ART. 5 – PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le parti danno atto che, giusto verbale in data 26.01.2017, sono stati aggiornati i criteri generali per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, nei termini di seguito indicati.

Le parti concordano che i nuovi criteri verranno applicati dal 2017 pertanto con riferimento alle valutazioni dal 2017 e quindi per le progressioni orizzontali da assegnare dal 01.01.2018.

Le parti danno atto riepilogano i criteri concordati:

- aver svolto almeno 200 giorni di lavoro effettivo nell'anno oggetto di valutazione (es. anno 2017 per progressioni da 01.01.2018),
- aver svolto, come media, almeno 150 giorni di lavoro effettivo nel biennio precedente (es. per progressioni da 01.01.2018: anno 2015 gg. 135, anno 2016 gg. 170),
- aver conseguito una valutazione di merito non inferiore a 25/30 nell'anno in esame (es. anno 2017 per progressioni da 01.01.2018),
- avere una media di voti riferita ai due anni precedenti a quello oggetto di valutazione non inferiore a 23/30 (es. per progressioni da 01.01.2018: anno 2015 22/30, anno 2016 24/30);
- tutti i dipendenti neo assunti (sia per concorso che per mobilità) concorrono alla progressione solo dopo aver maturato almeno tre anni di servizio presso l'ente.

Resta inteso che:

- essendo il valore economico della progressione orizzontale riconosciuto dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello di valutazione, accedono alla progressione i dipendenti in servizio nell'ente a tale data;
- la graduatoria verrà redatta comprendendo i dipendenti in possesso dei suddetti requisiti e sulla base della valutazione dell'anno di riferimento.

Le parti convengono che nell'anno 2018 le progressioni verranno effettuate con riferimento dalle valutazioni 2017, pertanto con effetto dall'01.01.2018 e nella misura di 3 in cat. C e 3 in cat. D, come individuate dall'Amministrazione giusta deliberazione giunta n.70 del 10.5.2018.

ART. 6 – DESTINAZIONE E FINALITA' DELLE RISORSE DECENTRATE

La distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è stabilita secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. B) al presente accordo. La quota distribuita per produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999) è ripartita secondo i criteri di cui all'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo 2013 – 2015 sottoscritto il 13.06.2013.

Volter Marcon  4   

ART. 7 – PRESTAZIONI POLIZIA MUNICIPALE CON SPESE A CARICO PRIVATO

Le parti danno atto che la ditta titolare di autorizzazione commerciale n. 18/2017 del 10.7.2017, giusto verbale di conferenza di servizi decisoria in data 20.06.2017, si impegna a contribuire alla spesa sostenuta dagli enti locali per la presenza aggiuntiva di Polizia Locale nei giorni di maggiore afflusso di traffico nella misura di € 3.000,00 annui.

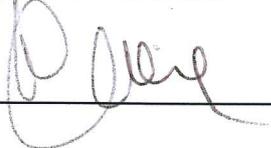
Le ore di servizio aggiuntivo del personale della polizia locale, rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, impiegato nelle attività suddette, sono remunerate con un compenso pari a quelli previsti per il lavoro straordinario. Il riposo compensativo, nel caso di servizio in giornata festiva, rimane a carico del privato.

Qualora le prestazioni vengano effettuate in orario ordinario, l'onere rimane a carico del privato.

Al fine della rendicontazione delle prestazioni a carico del privato, il Responsabile del Servizio Vigilanza ogni trimestre provvederà ad inoltrare all'ufficio personale il resoconto delle prestazioni del personale con oneri a carico della ditta in parola.

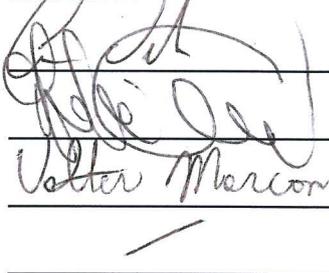
Per la parte pubblica

Il Presidente della delegazione trattante
Il Segretario Comunale

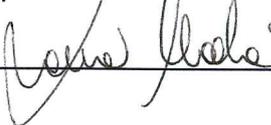


Per la parte sindacale

La R.S.U.

