



COMUNE DI SAN FIOR

Provincia di Treviso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione illustrativa" e "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" ai contratti integrativi.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di relazione illustrativa è composto da due distinti moduli:

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

oOo

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione preintesa: 02.04.2019

Periodo temporale di vigenza: 1.1.2019 - 31.12.2021

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica

Gava Paola - Segretario comunale del Comune di San Fior

Zamai Nadia - Responsabile Segreteria Demografia e personale del Comune di San Fior

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione

FP CGIL - UIL FPL - CISL FP

Organizzazioni sindacali firmatarie

UIL FPL - CISL FP

Soggetti destinatari : lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato o a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Accordo normativo triennio 2019-2021.

Intervento dell'Organo di controllo interno: Si sottopone alla certificazione del Revisore del Conto ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, ed art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs.n. 165/2001, nonché ai sensi della circolare RGS n. 20/2015.

Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa: si elencheranno eventuali rilievi dopo il rilascio della certificazione medesima (la presente Relazione accompagna la preintesa anche in occasione della richiesta di parere al Revisore del Conto).

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

- Con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 28.01.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 e con delibera della Giunta Comunale n. 14 del 28.01.2019 è stato approvato il PEG 2019-2021 nel quale, ai sensi dell'art.169 del TUEL, sono unificati organicamente il Piano dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della performance, per gli enti soggetti, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs.150/2009 è stato adottato con deliberazione giuntale n. 5 del 27.01.2014 e successivamente aggiornato con deliberazioni giuntali n. 11 del 02.02.2015, n. 15 dell'01.02.2016, n. 20 del 30.01.2017, n. 7 del 29.01.2018 e n. 11 del 28.01.2019;
- Si è provveduto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 11 comma 8 del D.Lgs. 150/2009, peraltro abrogato dal D.Lgs. 33/2013;
- il dettato dell'art.14, co.6, del D.Lgs. 150/2009 non rileva per gli Enti Locali, ai sensi dell'art.16 del medesimo D.Lgs. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni aspetto dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto il 02.04.2019 riguarda la disciplina normativa delle materie rimesse dalla contrattazione nazionale (CCNL 21.5.2018) dall'art. 7, comma 4, alle parti contrattuali, ferma restando la possibilità per le stesse parti di procedere alla revisione delle norme in sede di negoziazione annuale, correlata alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate. Si tratta del primo accordo integrativo normativo contrattato dopo l'entrata in vigore del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21.5.2018, che ha innovato sia la parte relativa alle relazioni sindacali, sia gli istituti contrattuali relativi al trattamento economico accessorio. Il nuovo CCNL ha effettuato inoltre una ricognizione delle possibili voci che possono alimentare il fondo e ridisciplinato le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, abrogando nel contempo tutte le disposizioni contrattuali in detto settore previgenti.

Il presente accordo integrativo è suddiviso in tre titoli.

Il primo titolo regola le disposizioni generali che comprendono le relazioni sindacali includendo le agibilità sindacali (dall'art. 1 all'art. 8).

E' prevista la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono

alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate.

Il secondo titolo disciplina il trattamento economico del personale.

Il capo II detta i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse. E' stata individuata la ripartizione tra la performance organizzativa e quella individuale, nella misura del 30% la prima e del 70% la seconda delle risorse decentrate destinate a remunerare complessivamente la performance, da erogare sulla base degli esiti valutativi in aderenza al sistema di valutazione.

Il capo III detta i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché la correlazione tra retribuzione di risultato e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge prevedendone il cumulo.

Il capo IV disciplina la progressione economica orizzontale. Vengono previsti i criteri e i requisiti per la partecipazione alla selezione.

Il capo V definisce i criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità e i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro. Dette indennità verranno applicate dal primo giorno del mese successivo la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in parola. L'art. 18 individua le attività per le quali spetta l'indennità correlata alle condizioni di lavoro comportanti, disagio, rischio o danno per la salute, o implicanti il maneggio valori. Nell'allegato 1 al contratto è indicata, per ogni tipologia di attività, la relativa quantificazione. Tutte le indennità sono state determinate nel rispetto dei limiti economici previsti dal CCNL del 21.5.2018.

L'art. 19 individua i presupposti per l'erogazione della nuova indennità di servizio esterno riconosciuta al personale addetto alla vigilanza esterna per almeno il 60% della prestazione giornaliera. L'indennità è valorizzata con un importo di € 4,00 al giorno.

L'art. 20 disciplina le indennità per specifiche responsabilità sulla base di quanto già regolamentato con i precedenti contratti integrativi. Vengono confermate le indennità per responsabilità del sistema informativo comunale, per coordinamento squadra operai e per il personale che riveste il ruolo di ufficiale di stato civile e anagrafe.

L'art. 21 disciplina i compensi previsti da particolari disposizioni di legge.

L'art. 23 conferma l'indennità di reperibilità per il personale addetto all'ufficio di stato civile.

Gli artt. 24 e 25 disciplinano le prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 del D.L. 50/2017 e le prestazioni con spese a carico del privato.

Con il Titolo III si dettano le disposizioni inerenti la qualità e la sicurezza del lavoro e la tutela della salute, nonché le disposizioni in materia di flessibilità oraria.

~~**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**~~

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

La nuova disciplina sostituisce ogni precedente accordo, determinando l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI alle decorrenze ivi indicate.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; in quanto al personale si applicherà il nuovo sistema di misurazione e valutazione dell'Ente che tiene conto della disciplina relativa al premio differenziale collegato alle valutazioni più elevate ottenute in termini di performance individuali rese dai dipendenti.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -

progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

La disposizione inserita nell’ipotesi di accordo relativa alle progressioni economiche orizzontali garantisce il principio di selettività imposto dal contesto contrattuale e legislativo vigente. E’ stata prevista l’attribuzione ad una quota limitata di dipendenti e la valutazione non inferiore a 25/30 per poter accedere alle selezioni. Le risorse da destinare saranno definite in sede di accordo annuale.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono in stretta correlazione con il PEG/Piano della Performance approvato con atto giuntale n. 14 del 28.01.2019 e il sistema di misurazione e valutazione della prestazione per l’aggiornamento del quale è stata avviata la procedura con le organizzazioni sindacali.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si evidenzia che il contratto integrativo per il quale si redige la presente relazione è un contratto integrativo normativo relativo al triennio 2019-2021 e definisce i criteri generali di applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa dall’art. 7 comma 4 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2019 e la relativa sessione negoziale per la definizione dei criteri di ripartizione seguirà la sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Pertanto questa parte risulta non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.2 Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.4 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

San Fior, 9 aprile 2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Zamai Nadia

