COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI-
Provincia di Treviso-
31020 Via Roma n.1
Tel.: 0423/968478 – fax 0423/567840
segreteria@comune.san-zenone.tv.it
http://www.sanzenonedegliezzelini.ue

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO VALEVOLE PER L'ANNO 2016

Il giorno 31/12/2016 presso la sede del Comune di San Zenone degli Ezzelini ha avuto luogo l'incontro tra:
la **Delegazione di parte pubblica** nella persona:
- Segretario Generale: dr. Orso Paolo

La **Delegazione di parte sindacale** di seguito elencate:
-Rappresentanti Sindacali Territoriali CISL : Carraretto Silvia
CGIL: Vanin Stefano
DICCAP SULPM: Milani Antonietta

-R.S.U. aziendale: sig. Congiu Renato.
Assenti giustificati: Bertoncello Paola, Giacomelli Antonella e Sitton Sandra.

Per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo valevole per l'anno 2016;
- che con determina del responsabile del servizio n. 422 del 19/12/2016 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2016;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 88 del 31/12/2016 sono stati dati gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 – parte variabile;

Ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento al precedente contratto collettivo decentrato 2013-2015 ed ai contratti collettivi nazionali vigenti.

Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Zenone degli Ezzelini.
2. Sono destinatari del Contratto Decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse del pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
4. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2016, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Art.3 Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo dell'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art.4 Costituzione del Fondo artt.31 e 32 (CCNL 2002-2005)

1. Le risorse destinate per il 2016 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo per un totale di € 55.589,99 di cui € 51.218,26 quali risorse stabili ed € 4.371,73 quali risorse variabili, così come evidenziato dettagliatamente **nell'allegato prospetto sub "A".**

Art.5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2016 il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1999 pari a € 55.589,99 è destinato nel modo seguente:
   a) indennità previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005 (uff. Stato Civile – Anagrafe) per euro 562,50;
   b) indennità previste nell'art. 36 del CCNL del 2000 (indennità maneggio valori) per euro 129,20;
   c) incentivi derivanti da compensi per accertamenti I.C.I. per euro 4.371,73;
   d) indennità di rischio per euro 258,46;
   e) Compenso di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000 (attività prestata in giorno festivo) per € 248,88;
   f) indennità comparto quota fondo 2016 per euro 9.505,42;
   g) progressioni orizzontali per euro 23.746,44;
   h) accantonamento somme alta professionalità per euro 860,89;
   i) produttività collettiva per euro 15.906,47: si fa presente che, a seguito recupero delle somme erogate erroneamente negli anni pregressi, come da verbale del 19/12/2016 agli atti, la parte pubblica ha disposto il recupero secondo quanto disposto dal D.L. 16/2014 convertito nella L. 68/2014, della somma totale di € 38.466,30 (importo calcolato a partire dall'anno 2010), da trattenere per n. 5 anni a partire dal fondo 2015 (recupero annuale € 7.693,26). La somma da liquidare per il 2016 è perciò di € 8.213,21.=

2. Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

Art.6 Indennità di rischio

1. L'indennità di rischio viene confermata nella misura di € 360,00/annuo pro-capite e corrisposta in base alla presenza all'operaio.

Art.7 Incarichi a progetto

1. Per l'anno 2016 non sono stati dati incarichi a progetto.

Art.8 Indennità previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è confermata nella misura di €.300,00/annuo pro-capite
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.9 Criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'intero ente.
2. Gli importi fruiti per progressioni economiche orizzontali dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, che sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni, sono utilizzati prioritariamente per le nuove progressioni economiche.
3. Relativamente al 2016 si concorda di non procedere all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, stante il blocco degli incrementi retributivi fino al 2016, ai sensi della Legge 122/2010.

Art.10 Incentivi derivanti da norme legislative

1. Tra le parti si conviene che le attività cui destinare tali incentivi siano rappresentate dagli incaricati agli accertamenti I.C.I. (€. 4.371,73=).

Art.11 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale, per l'importo complessivo pari a €.15.906,47=.

Art.12 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti voci:
   - Indennità di rischio;
   - Progressione economica della categoria;
   - Indennità di comparto;
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale.
3. Si confermano le modalità di valutazione vigenti.

