



# COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

## Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021

### PARTE I – La relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Ipotesi di accordo: 15/06/2021</b><br><b>Contratto decentrato: 29/06/2021</b>  |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>parte economica anno 2021</b>  |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | Parte Pubblica:<br>Presidente: dott. Giorgio Ranza – segretario comunale<br>Componenti: dott. Siro Trolese e rag. Maria Felicia Liguori<br>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: UIL - RSU<br>Organizzazioni sindacali firmatarie: – UIL – RSU |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente   |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | Contratto destinazione risorse anno 2021  |  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data 20 giugno 2021  |
|  |   | L'Organo di revisione unico non ha avanzato rilievi  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>  | Con DG n. 1/2021 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2021-2023 ed il Piano della Performance   |
|  |   | Con DG n. 31/2021 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013. |

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

### A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo decentrato integrativo 2021

Per l'anno 2021 con la deliberazione di Giunta n. 23/2021 sono state quantificate le risorse di parte variabile mentre con la determinazione del responsabile dell'Area Servizi Generali n.105/2021 è stato costituito il fondo complessivo del fondo per l'anno 2021.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2021 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere nell'anno precedente. Non sono previste somme per nuove progressioni economiche.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance organizzativa e individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione comunale.

In particolare l'accordo prevede per l'anno 2021 il finanziamento delle seguenti indennità in applicazione dell'art.5 del contratto triennale:

- a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL, sulla base dei criteri definiti all'art. 7 del contratto decentrato triennale,
- b) indennità di servizio esterno di cui all'art.56-*quinquies*, sulla base dei criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato triennale,
- c) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 2, sulla base dei criteri definiti all'art. 10 del contratto decentrato triennale,
- d) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 1, sulla base dei criteri definiti all'art. 9 del contratto decentrato triennale,
- e) indennità di funzione di cui all'art.56-*sexies*, sulla base dei criteri definiti all'art. 11 del contratto decentrato triennale.

### C) effetti abrogativi impliciti

Viene applicato, limitatamente all'anno 2021 e fino alla stipula del nuovo, il ccdi parte normativa stipulato in data 07/11/2019.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 12 del CCDI triennale prevede che il sistema di valutazione permanente e la conseguente erogazione della performance organizzativa ed individuale avvengano sulla base del sistema di valutazione del personale secondo le indicazioni di cui al D. Lgs. 150/2009.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche orizzontale.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'articolo 12 dell'accordo triennale prevede espressamente che le risorse incentivanti la performance siano corrisposte a conclusione del processo annuale di valutazione in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti con gli strumenti di programmazione.

## **PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito definitivamente con la determinazione n.115/2021, per un totale di Euro 104.796,44, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato al netto delle somme stanziare per le retribuzioni di posizione e risultato, maggiorazione del segretario e lavoro straordinario:

| Descrizione       | Importo    |
|-------------------|------------|
| Risorse stabili   | 91.799,90  |
| Risorse variabili | 20.437,84  |
| Totale risorse    | 112.237,74 |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 91.799,90 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate  
ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2018) | 85.256,74 |

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                      | Importo  |
|----------------------------------|----------|
| CCNL 2018 art.67 comma 2 lett.b) | 1.911,39 |
| CCNL 2018 art.67 comma 2 lett.a) | 2.496,00 |
| CCNL 2018 art.67 comma 2 lett.c) | 2.135,77 |

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.h)                        | 5.996,54  |
| CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.i, comma 5 lett.b)        | 3.000,00  |
| CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.d)                        | 0         |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                  | 0         |
| Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lett.c) | 11.441,30 |

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna decurtazione effettuata. Il fondo è stato costituito nel rispetto del limite stabilito dall'art.23 del decreto legislativo n.75/2017 e pertanto non supera il corrispondente importo determinato e certificato per l'anno 2016 come dimostrato:

risorse complessive fondo 2021: 112.237,74

risorse extra fondo soggette comunque al limite (maggiorazione segretario, retribuzioni posizione e risultato, lavoro straordinario): 78.630,91

risorse complessive escluse dal limite art.23 (differenziali progressioni, incrementi CCNL, specifiche disposizioni di legge): 15.848,69

risorse soggette al limite (comprese risorse extra fondo): 175.019,96

limite art.23 decreto n.75/2017 (fondo 2016 + risorse extra fondo soggette limite): 175.019,96

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| <b>Totale delle risorse sottoposte a certificazione</b>  |                   |
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | 91.799,90         |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 20.437,84         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>112.237,44</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione              | Importo          |
|--------------------------|------------------|
| Indennità di comparto    | 13.408,04        |
| Progressioni orizzontali | 65.598,90        |
| Altro                    | 0                |
| <b>Totale</b>            | <b>79.006,94</b> |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione  | Importo  |
|--|--|
| indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL                                    | regolate dall'art.7 accordo euro 1,20 giorno per rischio e disagio, euro 1,52 giorno per maneggio valori (stimati in circa 1.800,00) |
| indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies  | regolate dall'art.8 accordo euro 1,00 giorno (stimati in 800,00)   |
| per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> , comma 1 | 2.500,00   |
| per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> , comma 2 | regolate dall'art.10 (stimati in 1.250,00)   |
| indennità di funzione di cui all'art.56-sexies   | 2.000,00   |
| Performance organizzativa e individuale  | 8.996,54 più la parte residuale delle risorse stabili  |
| Compensi art.113 d.lgs 50/2016   | 10.155,00  |
| Compensi art. c.1091 legge 145/2018  | 1.286,30   |
| <b>Totale</b>  | <b>37.502,92</b>   |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale della Sezione I) | 79.006,94 |

|  |            |
|--|------------|
| Totale specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale della Sezione II)   | 37.502,92  |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)  | 74.734,82  |
| Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B. deve coincidere per definizione con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo) | 112.237,74 |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il totale delle risorse stabili (€ 91.799,90) è superiore al totale degli istituti a carattere stabile ricompresi nell'accordo sul riparto delle risorse (€87.356,94 – somma sezione I più varie indennità) includendo tutte le voci definite dalla Ragioneria Generale dello Stato.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e solo ad avvenuta conclusione della valutazione di competenza del nucleo di valutazione.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

non ricorre la fattispecie

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai specifici cap. 2240, 2250 e 2255 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le sole quote relative alle progressioni economiche orizzontali attribuite sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

| Descrizione   | 2021      | 2016      |
|---|-----------|-----------|
| Risorse stabili   | 91.799,90 | 85.449,14 |
| Risorse variabili   | 20.437,84 | 12.132,31 |
| Stanziamiento lavoro straordinario, retribuzioni PO, maggiorazione segretario | 78.630,91 | 81.630,91 |

|                                  |             |            |
|----------------------------------|-------------|------------|
| Risorse escluse<br>limite art.23 | - 15.848,69 | - 4.192,40 |
| Totale                           | 175.019,96  | 175.019,96 |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura come specificato nella sezione I e nei rispettivi capitoli del personale per oneri riflessi ed irap. Le risorse relative al finanziamento di compensi per specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche ed entrate) sono già previste negli appositi capitoli di bilancio.

Campolongo Maggiore 29/06/2021

Il presidente  
delegazione/trattante di parte datoriale  
Dot. Giorgio Ranza

