



**Comune di San Zenone degli Ezzelini**  
Provincia di Treviso

---

**COPIA**

**DETERMINAZIONE N. 342**  
**del 31-08-2024**

**Ufficio: UFFICIO PERSONALE**

**Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE  
DIPENDENTE F.A.**

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. n. 1662 del 01.02.2024 con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI gli artt. 3 e 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 08.06.2000 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 13.02.2008;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 08.10.2001 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 18.04.2007, per quanto compatibile con il nuovo sistema contabile armonizzato;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 30.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 con relativi allegati ed il DUP 2024/2026;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) 2024/2026;

- la delibera di Giunta Comunale n. 38 del 15.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO:

- l'art. 65, comma 1, del D.P.R. 10.01.1957, n. 3, secondo cui: "Gli impieghi pubblici non sono cumulabili, salvo le eccezioni stabilite da leggi speciali";
- l'art. 53, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati";
- l'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, come da ultimo modificato dall'art. 28, comma 1-ter, del D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito dalla Legge 10.08.2023 n. 112, ai sensi del quale: "I Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dalla amministrazione di provenienza" (cd "scavalco d'eccezione");

VISTA la nota prot. n. 12351 del 23.08.2024 con la quale il Comune di Solagna, visto anche il consenso del dipendente, autorizzava il dip. F.A. a prestare la propria attività lavorativa presso il comune di San Zenone degli Ezzelini ai sensi dell'art.1, comma 557 L. n. 311/2004 s.m.i. per 4 ore settimanali, da svolgersi al di fuori dell'orario ordinario di servizio fino dal 01.09.2024 al 31.12.2024;  
CONSIDERATO CHE:

- allo stato attuale, continuano a non sussistere situazioni produttive di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tra il Comune di San Zenone degli Ezzelini e il Comune di Solagna, in relazione alle prestazioni lavorative del dipendente F.A. andrà a svolgere presso quest'ultimo;
- dette prestazioni continueranno a svolgersi presso il Comune utilizzatore al di fuori dell'orario di servizio predeterminato tra i due enti, e senza creare pregiudizio alla corretta esecuzione del rapporto di lavoro in essere fra il dipendente F.A. e l'Ente di appartenenza;

CONSIDERATO CHE si rende ora necessario procedere alla stipulazione di contratto previa determinazione che ne disciplini il relativo schema;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 come da ultimo modificato dall'art. 28, comma 1-ter, del D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito dalla Legge 10.08.2023 n. 112;
- il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 "Attuazione della direttiva 91/53 /CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro" come modificato dal D.lgs.104/2022;
- il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, in particolare, gli artt. 1, 24 (Contratto individuale di lavoro), il Capo I (Lavoro a tempo determinato), il Capo II (Lavoro a tempo parziale), ;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. (in particolare l'art. 36);
- il D. Lgs. 15.06.2015 n. 81 (Disciplina dei contratti di lavoro);
- il D. Lgs.vo 08.04.2003 n. 66, in particolare l'art. 4, comma 4 (durata massima dell'orario di lavoro)

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi" coordinato col D.Lgs. n. 126/2014 e aggiornato al D.L. n. 113/2016;

VISTI gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI gli artt. 53 e 56 del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, per quanto compatibile con il nuovo sistema contabile armonizzato;

VISTA la disponibilità dello stanziamento cui va imputata la spesa e ciò anche ai fini della copertura finanziaria attestata, come risulta in calce, ai sensi del 4° comma dell'art. 151 del D.Lgs.18.08.2000, n. 267;

## **D E T E R M I N A**

La premessa costituisce parte integrante della presente determinazione.

Di approvare il nuovo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di stipulare il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale con il dip.F.A.. profilo professionale Area degli Istruttori, dipendente del Comune di Solagna ai sensi dell'art. 1 comma 557, della Legge n. 311/2004 come modificato dal D.L. 75/2023

Di prendere atto che la retribuzione trova la sua copertura nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2024/2026 annualità 2024:

Cap. 59.2 "Retribuzioni personale tecnico a tempo determinato";

Cap. 60.2 " Oneri riflessi C/ente personale tecnico a tempo determinato";

Cap. 130.1 "Versamento imposta I.R.A.P. personale a tempo determinato".

Di dare atto che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio di Previsione – P.E.G..

Di inserire la presente determinazione nell'apposito Registro cronologico delle determinazioni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*F.to ZEN GIORGIO*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli



## DETERMINAZIONE N. 342 del 31-08-2024

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE  
DIPENDENTE F.A.

CIG

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: In attesa\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
F.to ZEN GIORGIO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)