Prot. 16024

COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELIINI
Provincia di Treviso
Relazione tecnico finanziaria
al contratto integrativo anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, verrà costituito con deliberazione di Giunta Comunale nella seduta odierna, per un totale di Euro 96.156,71 (€ 101.027,98 - € 4.871,27), in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	63.984,76
Risorse variabili	37.043,22
TOTALE	101.027,98

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 63.984,76:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono determinate in un unico importo consolidato riferito all'anno 2017.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017	56.089,53

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1.747,20
Art. 67, comma 2, lettera b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	593,27
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2018	408,46
Art. 67, comma 2, lettera h) Incremento dotazioni organiche	5.146,30
TOTALE	7.895,23

Al totale è essere tolta la riduzione complessiva effettuata nel **2015 con riferimento a n. 2 cessazioni avvenute nel 2014** (art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010) ammontante ad € 4.871,27, per cui rimangono a disposizione della contrattazione integrativa € 59.113,49.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 sono disciplinate dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018 e ammontano a €. 29.308,92 e sono così determinate:

Descrizione		Importo
lett. a	Sponsorizzazione	0,00
b	Economie da piani di razionalizzazione	0,00
c	Compensi ISTAT	9.000,00
d	Compensi incentivi ICI	0,00
c	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	20.000,00
d	Frazione R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (da inserire nell'anno successivo)	0,00
e	Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (da inserire nell'anno successivo)	0,00
h	1,2 % monte salari anno 1997: incremento massimo contrattabile	95,95
i	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di	2.800,00

	mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione	
l	Incentivi alla polizia Locale finanziati con proventi sanzioni codice strada (art. 56-quater, c 1 lett. c) CCNL 21/05/2018)	0,00
m	Compensi incentivi IMU – TARI	2.826,21
n	Risparmio lavoro straordinario anno 2018 da distribuire come quota variabile della produttività collettiva	2.171,06
o	Economie buoni pasto 2020 su 2019 (Covid 19)	150,0
TOTALE		37.043,22

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

€ 4.871,27 cessazione **n. 2 dipendenti nel corso del 2014** (Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010)

- Riduzioni del fondo per la parte variabile:

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2021, così come in sede di distribuzione del fondo anno 2020, è stata pertanto prevista la seguente riduzione:

€ 4.871,27 cessazione n. 2 dipendenti nel corso del 2014 (Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010)

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni).

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore in data 14/06/2017 con parere proprio ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 prevede che "... *omissis .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016: (come da seguente tabella)*

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2021	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	59.393,94		101.027,98	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-			
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	4.041,07			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.871,27		- 4.871,27	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			-	
TOTALE LORDO		58.563,74		96.156,71
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		36.487,74	

VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 36.487,74
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE		58.563,74		59.668,97
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		37.687,50		58.823,53
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		- 21.136,03
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) - P.O.		1.105,23		
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE		-		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		2.526,61		2.526,61
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA				
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		99.883,08		99.883,08

L'importo del Fondo per l'anno 2021, per le voci incluse, rispetta i limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 nonché l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, compresa quota indennità posizioni organizzative e capacità assunzionale, e pertanto non si procede ad alcuna decurtazione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	59.113,49
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	37.043,22
TOTALE	96.156,71

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo lavoro straordinario dall'anno 2021 è stato allocato (definitamente) all'esterno del fondo e mantiene la stessa quota del 2016 ossia pari ad 2.526,61.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, pur essendo incluse nell'importo complessivo del fondo, le somme di natura obbligatoria che non sono oggetto di negoziazione, relative a:

Descrizione	Importo

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.293,24
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999), comprensive dei LED	24.028,48
Risorse a carico del bilancio (indennità di comparto quota bilancio e progressioni orizzontali a carico del bilancio)	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01/04/1999)	0,00
TOTALE	34.321,72

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999)	2.813,28
Indennità di disagio, rischio, maneggio valori, ecc. (art. 7, comma 4, lett. d) CCNL 21/05/2018)	730,00
Indennità di turno, reperibilità orario notturno. Festivo, notturno e festivo (art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 7, comma 4, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 7, comma 4, lett. f), CCNL 21/05/2018) messi comunali	1.500,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 21/04/2018)	17.528,32
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	2.826,21
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00
Attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018)	2.800,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	20.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 7, comma 4, lett. b)	0,00
Altre risorse fisse	0,00
Compensi ISTAT	9.000,00
Risparmio lavoro straordinario anno 2020	2.171,06
TOTALE	59.868,87

