



Comune di San Zenone degli Ezzelini

Provincia di Treviso

Via Roma, 1 C.a.p. 31020 C.F. 83003130263 P.IVA 01533110266
www.sanzenonedegliezzelini.eu fax. 0423.567840
Pec.: protocollo.comune.sanzenonede.tv@pecveneto.it

Prot. n. 12504

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTIMENTALE VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI ART. 30 DEL D.LGS. 30.03.2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO – CATEGORIA GIURIDICA B3 – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA DESTINARE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE GIURIDICO

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 28.09.2019 relativa all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 e del piano assunzioni 2020;

Vista la comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 – prot. n. 12207 del 30.09.2019 – inviata a Veneto Lavoro;

Dato atto che tale procedimento avrà conclusione il 15.11.2019 (45 giorni);

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la determinazione n. 355 del 07.10.2019 con la quale si è provveduto all'approvazione del presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale intende verificare la possibilità di procedere, mediante la procedura di mobilità volontaria tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, alla copertura del seguente posto:

OPERAIO SPECIALIZZATO – CAT. B3 – tempo pieno e indeterminato presso l'Area Lavori Pubblici.

La sottoscrizione del contratto è subordinata alla mancata comunicazione, ovvero all'esito negativo della stessa, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'elenco del personale da trasferire mediante procedura di mobilità d'ufficio, ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti richiesti di seguito elencati devono essere posseduti al momento di scadenza del presente bando:

- a) essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato di una Amministrazione soggetta alle normative in materia di contenimento della spesa di personale al fine di garantire la neutralità della procedura;
- b) essere inquadrato nella categoria di cui al presente avviso con pari profilo professionale o equivalente;
- c) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire;
- d) aver superato positivamente il periodo di prova;

- e) non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f) non avere procedimenti disciplinari in corso né procedimenti disciplinari con esito sfavorevole;
- g) non essere incorsi in procedure disciplinari, concluse con sanzioni, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
- h) essere in possesso del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti pubblici a tempo indeterminato, appartenenti alla categoria corrispondente a quella specificata B3 (con le mansioni corrispondenti), dovranno far pervenire apposita domanda in carta semplice – secondo il fac-simile allegato – corredata da dettagliato curriculum vitae e professionale, **entro e non oltre le ore 12.00 del 06 dicembre 2019.**

La domanda datata e sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del DPR n. 445/2000, dovrà essere inoltrata secondo le seguenti modalità:

- direttamente all'ufficio protocollo, negli orari di apertura;
- a mezzo raccomandata A/R indirizzata al Comune di San Zenone degli Ezzelini – Via Roma n. 1 – 31020 San Zenone degli Ezzelini (TV), che dovrà comunque arrivare al protocollo entro il medesimo termine perentorio;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollo.comune.sanzenonedetv@pecveneto.it entro il medesimo termine perentorio.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute prima della pubblicazione del presente atto. Coloro che avessero già presentato domanda di mobilità presso il Comune di San Zenone degli Ezzelini, se ancora interessati e in possesso dei requisiti richiesti, dovranno presentarne una apposita, riferita al presente avviso.

Alla domanda, redatta in carta semplice esclusivamente sul modello allegato al presente avviso e debitamente sottoscritta, pena l'esclusione, dovrà essere allegato:

- curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto, illustrativo della formazione e delle attività culturali e professionali svolte, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito con riguardo al posto da ricoprire;
- copia documento di identità in corso di validità;
- ogni altro documento ritenuto idoneo.

La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.

La firma del concorrente non è necessaria per le domande trasmesse a mezzo posta elettronica certificata (PEC).

Negli altri casi, la mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

3. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La scelta fra i vari candidati verrà eseguita mediante valutazione dei curricula e colloquio attitudinale volto all'accertamento del possesso delle competenze necessarie all'espletamento del servizio di operaio specializzato Cat. B3 presso l'Area Lavori Pubblici del Comune di San Zenone degli Ezzelini. La valutazione sarà effettuata in ventesimi con max 12 punti per il colloquio e 8 punti per il curriculum come da deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 12.05.2014.

Il Presidente della Commissione, a seguito di apposita istruttoria effettuata con la Commissione stessa, redigerà l'elenco degli ammessi. In ogni caso rimane facoltà insindacabile dell'Amministrazione Comunale di prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare il bando di selezione, in caso di sopravvenute cause ostative e valutazioni di interesse dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei suoi confronti.

4. DIARIO DEL COLLOQUIO

La selezione verrà effettuata presso il Comune di San Zenone degli Ezzelini in Via Roma n. 1. Le date dei colloqui verranno comunicate direttamente agli interessati che si dovranno presentare al colloquio muniti di un documento di riconoscimento valido.

