



Prot. 5510/PT

Cavarzere,
17.03.2023

Circolare n. 3 in materia di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. n. 62/2013 – Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cavarzere approvato con delibera di Giunta Comunale n.28 del 3 marzo 2023.

Ai Dirigenti

Ai Titolari di incarichi di elevata qualificazione

E p.c. al Sindaco

S e d e

In attuazione della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 - che ha approvato linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche al fine di valorizzare il codice di comportamento aziendale come strumento per orientare le condotte di chi lavora nelle pubbliche amministrazioni e meglio perseguire il pubblico interesse - è stato adottato dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 28 del 3 marzo 2023, il **nuovo Regolamento di comportamento dei dipendenti del Comune di Cavarzere**.

Il regolamento, sul quale si è espresso favorevolmente anche l'Organismo Indipendente di Valutazione, riveste un **ruolo chiave quale strumento di prevenzione dei rischi corruttivi** costituendo una efficace misura di prevenzione della corruzione nell'ambito del PTPCT.

In questo contesto assumono rilevanza le regole di condotta afferenti alla materia del conflitto di interessi, delle partecipazioni ad associazioni e organizzazioni e degli obblighi di astensione nei diversi contesti operativi dell'Ente.

Sono definiti, inoltre, **standard di comportamento** in servizio e nei rapporti con i privati, con disciplina che ricomprende anche le modalità di utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media.

Al nuovo regolamento dovrà essere data la **massima diffusione**, a cura del Servizio Risorse Umane, mediante la pubblicazione sul sito dell'Ente e sulla idonea sezione di Amministrazione Trasparente. Si dovrà, inoltre, provvedere all'invio del regolamento, tramite e-mail, a tutti i dipendenti dell'Ente.

I Dirigenti e i Titolari di incarichi di elevata qualificazione sono tenuti a **sensibilizzare i dipendenti e collaboratori** dei servizi a cui sono preposti sul rigoroso rispetto dei principi e delle regole di comportamento definite nel regolamento.

Gli obblighi di condotta previsti nel regolamento si estendono, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere per l'Amministrazione e ai collaboratori e consulenti, con **qualsiasi tipologia di contratto o incarico**. Pertanto, si raccomanda la corretta applicazione delle disposizioni dettate a riguardo nell'articolo 1 del regolamento che

prevedono precisi obblighi informativi nei rapporti di natura negoziale e l'inserimento di apposite clausole - nei contratti e, in generale, nei documenti aventi natura negoziale e regolativa - di osservanza del regolamento di comportamento aziendale dell'Ente, pena la risoluzione o la decadenza del rapporto.

Il Servizio Risorse Umane in fase di sottoscrizione dei **contratti individuali di lavoro del personale neoassunto**, provvederà a consegnare e a far sottoscrivere copia del nuovo regolamento di comportamento.

Si evidenzia che le **funzioni di vigilanza e di monitoraggio** sull'attuazione del nuovo regolamento sono attribuite *in primis* ai Dirigenti e, nell'ambito del livello di responsabilità, ai Titolari di incarichi di elevata qualificazione, oltre che all'unità deputata ai controlli interni, all'ufficio procedimenti disciplinari e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Segretario Generale

Michela Targa

