



ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI VALDOBBIADENE

Si è costituito in data odierna a partire dalle ore 13,00 in modalità telematica, l'Organismo di valutazione del Comune di Valdobbiadene, costituito secondo le modalità previste dall'apposita convenzione stipulata dal Comune con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, e composto da:

- Michela Scanferla, Segretario Comunale, Presidente
- Antonino Sanò, componente
- Paolo Baldassa, componente

L'OdV prende atto preliminarmente che il regolamento di organizzazione interna del Comune di Valdobbiadene prevede la presenza dell'Organismo di Valutazione in sostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. All'interno del suddetto regolamento la valutazione delle performances è disciplinata dal Capo III-bis, artt. 31-bis e seguenti.

I compiti dell'Organismo di Valutazione sono in particolare contenuti all'art. 31-opties.

Dopo aver ricordato che l'ordine del giorno della seduta odierna prevede di affrontare i seguenti argomenti:

1. Validazione della relazione sulla performance 2022
2. Presa visione delle risultanze della valutazione del personale per l'anno 2022
3. Schede di valutazione dei responsabili di unità organizzativa per l'anno 2022

il Presidente dell'Organismo di Valutazione;

COMUNICA che agli atti vi è la seguente documentazione, già inviata a tutti i componenti dell'OdV nei giorni scorsi:

- deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 27/07/2023 di approvazione della Relazione sulla performance 2022;
- file di sintesi con valutazione attribuita al personale da parte dei responsabili di unità organizzativa;
- schede di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa;

Esaminata la documentazione agli atti, l'OdV procede come di seguito:

1. Validazione della relazione sulla performance 2022

L'OdV prende atto delle risultanze espresse nella Relazione e, pur potendo constatare un'evoluzione rispetto alle caratteristiche ed alle modalità di formulazione degli obiettivi rispetto all'anno precedente, invita l'Ente a proseguire nel percorso di accrescimento della qualità degli obiettivi di performance che vengono annualmente inseriti nel Piano.

Valida quindi la Relazione, così come approvata dalla Giunta comunale.

2. Esame delle schede di valutazione del personale per l'anno 2022

L'OdV prende atto delle valutazioni espresse per l'anno 2022 da parte dei responsabili di unità organizzativa (P.O.) nei confronti dei propri collaboratori, riportate in formato aggregato in apposita tabella, allegato al presente atto sub a) costituendone parte integrante e sostanziale. Osserva che, rispetto all'anno precedente, è sicuramente stato fatto uno sforzo per effettuare delle valutazioni maggiormente aderenti alle previsioni del sistema metodologico in uso, in particolare rispetto alla valutazione della performance organizzativa per la quale è stato utilizzato il dato del risultato complessivo di Ente del 76,60% di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance (corrispondente nelle schede di valutazione alla fascia dell'80%, in applicazione della tabella presente nella Parte 4^ del Sistema di valutazione, pagg. 27-28).

Prende inoltre atto dell'ulteriore impegno speso nell'attribuire i punteggi corrispondenti alla valutazione dei comportamenti organizzativi/competenze.

3. Schede di valutazione dei responsabili di unità organizzativa per l'anno 2022

L'OdV prende atto della proposta di valutazione formulata dal presidente, sulla base dei risultati contenuti nella Relazione sulla performance e sentito il Sindaco. Osserva, in particolare che, pur essendo stati assegnati obiettivi sia individuali che trasversali, alcune specifiche condizioni quali l'avvio del PNRR, la sopravvenuta crisi energetica, il prolungarsi dell'emergenza Covid e la nomina in corso d'anno di un nuovo responsabile della 1^ unità organizzativa, in sostituzione del precedente cessato dal servizio, hanno richiesto una sinergia ed una integrazione piena ed obbligata fra le diverse aree che suggeriscono - limitatamente all'esercizio 2022 - una valutazione trasversale dei risultati conseguiti che prenda a riferimento il risultato complessivamente ottenuto dall'Ente, piuttosto che un risultato differenziato per singola unità organizzativa.

Suggerisce tuttavia che a partire dall'attuazione del piano della performance 2023/2025 la Giunta comunale, intervenendo sia sulla metodologia di valutazione approvata con DGC n. 128/2019, sia sul PIAO – sezione del piano della performance, per quanto di rispettiva competenza, espliciti chiaramente le opzioni scelte tra quelle disponibili nella metodologia con riferimento alla performance individuale ed alla performance organizzativa e definisca in modo univoco il peso attribuito alle suddette due dimensioni della performance per il personale incaricato di EQ, anche con l'obiettivo di poter attuare una valutazione differenziata, che tenga conto dei risultati raggiunti dalle singole unità organizzative, in quanto più coerente rispetto al sistema di valutazione in uso.

Procede quindi alla valutazione di ciascun responsabile, come da schede che si allegano al presente verbale sub b), c), d) e) e f), costituendone parte integrante e sostanziale, omettendone la pubblicazione in Amministrazione trasparente.

L'OdV procederà pertanto alla sottoscrizione ed alla successiva consegna delle stesse al personale interessato a cura del Presidente, al fine di consentire la formulazione di eventuali osservazioni.

4. Valutazione del Segretario comunale

L'OdV prende atto che la valutazione del Segretario comunale viene effettuata nel rispetto dei criteri definiti con il decreto sindacale n. 12 del 23/11/2011.

5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

All'esito delle verifiche effettuate, l'OdV si riporta alle considerazioni già espresse ai punti 1, 2 e 3.

Conclusa la valutazione del personale, fatte salve le indicazioni ed i miglioramenti suggeriti per il futuro, l'OdV esprime comunque un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

La seduta dell'Organismo di valutazione si conclude alle ore 13,45.

Valdobbiate, 10 agosto 2023

Il Presidente

Michela Scanferla - firma digitale

I Componenti

Antonino Sanò – firma digitale

Paolo Baldassa