

COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI
Provincia di Treviso

PARERE N. 10/2019

**Parere del revisore dei conti sull'aggiornamento del piano triennale del
fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020
(proposta di deliberazione del 26.09.2019)**

IL REVISORE DEI CONTI
DOTT. CLAUDIO PICCIN

Parere del revisore dei conti sull'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020

Il sottoscritto Revisore dei conti, dr. Dott. Claudio Piccin, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione "sull'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020"

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato dall'art. 4, comma 3, della legge 125/2015 di conversione del decreto-legge 78/2015
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la proposta di deliberazione del 26.09.2019 relativa all'**aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020** con la quale la Giunta Comunale intende modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2020/2022;

Visti i prospetti, inseriti nella proposta di delibera, dai quali si desume il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale;

Verificato che questo Ente ha rispettato i seguenti presupposti normativi necessari per procedere ad assunzioni:

- previsione del conseguimento del saldo non negativo di bilancio in termini di competenza tra entrate finali e spese finali per il 2020 (in caso di mancato conseguimento del saldo opera il divieto assoluto nel 2021 di assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale);
- invio entro il 31.03.2018 sulla piattaforma "pareggio.bilancio.mef.gov.it" della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (circolare RGS 03.04.2017 n. 17);
- conseguimento del saldo superiore al 3% delle entrate finali;
- adozione del piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Il piano triennale 2020-2021-2022 è stato adottato con la delibera di Giunta Comunale n. 64 del 29.07.2019;
- adozione del PEG con il Piano della Performance, o degli obiettivi di performance collegati al PEG;
- obbligo di contenimento della spesa del personale nei limiti della spesa media del triennio 2011-2013;
- rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei dati al BDAP;
- avvenuto caricamento dei debiti/crediti nella piattaforma PPA;
- assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta di deliberazione in esame

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;



Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

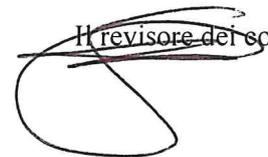
Alla luce delle considerazioni che precedono, il sottoscritto ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dall'aggiornamento dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 e del piano assunzioni 2020. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Belluno, 27 settembre 2019


Il revisore dei conti