



COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

OGGETTO: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'ACCORDO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D. Lgs. 50/2016) E REGOLAMENTO DEGLI INCENTIVI PER LA GESTIONE ENTRATE (Art. 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145)**

PARTE I – La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo: 15/12/2020 Contratto decentrato: 30/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Fino a modifica normativa
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: dott. Giorgio Ranza – segretario comunale Componenti: dott. Siro Trolese e rag. Maria Felicia Liguori Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: UIL - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: – UIL - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per l'erogazione degli incentivi ai dipendenti ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 Criteri per l'erogazione degli incentivi ai dipendenti ai sensi dell'Art. 1 comma 1091 legge 30 dicembre 2018, n. 145.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data 28/12/2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con DG n. 3/2020 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2020-2022 ed il Piano della Performance
		Con DG n. 8/2020 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato relativo ai regolamenti in oggetto

A) Illustrazione dell'articolato dell'accordo relativo al regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche (Articolo 113 D. Lgs. 50/2016) e degli incentivi per la gestione entrate (Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n.145)

Le parti danno atto di aver esaminato e condiviso il contenuto delle bozze di regolamento trasmesse dall'Amministrazione alle Organizzazioni Sindacali, ivi compresa la parte relativa alla determinazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi economici al personale interessato.

Le parti si danno reciprocamente atto che, in armonia con il disposto normativo, la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche avverrà pe ogni singola opera, servizio o fornitura.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo si riferiscono agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 50/2016, da contabilizzare a bilancio dell'Ente ai sensi di quanto disposto dall'art.3, comma 1 del decreto ministeriale 1/8/2019.

Le risorse oggetto del presente accordo si riferiscono agli incentivi per la gestione delle entrate di cui all'art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n.145, da contabilizzare a bilancio dell'Ente ai sensi di quanto disposto dalla normativa.

C) effetti abrogativi impliciti

Essendo l'accordo riferito agli incentivi per funzioni tecniche e per la gestione delle entrate, non si determinano effetti abrogativi impliciti, non essendo stata ridisciplinata la materia successivamente alla modifica normativa.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con riferimento alle norme di cui all'art.113 del D.lgs. 550/2016 e art.1 della legge 145/2018, il presente accordo è orientato all'incentivazione del personale impiegato in attività tecniche e gestione dei tributi, nonché ai loro collaboratori, al fine di aumentare l'efficienza, migliorare il controllo e ridurre i tempi dell'azione amministrativa.

PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi all'accordo sulla bozza di regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche e per la gestione delle entrate ed attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è riferita all'accordo sulle bozze di regolamento in oggetto sottoscritto tra le parti in data 15.12.2020 e non ha effetti economici diretti sul costo del personale.

La presente relazione è redatta secondo lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 30/04/2014.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con l'art. 3 comma 1 del D.M. 1° agosto 2019 sono state definite le modalità di registrazione degli impegni riguardanti gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 prevedendo che gli impegni di spesa in argomento, comprensivi di oneri previdenziali ed IRAP, vengano assunti a carico degli stanziamenti bilancio relativi ai medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel titolo II della spesa se trattasi di opere o nel titolo I, nel caso di servizi e forniture. A tale impegno va successivamente associato un ordinativo di pagamento a favore del bilancio dell'Ente, al Titolo terzo delle entrate, "Rimborsi e altre entrate correnti" mentre la spesa riguardante gli incentivi tecnici è impegnata anche tra le spese di personale, negli stanziamenti riguardanti il fondo per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei principi contabili previsti per il trattamento accessorio e premiale del personale.

Con l'art. 1 comma 1091 della legge 30 dicembre 2018 n. 145 il legislatore ha innovato la disciplina in tema di trattamento accessorio del personale dipendente che si occupa della gestione delle entrate.

Infatti norma prevede che i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini di legge possano destinare una quota degli accertamenti dell'imposta municipale propria risultante dall'ultimo conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

La norma precisa che gli incentivi dovranno essere calcolati al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap a carico dell'amministrazione e il beneficio attribuito non potrà superare il quindici per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale, specificando che le modalità e i criteri per la ripartizione del fondo dovranno essere previsti da ogni Ente in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Campolongo Maggiore 30/12/2020

Il presidente
delegazione trattante di parte datoriale
f.to Giorgio Ranza