

**COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELIINI**  
**Provincia di Treviso**  
**Relazione tecnico finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2024**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria****Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, verrà costituito con deliberazione di Giunta Comunale nella prossima seduta, per un totale di Euro 106.418,13 (€ 111.289,40 - € 4.871,27), in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	(67.593,02-4.871,27) 62.721,75
Risorse variabili	43.696,38
TOTALE	106.418,13

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 67.593,02:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, comma 1, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono determinate in un unico importo consolidato riferito all'anno 2017.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017	56.089,53

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	1.485,52
Art. 67, comma 2, lettera h) Incremento dotazioni organiche	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1.580,80
Art. 67, comma 2, lettera b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	593,27
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.605,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.493,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - <b>Tabella F</b> ) allegata Ccnl 16/11/2022	4.744,70
TOTALE	11.503,49

Al totale è essere tolta la riduzione complessiva effettuata nel **2015 con riferimento a n. 2 cessazioni avvenute nel 2014** (art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010) ammontante ad € 4.871,27, per cui rimangono a disposizione della contrattazione integrativa € 62.721,75.

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 sono disciplinate dall'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, comma 2, e ammontano a €. 43.696,38 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
lett. a) Sponsorizzazione	0,00
b) Economie da piani di razionalizzazione	0,00
c) Compensi ISTAT	0,00
d) Compensi incentivi ICI	0,00
c) Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	30.000,00

d	Frazione R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (da inserire nell'anno successivo)	177,36
e	Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (da inserire nell'anno successivo)	0,00
h	1,2 % monte salari anno 1997: incremento massimo contrattabile	1.486,48
i	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione	0,00
l	Incentivi alla polizia Locale finanziati con proventi sanzioni codice strada (art. 56-quater, c 1 lett. c) CCNL 21/05/2018)	0,00
m	Compensi incentivi IMU – TARI	4.000,00
n	Risparmio lavoro straordinario anno 2018 da distribuire come quota variabile della produttività collettiva	677,56
o	0,22% Monte salari 2018 quota fondo - art. 79, comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 - ANNO 2022 E 2023 – (in realtà anno 2024 € 743,99)	1.487,98
p	Specifiche disposizioni di legge - art. 67, comma 3, lettera C) e art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022 - DIGITALIZZAZIONE PROCEDURE	2.200,00
Q	Indennità per specifiche responsabilità – art. 7, comma 4, lettera f) e art. 84 CCNL 16/11/2022	3.667,00
TOTALE		43.696,38

La somma che verrà erogata effettivamente relativa allo 0,22% Monte salari 2018 quota fondo - art. 79, comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 - anno 2024 sarà di € 743,99 in quanto in sede di approvazione di stipula della preintesa è stata erroneamente calcolata su due annualità come era successo nel 2023 (relativamente agli anni 2022 e 2023) depurata della somma di € 710,60 non costituita nel fondo per digitalizzazione procedure per come definita nella distribuzione e pari ad 2.910,60 (anziché € 2.200,00) per cui la somma da non liquidare sarà calcolata in fase all'effettivo surplus della costituzione che ammonta ad € 33,39. Allo stesso modo per quanto riguarda il risultato delle P.O. verrà liquidata una minor somma pari ad € 433,19.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

€ 4.871,27 cessazione n. 2 dipendenti nel corso del 2014 (Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010)

- Riduzioni del fondo per la parte variabile:

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2024, così come in sede di distribuzione del fondo anno 2023, è stata pertanto prevista la seguente riduzione:

€ 4.871,27 cessazione n. 2 dipendenti nel corso del 2014 (Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010)

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni).

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore in data 14/06/2017 con parere proprio ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 prevede che "... omissis .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016: (come da seguente tabella)

### TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	59.393,94	111.289,40
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.871,27	- 4.871,27
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>54.522,67</b>	<b>106.418,13</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		48.383,51
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		<b>48.383,51</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	37.687,50	56.177,95
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 866,37
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		- 21.136,03
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	2.526,61	2.526,61
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>94.736,78</b>	<b>94.736,78</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)</b>		
<b>LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO</b>	<b>94.736,78</b>	
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>0,00</b>

L'importo del Fondo per l'anno 2024, per le voci incluse, rispetta i limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 nonché l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, compresa quota indennità posizioni organizzative e capacità assunzionale, e pertanto non si procede ad alcuna decurtazione.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	62.721,75
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	43.696,38

TOTALE	106.418,13
--------	------------

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Il fondo lavoro straordinario dall'anno 2024 è stato allocato (definitamente) all'esterno del fondo e mantiene la stessa quota del 2016 ossia pari ad 2.526,61.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto, pur essendo incluse nell'importo complessivo del fondo, le somme di natura obbligatoria che non sono oggetto di negoziazione, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.180,70
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999), comprensive dei LED	25.164,55
Risorse a carico del bilancio (indennità di comparto quota bilancio e progressioni orizzontali a carico del bilancio)	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01/04/1999)	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - <b>Tabella F</b> allegata Ccnl 16/11/2022	4.744,70
Alte professionalità	860,89
TOTALE	40.089,95

