

**COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI**  
Provincia di Treviso

**PARERE N. 1/2025**

**RELAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE  
SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DI  
APPROVAZIONE DEL PIAO 2025-2027 CON RIFERMIMENTO ALLA  
SOTTOSEZIONE 3.3 DI PROGRAMMAZIONE DEL PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

IL REVISORE DEI CONTI  
DOTT. GIANLUCA FRANCESCHETTI



Il Revisore unico del conto del Comune di San Zenone degli Ezzelini dott. Gianluca Franceschetti.

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 5 del 11/01/2025: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021" per l'acquisizione del parere di cui all'art. 239 del TUEL e smi, proposta aggiornata in quest'ultimo periodo.

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001;
- l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del D.Lgs.165/2001;
- l'art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visti:

- il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018; - il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO.

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11/01/2025, corredata di pareri in data odierna, ad oggetto:" Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, proposta aggiornata in quest'ultimo periodo.

Vista la Sezione 3 del PIAO 2025-2027 "Organizzazione e capitale umano" ed in particolare al Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, in relazione a:

- situazione Ente-capacità assunzionali 2025-2027;
- resti assunzionali 2015-2019 (già tutti utilizzati).

Considerato che l'Amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni:  
Assunzioni a tempo indeterminato anni 2025-2027

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2025

ANNO 2026 anche sulla base di eventuali pensionamenti  
n. 1 Area degli Istruttori – Agente di Polizia Locale – Area III Urbanistica - Edilizia Privata – Polizia Locale (a far eventualmente data dal 01/01/2026)



ANNO 2027 anche sulla base di eventuali pensionamenti

*ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO*

Anno 2025: assunzioni a tempo determinato o lavoro flessibile.

E' stata effettuata la seguente assunzione:

n. 1 Area degli Istruttori – Area I Amministrativo Contabile per n. 12 mesi (12/36 ore) a far data dal 01/01/2025 sulla base del PIAO 2024-2026 e in linea con la Nota di Aggiornamento al DUP 2025-2027.

Si prevede altresì di assumere a tempo determinato:

n. 1 Area degli Istruttori – Polizia Locale - Area III Urbanistica – Edilizia Privata – Polizia Locale per n. 10 mesi (12/36 ore) a far data dal 01/03/2025.

Anno 2026: assunzioni a tempo determinato o lavoro flessibile. Viene prevista la seguente assunzione:

n. 1 Area degli Istruttori – Area I Amministrativo Contabile per n. 12 mesi (12/36 ore).

Anno 2027: assunzioni a tempo determinato o lavoro flessibile. Viene prevista la seguente assunzione:

n. 1 Area degli Istruttori – Area I Amministrativo Contabile per n. 12 mesi (12/36 ore).

Constatato che il Comune di San Zenone degli Ezzelini a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,72%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- l'incremento teorico disponibile dell'Ente è pari ad € 232.782,19, l'incremento calmierato = Spese di personale 2018\*Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica Ente pari ad € 150.938,01.

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2023;
- l'ente adotta, con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale il piano di azioni positive per il triennio 2025 – 2027, già inviate alla Consigliera di Parità con conseguente ottenimento del parere positivo;
- l'ente effettua, nel sopraccitato allegato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/04/2014, n. 66 convertito nella legge 23/06/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente.

Considerato che i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, verranno espressi dal Responsabile dell'area economico-finanziaria ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs n. 267/2000, sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 5 del 11/02/2025, proposta aggiornata in quest'ultimo periodo con relativi pareri del responsabile dell'Area I Amministrativo Contabile, a seguito della resa del presente parere.

Ritenuto che alla luce delle considerazioni che precedono, si ritiene che quanto disposto nella Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2025-2027 di cui alla proposta di Giunta Comunale n. 5 del 11/02/2025, proposta aggiornata in quest'ultimo periodo, sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per l'adozione della proposta di deliberazione n. 5 del 11/02/2025, proposta aggiornata in quest'ultimo periodo, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021" con particolare riferimento a quanto previsto nella Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale,

#### DANDO ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025-2027, attestando altresì l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Verona, 27/02/2025

IL REVISORE DEI CONTI

Gianluca dott. Franceschetti

