



COMUNE DI BAONE

Provincia di Padova

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56 del 08-08-2024

OGGETTO	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024
---------	--

Oggi **otto** del mese di **agosto** dell'anno **duemilaventiquattro** alle ore 17:10, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti		
Corso Francesco	SINDACO	Presente		
ROVARIN SILVIA	VICESINDACO	Presente		
FERRARETTO SIMONE	ASSESSORE	Presente in videoconferenza		
CAVALLIN GRETA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza		
GALLANA LAURA	ASSESSORE	Presente		
		<table><tr><td>5</td><td>0</td></tr></table>	5	0
5	0			

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Barbiero Riccardo.

Corso Francesco nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE**LA GIUNTA COMUNALE****RICHIAMATI:**

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 13.12.2022 e n. 91 del 26.10.2023 di nomina della delegazione trattante di parte datoriale aggiornata alle disposizioni del CCNL 2019-2021;

VISTI:

- l'art. 48, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali;
- il CCDI sottoscritto in data 21/12/2023;

PREMESSO che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo ed individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

VISTA la legge n. 15/2009 e il D. Lgs. n. 150/2009 *“Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 (c.d. Decreto “Crescita”) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, modalità illustrata nel D.M. attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, il quale prevede che a partire dall'anno 2020 il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018;

PREMESSO che il Comune di Baone ha rispettato i vincoli previsti dalle regole in materia di equilibrio di bilancio e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto al tetto 2011-2013;

CONSIDERATO che:

- è necessario fornire gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente e contestualmente sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata di parte economica per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

RITENUTO di esprimere le seguenti direttive:

1. In merito alla costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Funzioni Locali relativo all'anno corrente fornisce al Responsabile del settore Personale le seguenti direttive:
 - a) autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d del CCNL 16.11.2022;
 - b) autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle eventuali somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113, comma 2 e 3, D.lgs. n. 50/2016 e dell'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
 - c) autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle risorse per remunerare le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e ai censimenti permanenti ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c, e art. 70-ter del CCNL 21.05.2018.
2. In merito alla contrattazione economica del fondo 2024 fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:
 - a. gli importi destinati alla performance individuale e organizzativa dovranno essere definiti prioritariamente rispetto ai restanti strumenti di premialità;
 - b. la quota di risorse relativa all'incentivazione della performance dovrà essere superiore ad ogni singola quota di risorse destinata a finanziare altri strumenti di premialità, destinando una quota non inferiore al 30% della parte variabile del fondo risorse decentrate, per finanziare la performance organizzativa ed individuale;
 - c. riservare un ammontare di risorse alle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica a non più del 50% degli aventi diritto;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione i pareri favorevoli, espressi sulla presente deliberazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi resi nei modi di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato e che qui si intende integralmente confermato quale parte integrante e sostanziale:

1. di esprimere le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico 2024, adeguato alle disposizioni del nuovo CCNL funzioni locali, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, nei modi e nei termini riportati in premessa;
2. di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa di parte economica 2024 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali:
 - a. prevedere che la quota di risorse relativa all'incentivazione della performance sia superiore ad ogni singola quota di risorse destinata a finanziare altri strumenti di premialità, destinando una quota non inferiore al 30% della parte variabile del fondo risorse decentrate per finanziare la performance organizzativa ed individuale, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL 2019-2021;
 - b. definire gli importi destinati alla performance individuale e organizzativa prioritariamente rispetto ai restanti strumenti di premialità;
 - c. riservare un ammontare di risorse alle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica a non più del 50% degli aventi diritto;
3. Di impartire al Responsabile del Settore le seguenti direttive per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Funzioni Locali relativo all'anno corrente:
 - a) autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d del CCNL 16.11.2022;
 - b) autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle eventuali somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113, comma 2 e 3, D.lgs. n. 50/2016 e dell'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
4. di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;
5. di dichiarare, a seguito di votazione separata e dall'esito unanime, l'immediata eseguibilità dell'atto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 58 del 05-08-2024 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
0 Corso Francesco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Barbiero Riccardo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.