Sezione III -Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro 860,89, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	34.321,72
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	59.868,87
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	860,89
Totale recupero riduzione malattie anni precedenti	0,00
Risorse destinate alle P.O. per incremento dotazioni organiche (2021 su 2018)	1.105,23
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	96.156,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo lavoro straordinario dall'anno 2021 è stato allocato (definitamente) all'esterno del fondo e mantiene la stessa quota del 2016 ossia pari ad 2.526,61.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 59.113,49 (€ 63.984,76 - € 4.871,27) (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro.
Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: (art. 67, comma 3, lettere c) e i) e comma 5, lettera b) CCNL 21/05/2018): incentivi IMU per un importo di Euro 2.826,21 (risorse ex. art. 4, comma 3 del CCNL 05/10/2001), finanzia per lo stesso importo, il seguente incentivo: recupero IMU, stesso discorso per incentivi funzioni tecniche (€ 20.000,00) e compensi ISTAT (€ 9.000,00). Compenso per risparmio lavoro straordinario 2020 è pari ad € 2.171,06 che nella distribuzione del fondo è incardinato tra i compensi produttività individuale e collettiva (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 21/04/2018). Tutte queste somme variabili sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione del personale, predisposti dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 15/02/2008, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto puramente indicativo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza
Unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018)	56.089,53	56.089,53	0,00
RIA – Art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	408,46	408,46	0,00

Incremento - Art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 21/05/2018 – dotazioni organiche (2021 su 2018)	1.197,48	5.146,30	3.948,82
Incremento - Art. 67, comma 2, lettera A) CCNL 21/05/2018 – € 83,20 a dipendente al 31/12/2018 - dichiarazione congiunta n. 5	1.747,20	1.747,20	0,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67, comma 2, lettera B) CCNL 21/05/2018 - dichiarazione congiunta n. 5	593,27	593,27	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	**60.035,94**	**63.984,76**	**3.948,82**
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per obiettivi del piano delle performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018)	2.800,00	2.800,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 3, lett. H) CCNL 21/05/2018)	95,95	95,95	0,00
Frazione di RIA anno precedente – Art. 67, comma 3, lettera D)	0,00	0,00	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	**2.895,95**	**2.895,95**	**0,00**
TOTALE RISORSE PARTE FISSA E VARIABILE			
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	4.871,27	4.871,27	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**4.871,27**	**4.871,27**	**0,00**
INCREMENTI NON SOGGETTI AL LIMITE			
Parte Stabile			
Differenza incrementi PEO	593,27	593,27	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a) € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.747,20	1.747,20	0,00
Parte variabile			
Risorse previste da disposizione di legge per	20.000,00	20.000,00	20.000,00

incentivi (funzioni tecniche)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	660,51	2.171,06	-1.866,10
Compensi IMU	4.752,46	2.826,21	4.752,46
Compensi ISTAT	1.000,00	9.000,00	8.000,00
Economia buoni pasto 2020 su 2019 (Covid 19)	0,00	150,00	150,00
TOTALE	28.753,44	36.487,74	7.734,30
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	60.035,94	63.984,76	3.948,82
Risorse variabili	29.308,92	37.043,22	7.734,30
Decurtazioni	4.871,27	4.871,27	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**84.473,59**	**96.156,71**	**11.683,12**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo e confronto puramente indicativo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2020**	**Fondo anno 2021**	**Differenza**
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.400,00	10.293,24	-106,76
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) e LED	18.624,47	24.028,48	5.404,01
Risorse a carico del bilancio (indennità di comparto quota bilancio e progressioni orizzontali a carico del bilancio)	0,00	0,00	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**29.024,47**	**34.321,72**	**5.297,25**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2021 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	9.898,07	2.813,28	-7.084,79
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	1.000,00	500,00	-500,00
Indennità di disagio, rischio, maneggio valori (art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70 bis CCNL 21/05/2018)	790,00	730,00	-60,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 7, comma 4, lett. f) e art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00

Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 7, comma 4, lett. f) e art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018) messi comunali	825,00	1.500,00	675,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità servizio esterno art. 7, comma 4, lettera e) e art. 56 quiqiuies CCNL 21/05/2018	600,00	0,00	-600,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 7, comma 4, lett. b) e art. 68, comma 2, lettera a), CCNL 21/05/2018), comprensivi dei risparmi straordinari anno 2019	12.085,33	17.528,32	5.442,99
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00
Attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018)	2.800,00	2.800,00	0,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	20.000,00	20.000,00	0,00
Altre risorse fisse	0,00	0,00	0,00
Compensi IMU (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	4.752,46	2.826,21	-1.926,25
Compensi ISTAT (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	1.000,00	9.000,00	8.000,00
Eventuali risparmi straordinario anno precedente	0,00	2.171,06	2.171,06
Riduzione malattie anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**53.750,86**	**59.868,87**	**6.118,01**
DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	860,89	860,89	0,00
Riduzione malattie anni precedenti	361,00	0,00	-361.00
Risorse destinate alle P.O. per incremento dotazioni organiche (2021 su 2018)	476,37	1.105,23	628,86
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	**1.698,26**	**1.966,12**	**267,86**
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**29.024,47**	**34.321,72**	**5.297,25**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**53.750,86**	**59.868,87**	**6.118,01**
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	**1.698,26**	**1.966,12**	**267,86**
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**84.473,59**	**96.156,71**	**11.683,12**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2021, e nelle successive variazioni. sono state previste tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2021.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).
Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999): nessuna.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il fondo troverà copertura nella determina del responsabile servizio finanziario non appena firmato il contratto, essendo state previste, nel bilancio di previsione 2021-2023, esercizio finanziario 2021, tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2021.

27/12/2021

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile
dott. Giorgio Zen