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 14 CCNL 16.11.2022 PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	4.700,00
Indennità di disagio, rischio, maneggio valori, ecc. (Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022)	672,00
Indennità di turno, reperibilità orario notturno. Festivo, notturno e festivo (Art. 30 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022)	0,00
Indennità particolari responsabilità (Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022)	3.667,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022) messi comunali, responsabile tributi	1.275,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 21/04/2018)	17.742,69
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67,	0,00

comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00
Attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018)	0,00
Incentivi funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. 36/2023	30.000,00
Art. 20 c.1 lett. h) CCNL 16.11.2022 Incentivi recupero evasione IMU - TARI	4.000,00
Art. 84 c.1 CCNL 16.11.2022 Digitalizzazione procedure	2.910,60
Indennità di servizio esterno (Art. 100 CCNL 16.11.2022)	500,00
Altre risorse fisse	0,00
Compensi ISTAT	0,00
Risparmio lavoro straordinario anno 2023	677,56
<b>TOTALE</b>	<b>65.467,29</b>

### Sezione III -Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro 860,89, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	40.089,95
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	65.467,23
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	860,89
Totale recupero riduzione malattie anni precedenti	0,00
Totale recupero somme erogate in più anni precedenti	0,00
Risorse destinate alle P.O. per incremento dotazioni organiche (2024 su 2018)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>106.418,13</b>

La somma che verrà erogata effettivamente relativa allo 0,22% Monte salari 2018 quota fondo - art. 79, comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 - anno 2024 sarà di € 743,99 in quanto in sede di approvazione di stipula della preintesa è stata erroneamente calcolata su due annualità come era successo nel 2023 (relativamente agli anni 2022 e 2023) depurata della somma di € 710,60 non costituita nel fondo per digitalizzazione procedure per come definita nella distribuzione e pari ad 2.910,60 (anziché € 2.200,00) per cui la somma da non liquidare sarà calcolata in fase all'effettivo surplus della costituzione che ammonta ad € 33,39. Allo stesso modo per quanto riguarda il risultato delle P.O. verrà liquidata una minor somma pari ad € 433,19.

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo lavoro straordinario dall'anno 2024 è stato allocato (definitivamente) all'esterno del fondo e mantiene la stessa quota del 2016 ossia pari ad 2.526,61.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 62.721,75 (€ 67.593,02-€ 4.871,27) (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: (art. 20, comma 1, lettere h) CCNL 16/11/2022): incentivi IMU per un importo stimato di Euro 4.000,00 (risorse ex. art. 4, comma 3 del CCNL 05/10/2001), finanzia per lo stesso importo, il seguente incentivo: recupero IMU, stesso discorso per incentivi funzioni tecniche (€ 30.000,00). Compenso per risparmio lavoro straordinario 2023 è pari ad € 677,56 che nella distribuzione del fondo è incardinato tra i compensi produttività individuale e collettiva (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 21/04/2018). Tutte queste somme variabili sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione del personale, predisposti dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 15/02/2008, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto puramente indicativo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza
Unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018)	56.089,53	56.089,53	0,00
RIA – Art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	1.485,52	1.485,52	0,00
Incremento - Art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 21/05/2018 – dotazioni organiche (2024 su 2018)	4.161,68	0,00	-4.161,68
Incremento - Art. 67, comma 2, lettera A) CCNL 21/05/2018 – € 83,20 a dipendente al 31/12/2018 - dichiarazione congiunta n. 5	1.580,80	1.580,80	0,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67, comma 2, lettera B) CCNL 21/05/2018 - dichiarazione congiunta n. 5	593,27	593,27	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.605,50	1.605,50	1.605,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.493,70	1.493,70	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - <b>Tabella F</b> allegata Ccnl 16/11/2022	3.558,51	4.744,70	3.558,51
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>70.568,51</b>	<b>67.593,02</b>	<b>-2.975,49</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per	0,00	0,00	0,00

incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per obiettivi del piano delle performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	-2.100,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 3, lett. H) CCNL 21/05/2018)	1.663,84	1.486,48	1.639,25
Frazione di RIA anno precedente – Art. 67, comma 3, lettera D)	0,00	177,36	-305,70
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022) – da liquidare € 3.666,67	0,00	3.667,00	3.667,00
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>1.663,84</b>	<b>5.338,84</b>	<b>3.667,00</b>
<b>TOTALE RISORSE PARTE FISSA E VARIABILE</b>			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	4.871,27	4.871,27	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>4.871,27</b>	<b>4.871,27</b>	<b>0,00</b>
<b>INCREMENTI NON SOGGETTI AL LIMITE</b>			
<b>Parte Stabile</b>			
Differenza incrementi PEO	593,27	593,27	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a) € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.580,80	1.580,80	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.605,50	1.605,50	0,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.493,70	1.493,70	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - <b>Tabella F</b> ) allegata Ccnl 16/11/2022	3.558,51	4.744,70	1.186,19
<b>Totale parte stabile</b>	<b>8.831,78</b>	<b>10.017,97</b>	<b>1.186,19</b>
<b>Parte variabile</b>			
Risorse previste da disposizione di legge per incentivi (funzioni tecniche)	20.000,00	30.000,00	10.000,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	911,61	677,56	-234,05