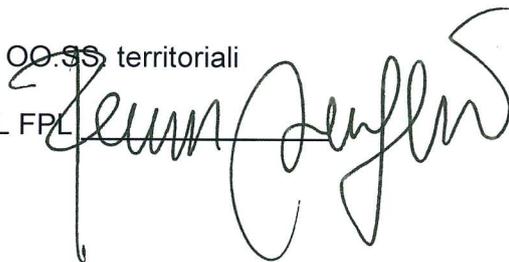


Il Responsabile del Servizio Personale



Le OO.SS. territoriali

UIL FPL



PARTE STABILE (art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/5/2018)

comma 1	unico importo consolidato (totale risorse stabili 2017 che comprendeva risorse art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004)	73117,53
comma 2		
lett. A)	dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0
lett. B)	differenziali progressioni economiche orizzontali	1200,23
lett. C)	RIA ed assegno ad personam personale cessato dal 2017	192,96
lett. D)	risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	0
lett. E)	integrazione parte stabile per oneri trattamento economico personale trasferito	0
lett. F)	(solo Regioni)	
lett. G)	risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0
lett. H)	incrementi dotazioni organiche	0
	TOTALE RISORSE STABILI	74510,72

PARTE VARIABILE

	art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018	
lett. A)	somme derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni)	0
lett. B)	risparmi piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011	0
lett. C)	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi recupero evasione ICI art. 59 D.Lgs. 446/1997)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi per condono edilizio)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016 (da 01/01/2018)	3557,81
lett. D)	frazione di RIA personale cessato anno precedente	0
lett. E)	economie fondo straordinario	0
lett. F)	risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni (art. 54 CCNL 14/9/2000)	0
lett. G)	risorse personale addetto alle case da gioco	
lett. H)	incremento (contrattabile), ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari 1997	0
	risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater CCNL 21/5/2018)	
lett. I)	risorse stanziata da Regioni e città metropolitane	
lett. J)		
lett. K)	integrazione parte variabile a seguito trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi,... (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
	art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile fondo)	2393,48
	TOTALE RISORSE VARIABILI	5951,29

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)

Risorse escluse dal limite

	art. 67, comma 2, CCNL 21/5/2018	
lett. A)	dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0
lett. B)	differenziali progressioni economiche orizzontali	1200,23
	art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018	
lett. A)	somme derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni)	0
lett. B)	risparmi piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011	0
lett. C)	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016 (da 01/01/2018)	3557,81
lett. E)	economie fondo straordinario	0
	art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile fondo)	2393,48
	TOTALE RISORSE ESCLUSE	7151,52

	TOTALE FONDO 2018 (parte stabile + variabile)	80462,01
	DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	73310,49
	DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	7151,52

DECURTAZIONI

	Decurtazione permanente art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010	2775,59
	decurtazione parte stabile (trasferimento personale ATA)	1493,36
	TOTALE DECURTAZIONI	4268,95

Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo

	TOTALE FONDO 2018	80462,01
	TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	73310,49
	DECURTAZIONI	4268,95
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ai fini della verifica del limite	69041,54
	LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	68617,52
	DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	424,02
	TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	75769,04

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018

ALLEGATO B

TOTALE FONDO 2018	75769,04
progressioni orizzontali attribuite fino al 31/12/2017	-31115,25

TOTALE RISORSE DA DISTRIBUIRE **44653,79**

art. 17, comma 2, CCNL 01/04/1999		
lett. a)	produttività	15636,32
lett. b)	progressione economica orizzontale	9900
lett. c)	fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	0
lett. d)	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	
	<i>indennità di rischio</i>	646,06
	<i>indennità di reperibilità personale servizi demografici</i>	223,02
lett. e)	attività disagiate personale cat. A, B, C	
	<i>indennità disagio operatore inserviente, istr. Bibliotecario e messo notificatore</i>	382
	<i>indennità disagio agenti di P.M.</i>	2000
	<i>indennità disagio per rientro</i>	200
lett. f)	esercizio compiti con specifiche responsabilità personale cat. B, C, D	
	<i>soggetto incaricato di specifiche responsabilità riguardanti l'area di appartenenza</i>	0
	<i>responsabile del sistema informatico comunale/amministratore di sistema</i>	1100
	<i>coordinatore squadra operai</i>	600
lett. g)	incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 50/2016)	3557,81
	incentivi previsti da leggi specifiche (ICI)	0
lett. h)	incentivi per CCIAA	0
lett. i)	specifiche responsabilità personale cat. B, C, D attribuite con atto formale	
	<i>ufficiale di stato civile ed anagrafe</i>	550
	<i>funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo</i>	0
art. 17, comma 3, CCNL 01/04/1999 (indennità direzione ex 8 ^a q.f.)		0
art. 33, comma 4, lett. b), CCNL 22/01/2004 (indennità di comparto)		9858,58
		44653,79

le somme non utilizzate per la progressione saranno destinate a produttività (no per comuni di minori dimensioni)

(importo presunto)



Handwritten signatures and stamps, including a large circular stamp and the name 'Valter Marcor' written in cursive.