

# COMUNE DI TORRE DI MOSTO

Città Metropolitana di Venezia

## Organismo di Valutazione

### Verbale n. 2 per l'anno di valutazione 2018

L'anno duemiladiciannove, addì otto del mese di aprile, alle ore 17.30, nella Casa Comunale, seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei signori:

1.	Dott. Alessandro Androsani, Segretario Comunale - Presidente;
2.	Dott.ssa Chiara Nardo - componente esterno;

E' presente altresì con funzioni di segretario dell'Organismo il sig. Roberto dott. Galet, dipendente del Comune di Torre di Mosto, presso Uff. Segreteria.

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili di servizio;
- 4) Analisi quantitativa dei dati;
- 5) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- 6) Presa d'atto della relazione predisposta dall'ente sull'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

Sul primo punto si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- a) Piano esecutivo di Gestione/Piano delle risorse e degli obiettivi;
- b) Raffronto fra il citato documento di programmazione e le relazioni dei responsabili di servizio presentate alla Giunta Comunale per la redazione al rendiconto di gestione dell'anno 2018, (Delibera GC n. 36 del 27/03/2019).

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva:

- il sostanziale raggiungimento degli obiettivi indicati nel P.E.G. 2018, come approvati dalla Giunta, il cui rendiconto elaborato dai Responsabili dei Settori e dei Servizi è stato approvato con delibera n. 36 del 27/03/2019.

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati predisposti dal segretario dell'Organismo:

a) Tabella in cui sono riportate, per ogni dipendente, le valutazioni per comportamenti organizzativi e le valutazioni per i risultati degli obiettivi di settore/ente dell'anno 2018:

N.	DIPENDENTE	CAT.	SCHEDA	PROGETTO OB.	TOTALE	COMPENSO 1	COMPENSO 2	tot. compensi
			punteggio	punteggio	punt.pond.	Comport. indiv	Progetto - ob.	
1	CAMINOTTO FRANCESCO	C3	22,18	24,80	22,96	€ 681,09	€ 597,15	€ 1.378,64
2	MARCHESIN ANDREA	D2	22,56	24,80	23,46	€ 692,76		€ 794,12
3	BORTOLUSSI GIULIA	D2	22,88	24,80	23,65	€ 702,58	€ 597,15	€ 1.401,89
4	COSTANTIN ELENA	C3	23,49	24,80	23,88	€ 721,32	€ 597,15	€ 1.422,15
5	MOMENTE' PAOLO	B3	23,78	24,80	23,98	€ 730,22	€ 597,15	€ 1.431,78
6	BOSO MANUEL	B4	23,89	24,80	24,07	€ 733,60	€ 597,15	€ 1.435,43
7	TREVISAN NICOLA	C5	23,85	24,80	24,14	€ 732,37		€ 836,96
8	MONTAGNER GIORGIO	C3	23,91	24,80	24,18	€ 734,21	€ 597,15	€ 1.436,10
9	CLEMENTI MARA	D3	24,78	24,80	24,79	€ 760,93	€ 597,15	€ 1.464,99
10	GALET ROBERTO	D3	24,88	24,80	24,85	€ 764,00	€ 597,15	€ 1.468,31
11	FINOTTO CHIARA	C1	20,68	20,00	20,47	€ 43,50	€ 32,98	€ 76,48
12	REDIGOLO ANNALISA	C1	0,00	0,00	0,00	€ -	€ -	€ -
11	PRIOLO DOMENICO	D6	24,31	24,70	24,51			
12	ZOPPELLETTO ELIS	D1	24,24	24,70	24,47			
			€ 7.888,11	€ 5.258,74				€ 13.146,85

L'O.d.V prende atto che la valutazione sulla performance dei dipendenti dell'ente relativa all'anno precedente – 2017 – non è stata eseguita con il sistema di valutazione del Centro Studi della Marca Trevigiana ma con un sistema differente, non confrontabile con il presente per diversità di fasce di merito e di criteri di ponderazione.

Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (comportamenti e obiettivi) dei responsabili dei servizi formulate, il Segretario esprime le seguenti considerazioni:

*Il Comune di Torre di Mosto, pur essendo organizzativamente ripartito in 4 settori, di fatto ha suddiviso le responsabilità operative e gestionali a 2 Responsabili di Servizio, come segue:*

*I Settori:*

- ❖ 1 "Polizia Locale e Personale,
- ❖ 3 "Servizi alla Persona, Demografici, Assistenza, protocollo, Cultura, Associazionismo, Sport e Tempo Libero"
- ❖ 4 "Servizi Finanziari, Ragioneria, Tributi, Segreteria, Commercio"

*sono stati diretti dal Sig. Priolo rag. Domenico;*

- ❖ 2 "Tecnico Urbanistico, Lavori pubblici, Edilizia Privata"

*è stato diretto dal Sig. Zoppelletto Elis.*

*Entrambi i responsabili sono cessati nel mese di dicembre 2018, rispettivamente per pensionamento e per dimissioni volontarie.*

*Nel corso dell'anno i due Responsabili, ciascuno per i propri ambiti di azione e gestione, hanno sovrinteso ai progetti affidati dall'Amministrazione ad ogni ufficio coordinando i gruppi di lavoro, per il conseguimento dei risultati attesi.*

*Come è evidenziato nella relazione delle attività svolte presentate alla Giunta Comunale per la redazione al rendiconto di gestione dell'anno 2018, (Delibera GC n. 36 del 27/03/2019), i responsabili hanno assolto agli incarichi e agli obiettivi programmatici loro affidati.*

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, preso atto delle considerazioni del Segretario, l'OdV rileva: *Riguardo alle modalità di valutazione, i Responsabili non hanno eseguito valutazioni intermedie (a metà anno) ma solo quelle conclusive. E' mancata il confronto e il contraddittorio con il personale durante lo svolgimento dei progetti a livello di settore e di ente.*

In relazione a quanto sopra evidenziato l'OdV non ritiene opportuno incontrare i Responsabili dei Servizi, cessati entrambi dal servizio presso il Comune, al fine di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- b) eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;
- c) l'effettività degli obiettivi raggiunti mediante produzione di atti/documenti/dichiarazioni idonei allo scopo;

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) da atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2018 sono stati raggiunti;
- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei responsabili dei servizi;
- c) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, in relazione al punto 5 all'ordine del giorno, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, proponendo il miglioramento del processo come di seguito indicato.

L'O.d.V. propone i seguenti miglioramenti:

*I responsabili di Settore curino la valutazione intermedia del personale, sia a livello di progetti di settore che a livello individuale (comportamenti).*

In ordine al punto 6 all'ordine del giorno, l'OdV prende atto dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità come da attestazione che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto riportato nel presente verbale, che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

dott. Alessandro Androni



IL COMPONENTE ESTERNO

dott.ssa Chiara Nardo