San Zenone degli Ezzelini, 31/12/2016

La Delegazione di Parte Pubblica

Dr. Orso Paolo……

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Congiu Renato……

Bertoncello Paola: assente giustificata

Giacomelli Antonella: assente giustificata

Sitton Sandra: assente giustificata

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

CISL Carraretto Silvia ……

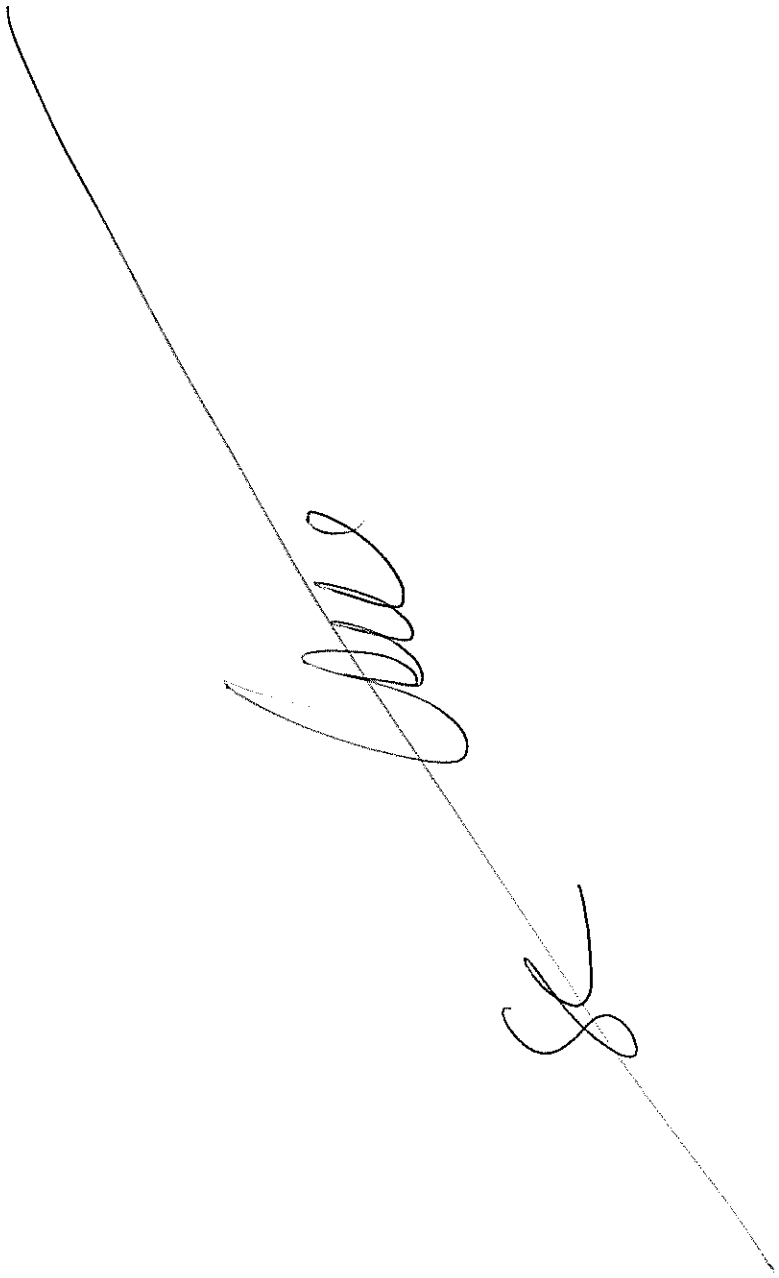
CGIL Vanin Stefano ……

DICCAP SULPM Milani Antonietta ……

Comune di San Zenone degli Ezzelini ALLEGATO SUB A	
	Preventivo 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	**53.496,28**
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	2.668,77
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.152,23
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004	860,89
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	2.210,91
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	**7.892,80**
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	2.620,73
Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009	1.695,66
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	**4.316,39**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	998,88
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	8.313,94
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	303,12
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**9.615,94**
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	**56.089,53**

RISORSE VARIABILI:	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI	4.371,73
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.371,73
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**0,00**
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**4.371,73**

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**60.461,26**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	4.871,27
Decurtazioni per rispetto limite anno 2015	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2015 (g)	0,00
Decurtazioni per effetto di cessazioni	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h)	**55.589,99**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)	**55.589,99**

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.526,61
Fondo straordinario erogato