Compensi IMU	4.000,00	4.000,00	0,00
Compensi ISTAT	0,00	0,00	0,00
Economia buoni pasto 2020 su 2019 (Covid 19)	0,00	0,00	0,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - ANNO 2024* (vedi riduzione 50% in sede di liquidazione fondo accessorio anno 2024)	1.487,98	1.487,98	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.211,00	0,00	-3.211,00
Digitalizzazione procedure – Art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022* (vedi incremento € 710,60 per oneri e irap per come previsto in sede di liquidazione per € 2.910,60)	0,00	2.200,00	2.200,00
<b>Totale parte variabile</b>	<b>29.610,59</b>	<b>38.365,54</b>	<b>8.754,95</b>
<b>TOTALE</b>	<b>38.442,37</b>	<b>48.383,51</b>	<b>9.941,14</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.568,51	67.593,02	-2.975,49
Risorse variabili	31.274,43	43.696,38	12.421,95
Decurtazioni	4.871,27	4.871,27	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>96.971,67</b>	<b>106.418,13</b>	<b>9.446,46</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo e confronto puramente indicativo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.320,31	10.180,70	-139,61
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) e LED	24.774,18	25.164,55	390,37
Risorse a carico del bilancio (indennità di comparto quota bilancio e progressioni orizzontali a carico del bilancio)	0,00	0,00	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - <b>Tabella F)</b> allegata Ccnl 16/11/2022	3.558,51	4.744,70	1.186,19
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>38.653,00</b>	<b>40.089,95</b>	<b>1.436,95</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			

Progressioni orizzontali anno 2024 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	3.750,00	4.700,00	950,00
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	-0,00
Indennità di disagio, rischio, maneggio valori (art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70 bis CCNL 21/05/2018)	730,00	672,00	-58,00
Indennità particolari responsabilità Art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022) – da liquidare € 3.666,67	0,00	3.667,00	3.667,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 7, comma 4, lett. f) e art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018) messi comunali e responsabili tributi	1.400,00	1.275,00	-125,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità servizio esterno art. 100 CCNL 16/11/2022	0,00	500,00	500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 7, comma 4, lett. b) e art. 68, comma 2, lettera a), CCNL 21/05/2018), comprensivi dei risparmi straordinari anno 2019	29.232,82	17.065,13	-12.167,69
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00
Attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00
Incentivi funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. 36/2023 (art. 20, comma 1, lett. h), CCNL 16/11/2022)	20.000,00	30.000,00	10.000,00
Digitalizzazione procedure – Art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022* (vedi incremento € 710,00 per oneri e irap per come previsto in sede di liquidazione per € 2.910,60)	0,00	2.910,60	2.910,60
Altre risorse fisse	0,00	0,00	0,00
Compensi IMU (art. 20, comma 1, lett. h), CCNL 16/11/2022)	4.000,00	4.000,00	0,00
Compensi ISTAT (art. 20, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00	0,00
Eventuali risparmi straordinario anno precedente	911,61	677,56	-234,05
Riduzione malattie anni precedenti o altre cause	166,40	0,00	-166,40
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>60.190,83</b>	<b>65.467,29</b>	<b>5.276,46</b>
<b>DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	860,89	860,89	0,00
Riduzione malattie anni precedenti	0,00	0,00	-0,00
Risorse destinate alle P.O. per incremento dotazioni organiche (202 su 2018)	825,46	0,00	-825,46
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			

<b>TOTALE</b>	<b>1.686,35</b>	<b>860,89</b>	<b>825,46</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>35.094,49</b>	<b>40.089,95</b>	<b>4.995,46</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>60.190,83</b>	<b>65.467,29</b>	<b>5.276,46</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	<b>1.686,35</b>	<b>860,89</b>	<b>-825,46</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>96.971,67</b>	<b>106.418,13</b>	<b>9.446,46</b>

La somma che verrà erogata effettivamente relativa allo 0,22% Monte salari 2018 quota fondo - art. 79, comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 - anno 2024 sarà di € 743,99 in quanto in sede di approvazione di stipula della preintesa è stata erroneamente calcolata su due annualità come era successo nel 2023 (relativamente agli anni 2022 e 2023) depurata della somma di € 710,60 non costituita nel fondo per digitalizzazione procedure per come definita nella distribuzione e pari ad 2.910,60 (anziché € 2.200,00) per cui la somma da non liquidare sarà calcolata in fase all'effettivo surplus della costituzione che ammonta ad € 33,39. Allo stesso modo per quanto riguarda il risultato delle P.O. verrà liquidata una minor somma pari ad € 433,19.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2024, e nelle successive variazioni, sono state previste tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2024.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999): € 677,56 (economia lavoro straordinario).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo troverà copertura nella determina del responsabile servizio finanziario non appena firmato il contratto, essendo state previste, nel bilancio di previsione 2024-2026, esercizio finanziario 2024, tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2024.

27/12/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile  
dott. Giorgio Zen  
(documento firmato digitalmente)