



**COMUNE di BAONE
(PADOVA)**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 E
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAONE.
(art. 8 del CCNL Funzioni Locali – Triennio 2016-2018)**

In data 20/12/2022 a seguito degli incontri per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla Costituzione e Integrazione Fondo Risorse Decentrate anno 2022 e sua destinazione, le parti negoziali così composte:

- Vice Segretario Generale dott.ssa Sonia Schivo - PRESIDENTE;

I componenti delle R.S.U. del Comune di Baone:

- Gabaldo Paola C.I.S.L. FP

I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali

- Galletto Maurizio FP CGIL (Il Rappresentante sindacale non firmerà il presente CCDI parte economica)

- Maisto Franco C.I.S.L. FP

- Magrini Michele UIL FPL

per la firma del CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022 E IL SUO UTILIZZO.

Premesso che:

- con deliberazione n. 4 del 14/01/2020 si è recepito e fatto proprio a tutti gli effetti il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente - triennio 2019/2021” sottoscritto in data 27/11/2019 presso U.C.E., stabilendone l'applicazione con decorrenza dal 01/01/2020.

- all'art. 3, comma 2 del sopracitato CCDI le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione dell'approvazione della nuova regolazione contrattuale;

- con determinazione n. 127 del 14/07/2022 veniva costituito il fondo produttività parte stabile personale dipendente anno 2022;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 13/12/2022 e stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2022.

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Baone ed ha valenza dal 01/01/2022 al 31/12/2022.

ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI (art. 7, comma 4, lett. a)

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con determinazione del Responsabile dell'Area 1^ n. 127 del 14/07/2022 veniva costituito il fondo produttività personale dipendente anno 2022 per Euro 100.608,63 comprensivo del fondo per le posizioni organizzative e del fondo per lavoro straordinario.

3. Le parti definiscono i criteri per ripartire le somme annualmente disponibili, al netto delle destinazioni obbligatorie di cui al comma 1 dell'art. 68 del CCNL, da destinare agli istituti di cui al comma 2, fermo restando che le nuove progressioni economiche orizzontali devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili del fondo;

ART. 3 DESTINAZIONE RISORSE STABILI.

- Euro 4.600,00 per indennità di comparto personale in servizio quota fondo;
- Euro 12.000,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali storiche;
- Euro 1.620,00 per somma progressioni stanziata nel 2021 e non ancora concluse;
- Euro 2.000,00 per indennità di turno, indennità di reperibilità, maggiorazione oraria.
- Euro 405,00 per indennità di servizio esterno personale di P.L. (art. 56 quinquies);
- Euro 400,00 per indennità di rischio, disagio, maneggio valori (art. 70 bis);
- Euro 5.500,00 per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2)
- Euro 700,00 per indennità personale anagrafe, elettorale protezione civile (art. 70 quinquies);
- Euro 10.000,00 per premi collegati a performance organizzativa e individuale.

2. Per l'anno 2022 non si prevede di finanziare nuove Progressioni economiche orizzontali;

ART. 4 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

1. Il fondo delle posizioni organizzative per l'anno 2022 viene finanziato per complessivi Euro 40.883,21 di cui Euro 35.550,62 a titolo di indennità di posizione ed Euro 5.332,59 a titolo di retribuzione di risultato;

ART. 5 – DESTINAZIONE PARTE VARIABILE.

- Euro 266,90 per somme derivanti da prestazioni connesse ad indagini statistiche e censimenti permanenti art. 70 ter del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 (importo non soggetto al limite);
- Euro 7.350,00 per somme da incentivi funzioni tecniche art. 113 del D.lgs. 50/2016 (non soggette al limite);
- Euro 1.149,44 per somme derivanti dai risparmi da lavoro straordinario anno precedente;

ART. 6 – LAVORO STRAORDINARIO

- Euro 3.677,93 destinati alla corresponsione dei prestazioni per lavoro straordinario

ART. 7 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

- Viene stanziata per la produttività collettiva la somma complessiva pari ad Euro 10.000,00 interamente finanziati con la parte stabile del fondo;

Il premio sarà ripartito tra i dipendenti secondo i criteri definitivi dal Regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 10/09/2020;

Letto firmato e sottoscritto Baone, il 20/12/2022

elegazione di parte pubblica

PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vice Segretario Comunale dott.ssa Sonia Schivo



I componenti delle R.S.U. del Comune di Baone

- C.I.S.L. FP – GABALDO PAOLA

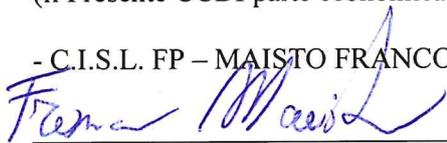


I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali

- FP CGIL – GALLETTO MAURIZIO

(il Presente CCDI parte economica non verrà firmato dal Rappresentante CGIL)

- C.I.S.L. FP – MAISTO FRANCO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Franco Maisto', written over a horizontal line.

- UIL FPL – MAGRINI MICHELE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michele Magrini', written over a horizontal line.