Il colloquio si svolgerà nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che verrà deciso dalla Commissione medesima.

Il concorrente che non si presenterà al colloquio nel giorno stabilito, sarà considerato rinunciatario ed

escluso dalla selezione.

5. GRADUATORIA

Il Responsabile del Servizio competente procederà con proprio atto all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione degli stessi all'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di San Zenone degli Ezzelini nell'apposita sezione.

Il trasferimento, subordinato al nulla osta dell'amministrazione di provenienza del candidato, dovrà avvenire entro il termine compatibile con le esigenze organizzative di questo Ente.

I dipendenti assunti per mobilità sono esentati dall'espletamento del periodo di prova quando lo abbiano già superato presso altra Pubblica Amministrazione e nello stesso profilo professionale o equiparato.

Coloro che non assumono servizio nei tempi che verranno comunicati s'intendono rinunciare al trasferimento; in ogni caso gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva presa di servizio.

Il dipendente trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento ivi compresa l'anzianità maturata.

All'atto del trasferimento il Comune provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso che dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base delle dichiarazioni non veritiere e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

6. INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, integrato dal D.Lgs. n. 101 del 10.08.2018, i dati forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, anche con procedure informatizzate, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento stesso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari.

7. INDIRIZZO PER LE COMUNICAZIONI

Il soggetto inserito nella graduatoria deve comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione di indirizzo per le relative comunicazioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

8. PARI OPPORTUNITA'

L'esame delle domande sarà espletato nel rispetto del D.Lgs. n. 198/2006, garantendo la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed in attuazione del vigente Piano Azioni Positive per il triennio 2020/2022 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 29.07.2019.

9. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato o qualora ne ricorreranno le condizioni per incompatibilità con le sopravvenute esigenze organizzative della stessa o per altra causa ostativa (assegnazione personale ex art. 34-bis), di non dar corso alla procedura di mobilità. Per le stesse ragioni rimane comunque facoltà insindacabile dell'Ente il non concludere la presente procedura di mobilità e/o indire una eventuale nuova procedura ove intervengano nuove circostanze che lo richiedano.

E' inoltre facoltà insindacabile di questo Comune non dar seguito al presente avviso di mobilità al

sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative dell'Ente o per il mantenimento degli equilibri di bilancio, o per il sopraggiungere di personale da trasferire d'ufficio da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 34 bis D.Lgs n. 165/2001.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute in tutte le leggi ed i regolamenti generali o speciali in materia.

Al fine esclusivo di facilitare gli aspiranti nella predisposizione della domanda di partecipazione alla selezione, esclusa qualsiasi responsabilità dell'Amministrazione Comunale, si mette a disposizione schema esemplificativo (allegato A).

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet dell'Ente e per estratto nella Gazzetta Ufficiale – Concorsi ed Esami – 4° serie speciale.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Servizio Personale Giuridico Dr. Paolo Orso – telefono 0423-968478.

San Zenone degli Ezzelini, 07 Ottobre 2019

Il Responsabile del Servizio
Personale Giuridico
Dott. Paolo Orso



Al Comune di San Zenone degli Ezzelini
Servizio Personale Giuridico
Via Roma 1
31020 SAN ZENONE degli EZZELINI

Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto di Operaio specializzato Cat. B3 – a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Lavori Pubblici.

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione per l'individuazione di personale interessato al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 posto per il profilo di Operaio specializzato Cat. B3 – a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area 2 Lavori Pubblici.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico n. 445 del 28.01.2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo Testo Unico, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- 1) di essere nato/a a il
- 2) di essere residente in Via n. cap
Comune (Provincia)
Tel. cellulare
e-mail PEC
- 3) recapito (se diverso dalla residenza) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni: Via n. cap
Comune (Provincia)
- 4) di essere dipendente a tempo ed indeterminato iscritto al profilo di
.....
presso (indicare l'Ente e il Servizio di assegnazione)
.....
dal (data di assunzione a tempo indeterminato)
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
acquisito presso in data
- 6) di essere in possesso del preventivo nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza.

Dichiara altresì:

- di essere in possesso di tutti i requisiti per l'accesso al pubblico impiego e quelli previsti dal presente bando;
- di non aver procedimenti penali pendenti o conclusi;
- ovvero di aver i seguenti procedimenti penali pendenti o conclusi
- di aver riportato negli ultimi due anni i seguenti procedimenti disciplinari

- motivo della richiesta di mobilità:
.....
.....
.....

A tal fine autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e n. 101 del 10.08.2018.

Allego:

- dettagliato curriculum vitae e professionale;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data

Firma