

COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

Via Roma 68 – 30010 – Campolongo Maggiore tel. 049/5849111 Fax. 049/5849151

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di Giugno, presso la Sede Municipale del Comune di Campolongo Maggiore si sono riunite le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 16.11.2022 per la stipula del presente:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2023

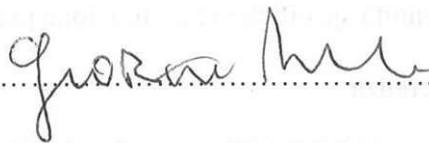
Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente dott. Giorgio Ranza

Componente rag. Maria Felicia Liguori

Componente dott. Boris Carraro



PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Michela Facchinetti

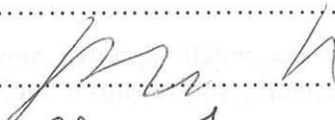
Sig.ra Nadia Zuin

Sig. Roberto Bazzetto

Ing. Alberto De Paoli



.....



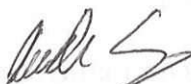
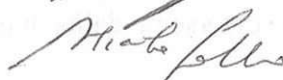
.....

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

Sigla UIL FPL... Sig. Michele Saya

Sigla CGIL Sig. Nicola Gallo

Sigla Sig.

.....

PREMESSO

- che con determinazione n. 139/6.5.2023 sono state quantificate le risorse decentrate stabili anno 2023,
- che con delibera di G.C. n. 56/9.5.2023 sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte datoriale,
- che con determinazione n. 141/9.5.2023 è stato costituito il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2023,
- che in data odierna è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte normativa triennio 2023-2025

Preso atto dell'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2023, definite come segue:

RISORSE STABILI	€ 106.553,15
<u>di cui per</u>	
progressioni economiche attribuite	€ 62.271,61
indennità di comparto	€ 12.489,95
indennità condizioni di lavoro (artt. 11 CCDI)	€ 2.200,00
indennità condizioni di lavoro (artt. 12 CCDI)	€ 1.100,00
indennità specifiche resp. (art. 13 CCDI)	€ 4.300,00
indennità specifiche resp. (art. 14 CCDI)	€ 1.500,00
indennità specifiche resp. funzione pers. PL (art. 15 CCDI)	€ 2.000,00
 differenza	 € 20.691,59
RISORSE VARIABILI	€ 18.602,72
<u>di cui</u>	
Risorse vincolate (art. 79 comma 2 lett. a)	€ 10.155,00 (incentivi tecnici)
Risorse vincolate (art. 79 comma 2 lett. a)	€ 2.318,12 (incentivi tributi)
Integrazione 1,2% (art. 79, comma 2 lett.b)	€ 3.987,26
Incremento 0,22 (art. 79 comma 3)	€ 1.071,17
Incremento una tantum 0,22 (art. 79 comma 3 e 5)	€ 1.071,17

Si conviene quanto segue

Il presente accordo ha per oggetto il nuovo contratto decentrato integrativo triennale, periodo 2023-2025, composto da n. 29 articoli e sottoscritto il 9.6.2023.

Gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata e relativi al personale dipendente del Comune di Campolongo Maggiore, sono regolati dal contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 9.6.2023 e valido per il triennio 2023/2025.

Il presente accordo ha, inoltre, per oggetto i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art.80 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2023.

Di destinare le risorse disponibili per l'anno 2023, in applicazione del contratto triennale, per i seguenti utilizzi e secondo gli importi unitari già definiti:

- a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL, sulla base dei criteri definiti all'art. 7 del contratto decentrato triennale,
- b) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, sulla base dei criteri definiti dagli art. 8, 9 e 10 del contratto decentrato triennale.

Il fondo delle risorse collegato alla *performance* dei dipendenti è costituito dalla parte residuale delle risorse stabili, e quantificato in € **20.691,59=**, dedotte le indennità di cui ai punti successivi.

A tali risorse va aggiunta la quota di risorse variabili pari ad € **6.129,60=**, per un totale di € **26.821,19=**.

Il fondo delle risorse collegato alla *performance* dei dipendenti potrà inoltre essere incrementato con le eventuali risorse stabili non utilizzate e derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali vigenti.

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Fondo per le progressioni economiche

Per l'anno 2023 il fondo delle risorse per progressioni economiche di cui all'art. 14 del CCNL 2019 - 2021 e all'art. 16 del CCDI 2023-2025 viene azzerato.

2. Fondo per indennità di comparto

Il fondo per le indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 2002-2005 ammonta per l'anno 2023 ad Euro **12.489,95=**.

3. Fondo per la remunerazione di specifiche responsabilità

Il fondo per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, comma 1 CCNL 2019 -2021 e all'art. 13 del CCDI 2023-2025, per l'anno 2023 ammonta ad Euro **4.300,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica Euro 2.500,00=
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi Euro 1.800,00=

Il fondo per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, comma 1 CCNL 2019 -2021 e all'art. 14 del CCDI 2023-2025, per l'anno 2023 ammonta ad Euro **1.500,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale Euro 700,00=
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe Euro 800,00=

4. Fondo per la remunerazione dell'indennità di funzione personale PL

Il fondo per le specifiche responsabilità dell'indennità di funzione al personale di PL di cui all'art. 97 CCNL 2019 -2021 e all'art. 15 del CCDI 2023, per l'anno 2023 ammonta ad Euro **2.000,00=**.

5. Fondo per le indennità delle condizioni di lavoro

Il fondo per le risorse per le indennità delle condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis, comma 1 CCNL 2019 -2021 e all'art. 11 del CCDI 2023-2025, per l'anno 2023 ammonta ad Euro **2.200,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- Per le attività esposte a rischio (c. 3 lett. a) e b) del CCDI) per operatori operai esperti Euro 3,00= per ogni giorno di effettiva esposizione

- Per le attività esposte a disagio (c. 4 lett. a), b) e c) del CCDI) per operatori operai esperti Euro 0,00= per ogni giorno di effettiva esposizione

6. Fondo per le indennità delle condizioni di lavoro

Il fondo per le risorse per le indennità delle condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis, comma 1 CCNL 2019 -2021 all'art. 12 del CCDI 2023-2025, per l'anno 2023 ammonta ad Euro **1.100,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- per istruttori di vigilanza 3 € per ogni giorno di effettivo servizio esterno

7. Fondo per compenso incentivi funzioni tecniche

Il fondo delle risorse per compensare gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs 50/2016, per l'anno 2023 ammonta in via presuntiva ad Euro 10.155,00 = oltre agli oneri, e viene finanziato interamente con risorse del bilancio. Le modalità di erogazione e l'entità degli importi sono quelli stabiliti nell'apposito Regolamento da aggiornare in base alla normativa vigente.

8. Fondo per compenso incentivi entrate

Il fondo delle risorse per compensare gli incentivi entrate (tributi) di cui all'art. 1, comma 1091, L. 145/2018 ammonta in via presuntiva ad Euro 2.318,12 = oltre agli oneri, e viene finanziato interamente con risorse del bilancio. Le modalità di erogazione e l'entità degli importi sono quelli stabiliti nell'apposito Regolamento da aggiornare in base alla normativa vigente.